


# LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA UNIT KERJA (LAKUK) FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2023



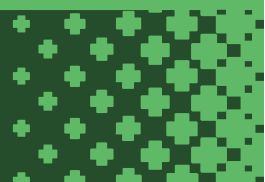
**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI**



---

# **LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA UNIT KERJA**

**FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
TAHUN 2023**



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas seizin-Nya, Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Tahun 2023 sebagai implementasi pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tahun 2020.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) ini disusun sebagai laporan pertanggungjawaban kinerja Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya atas tercapai dan tidak tercapainya pelaksanaan program dan kegiatan organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan selama tahun 2023 untuk mencapai visi, misi yang diemban Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya.

Diharapkan Laporan ini dapat digunakan sebagai bahan penilaian kinerja Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dan dapat memberikan kontribusi dalam penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di bidang pendidikan

Indralaya, Januari 2024

D e k a n,



Prof. Dr. Ir. A. Muslim, M. Agr. M  
NIP 19641229 199001 1 001

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	1
<b>Daftar Isi</b> .....	2
<b>Daftar Tabel</b> .....	3
<b>Daftar Grafik</b> .....	4
<b>Daftar Gambar</b> .....	5
<b>Ikhtisar Eksekutif</b> .....	6
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	10
1.1. Gambaran Umum.....	10
1.2. Landasan Hukum.....	16
1.3. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	17
1.4. Sumber Daya Manusia dan Anggaran.....	28
1.5. Anggaran.....	36
1.6. Permasalahan Utama Yang Dihadapi Organisasi.....	38
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	39
2.1. Rencana Strategis .....	39
2.2. Arah Kebijakan dan Strategi.....	51
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	57
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2023</b> .....	60
3.1. Capaian Kinerja Organisasi.....	60
3.2. Analisis Capaian Kinerja.....	62
3.3. Realisasi Anggaran.....	65
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	68
<b>Lampiran:</b>	
1. Sertifikat Akreditasi Internasional “ASIIN” PS. Agronomi	
2. Sertifikat Akreditasi Internasional “ASIIN” PS. Ilmu Tanah	
3. Sertifikat Akreditasi Internasional “ASIIN” PS. Agribisnis	
4. Sertifikat Akreditasi Internasional “ASIIN” PS. Proteksi Tanaman	
5. Sertifikat Akreditasi Internasional “ASIIN” PS. Teknologi Hasil Pertanian	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Jurusan dan Program Studi di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri.....	11
Tabel 2. Jumlah mahasiswa baru yang diterima pada Jenjang Sarjana (S1), Magister (S2), dan Doktor (S3) di lingkungan FP Unsri periode Tahun 2019-2023 .....	13
Tabel 3. Laboratorium dan Kalab di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023.....	24
Tabel 4. JumlahTenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023 .....	29
Tabel 5. Jumlah Tenaga Pendidik FP Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023.....	32
Tabel 6. JumlahTenaga Pendidik FP Unsri Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2021, 2022, dan Tahun 2023.....	34
Tabel 7. Daftar Nama Tenaga Pendidik FP Unsri Yang sedang Menjalankan Tugas dan Izin Belajar Sampai Dengan Bulan Desember 2023.....	35
Tabel 8. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2022.....	36
Tabel 9. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023.....	36
Tabel 10. Sumber Dana Anggaran Fakultas Pertanian Unsri tahun 2023.....	37
Tabel 11. Anggaran Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2023 .....	37
Tabel 12. Keterkaitan Tujuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Dengan Kebijakan dan Tujuan universitas Sriwijaya .....	43
Tabel 13. Tujuan Renstra Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2021-2025 Berdasarkan Tujuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya .....	44
Tabel 14. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023 .....	50
Tabel 15. Arah, Kebijakan, Program, dan Kegiatan Fakultas Pertanian Tahun 2021-2025..	51
Tabel 16. Perjanjian Kinerja Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2023.....	58
Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023.....	60
Tabel 18. Realisasi Anggaran Fakultas Pertanian Tahun 2023.....	66

## DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1. Jumlah mahasiswa baru yang diterima pada Jenjang Sarjana (S1), Magaister (S2), dan Doktor (S3) dii lingkungan PF Unsri dalam periode 2019-2023.....	14
Grafik 2. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021, 2022, dan 2023.....	30
Grafik 3. Jumlah Tenaga Pendidik Tetap PNS Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021, 2022, dan 2023 .....	30
Grafik 4. Jumlah Tenaga Pendidik Tetap Non PNS Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021, 2022 dan 2023.....	31
Grafik 5. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2021, 2022 dan 2023 .....	33
Grafik 6. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2021, 2022 dan 2023 .....	34

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Tahapan pengembangan universitas menuju WCU Tahun 2025 (Sumber: Renstra Bisnis Universitas Sriwijaya 2015-2019) .....	12
Gambar 2. Struktur Organisasi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya .....	18

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2023 melaporkan capaian kinerja selama tahun 2023 disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk kurun waktu 2021 - 2025.

Rencana kerja tahun 2023 disusun berpatokan atau mengacu pada sembilan tujuan strategis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yakni:

1. Terselenggaranya proses belajar mengajar yang berkualitas, efisien dan produktif dengan menerapkan program MBKM dan kurikulum yang relevan dan mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), memuat keunikan/keunggulan keilmuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya, dan didukung oleh teknologi informasi;
2. Meningkatnya status akreditasi Program Studi baik tingkat nasional maupun internasional;
3. Melibatkan dunia usaha industri (DUDI), pengembangan teaching industry, dan alumni dalam aktivitas pembelajaran;
4. Meningkatnya kompetensi dan softskill mahasiswa melalui pembinaan multitalenta;
5. Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen;
6. Meningkatnya kualitas dan kuantitas publikasi dosen;
7. Meningkatnya layanan manajemen yang efektif, efisien, terpadu, relevan dan berkelanjutan;
8. Meningkatnya IT dalam proses pembelajaran dan pengelolaan fakultas;
9. Meningkatnya kolaborasi dengan instansi di luar fakultas.

Untuk mencapai ke-9 sasaran strategis tersebut digunakan 8 Indikator Kinerja Utama (IKU) dimana capaian indikator kinerja Utama Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk Tahun 2023 secara rata-rata tercapai, dan bahkan melebihi dari target yang telah ditetapkan.

Pada tahun 2023 Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya mendapat alokasi anggaran untuk pelaksana anggaran sebesar Rp.49.593.443.173,- yang terdiri dari dana BOPTN sebesar Rp.753.392.000,- dana Rupiah Murni (RM) sebesar Rp.24.593.944.173,- dan dana PNBPN sebesar Rp. 24.246.107.000,-



Dari sisi penggunaan anggaran belanja paling besar dialokasikan untuk Layanan Perkantoran (gaji, uang makan, dan tunjangan-tunjangan tenaga pendidik dan kependidikan (ASN) sebesar Rp.24.593.944.173,- (49.59%). Sarana Pendukung Pembelajaran sebesar Rp.184.608.000,- (0.37%), Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) sebesar Rp.351.745.000,- (0.71%), Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU) sebesar Rp.15.025.457.000,- (30.30%), Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) sebesar Rp.773.764.000,- (1.56%), Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) sebesar Rp.2.064.675.000,- (4.16%), Dukungan Operasional Pembelajaran (PNBP BLU) sebesar Rp.5.750.358.000,- (11.59%), Penelitian dan Pengabdian Masyarakat sebesar Rp.95.500.000,- (0.19%), PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN) sebesar Rp.251.089.000,- (0.51%), PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN) sebesar Rp.404.298.000,- (0.82%), dan PT Penerima Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN) sebesar Rp.98.005.000,- (0.20%).

Target RBA yang akan dicapai pada tahun 2023 ini mengacu kepada kontrak kinerja pengelolaan keuangan yang efektif, efisien, dan akuntabel, serta layanan prima antara Rektor Universitas Sriwijaya dengan Dekan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya, antara lain: (a) persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta (60%), (b) persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi (30%), (c) persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi (20%), (d) persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri (20%), (e) jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen (0,5%), (f) Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 (0,6%), (g) Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi (40%), (h) Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (5%).

Pada aspek layanan sepanjang tahun 2023 Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya melakukan pencapaian target kinerja yang diukur dengan beberapa Indikator Kinerja Utama

(IKU). Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta (60%) dapat dicapai sebesar 72,90%, persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi (30%) dapat dicapai sebesar 65,37%, persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi (20%) dapat dicapai sebesar 23,60%, persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri (20%) dapat dicapai sebesar 44,72%, jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen (0,5%) dapat dicapai sebesar 1,9%, Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi (40%) dapat dicapai sebesar 60,72%, dan Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (5%) dapat dicapai sebesar 50%.

Beberapa faktor internal yang dapat mempengaruhi pencapaian kinerja tahun 2023 adalah pelayanan, keuangan, organisasi, dan sumber daya manusia serta sarana dan prasarana. Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menyelenggarakan pendidikan untuk jenjang Sarjana (S1), Magister (S2), dan Doktor (S3). Sampai dengan bulan Desember 2023 jumlah Program Studi di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya sebanyak 14 Program Studi, terdiri dari 10 Program Studi S1, 3 Program Studi Magister, dan 1 Program Studi Doktor (S3).

Sampai dengan bulan Desember 2023 Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya mempunyai 172 orang Tenaga Pendidik, terdiri dari Tenaga Pendidik Tetap PNS (146 orang), Tenaga Pendidik P3K (14 orang), Tenaga Pendidik Tetap Non PNS (3 orang), dan Tenaga Pendidik Tidak Tetap Non PNS (9 orang). Tenaga Pendidik dengan kualifikasi S3 berjumlah 117 orang (68, 02%) dan yang berkualifikasi S2 berjumlah 55 orang (31,97%), serta didukung oleh 85 orang Tenaga Kependidikan yang merupakan tenaga administrasi, arsiparis, laboran, teknisi, analis kepegawaian, dan analis pengelola keuangan APBN, terdiri dari Tenaga Kependidikan Tetap PNS (23 orang), Tenaga Kependidikan P3K (3 orang),

Tenaga Kependidikan Tetap Non PNS (35 orang), dan Tenaga Kontrak (23 orang) yang tersebar di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya.

Capaian sasaran strategis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya harus ditingkatkan untuk tahun anggaran selanjutnya, sehingga beberapa perbaikan dan tindak lanjut mutlak diperlukan. Keberhasilan capaian target tergantung faktor internal dan eksternal. Semoga kedepannya capaian sasaran strategis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang sudah baik ini dapat terus dipertahankan dan ditingkatkan dan dapat memberikan dampak yang baik dalam rangka kemajuan Universitas Sriwijaya.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Gambaran Umum

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang didirikan pada tahun 1963 berdasarkan Surat Keputusan Menteri PTIP No.108 Tanggal 20 September 1963 merupakan entitas Universitas Sriwijaya yang mengemban amanat untuk pengembangan SDM maupun teknologi, terutama di bidang pertanian.

Pada awalnya Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menyelenggarakan hanya dua Program Studi Tingkat Sarjana, yaitu Program Studi Teknik Pertanian dan Program Studi Sosial Ekonomi Pertanian. Pada perkembangan selanjutnya, jumlah Program Studi yang diselenggarakan terus bertambah, termasuk Program Magister pada tahun 1996 dan Program Doktor pada tahun 2003. Sejak tahun 2001 sampai 2009 Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya mengelola lima Jurusan dan sepuluh Program Studi Tingkat Sarjana, dua Program Magister, dan satu Program Doktor. Namun mulai tahun ajaran 2009/2010, penerbitan SK Ditjen Dikti No.163/DIKTI/Kep/2007 tertanggal 29 November 2007 tentang Penataan dan Kodifikasi Program Studi pada Perguruan Tinggi menuntut penggabungan tiga Jurusan, yaitu Jurusan Agronomi, Jurusan Tanah, dan Jurusan Hama dan Penyakit Tumbuhan menjadi Program Studi Agro-Ekoteknologi sehingga menjadi 7 Program Studi, dan pada tahun 2016, Program Studi yang bergabung tersebut dibuka kembali. Pada tanggal 29 Agustus 2022 telah diterbitkannya Surat Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia No.630/E/O/2022 tentang izin pembukaan Program Studi Magister (S2) Teknologi Industri Pertanian, sehingga Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya saat ini mengelola 7 Jurusan dan 14 Program Studi yang terdiri dari 10 Program Studi Sarjana, 3 Program Magister, dan 1 Program Doktor, seperti pada *Tabel 1*.

Tabel 1. Jurusan dan Program Studi di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri

No.	Jurusan	Program Studi
<b>Sarjana (S1)</b>		
1.	Budidaya Pertanian	a. Agronomi
		b. Agroekoteknologi
2.	Tanah	Ilmu Tanah
3.	Sosial Ekonomi Pertanian	Agribisnis
4.	Hama dan Penyakit Tumbuhan	Proteksi Tanaman
5.	Teknologi Pertanian	a. Teknik Pertanian
		b. Teknologi Hasil Pertanian
6.	Teknologi dan Industri Peternakan	Peternakan
7.	Perikanan	a. Budidaya Perairan
		b. Teknologi Hasil Perikanan
<b>Magister (S2)</b>		
1.	Ilmu Tanaman	
2.	Agribisnis	
3.	Teknologi Industri Pertanian	
<b>Doktor (S3)</b>		
1.	Ilmu Pertanian	

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya telah memberikan kontribusi penting dalam mempersiapkan sumberdaya manusia (SDM) unggul bidang pertanian. Dinamika tantangan yang terus mengalami eskalasi akhir-akhir ini sehingga menuntut Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk senantiasa melakukan penyesuaian, bahkan perubahan pada semua aspek Tridharma Pendidikan Tinggi yang dilaksanakan. Penyesuaian dan/atau perubahan tersebut harus mampu merespon semua dinamika baik yang bersifat regional, nasional, maupun internasional.

Dalam menjalankan kiprahnya, Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya senantiasa aktif melakukan perubahan secara internal dan responsif terhadap faktor-faktor eksternal. Hal ini dilakukan agar eksistensi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tetap diakui oleh semua pemangku kepentingan dan mampu secara aktif merespon perubahan dan tuntutan yang terjadi di masyarakat.

Pengembangan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya juga harus mengacu kepada dua pijakan dasar yang telah dikembangkan di Universitas Sriwijaya. Pertama, pengembangan Universitas Sriwijaya mengacu kepada peta jalan jangka panjang Universitas Sriwijaya menuju *World Class University (WCU)*, seperti disajikan pada **Gambar 1**. Kedua,

Rektor Universitas Sriwijaya juga telah menetapkan 10 (sepuluh) Program Unggulan untuk mempercepat Universitas Sriwijaya menuju *World Class University* (WCU):

1. Percepatan budaya akademik (riset dan pendidikan)
2. Peningkatan kualitas sumberdaya dan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan
3. Penempatan jabatan yang sesuai dengan kompetensi dan berkeadilan
4. Revitalisasi laboratorium dan mereformasi perpustakaan digital
5. Peningkatan publikasi ilmiah
6. Penyediaan sarana mahasiswa: student training center, apartemen, hallindoor
7. Peningkatan *student exchange and activity*
8. Pengembangan international collaboration
9. Pengembangan kemitraan dengan pemda dan dunia usaha
10. Pendirian badan usaha

Pengembangan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya juga tetap mempertimbangkan karakteristik dan keragaman geografis, etnis, dan budaya system dan praktek pertanian di Sumatera Selatan.



**Gambar 1.** Tahapan pengembangan universitas menuju WCU Tahun 2025 (Sumber: Renstra Bisnis Universitas Sriwijaya 2015-2019)

Kiprah Fakultas Pertanian Unsri di usia yang ke-60 tahun sudah cukup berarti bagi pembangunan pertanian di Indoensia, khususnya di Sumatera bagian Selatan dan sekitarnya. Alumninya terserap di berbagai lapangan kerja, dan sebagian besar bekerja di sektor pertanian dalam arti luas. Namun demikian, harus diakui bahwa kesempatan kerja bagi lulusan pertanian semakin berkurang pada tahun-tahun terakhir, selain dikarenakan lapangan

kerja yang semakin sedikit juga karena semakin banyaknya sarjana pertanian yang dihasilkan oleh perguruan tinggi pertanian negeri maupun swasta.

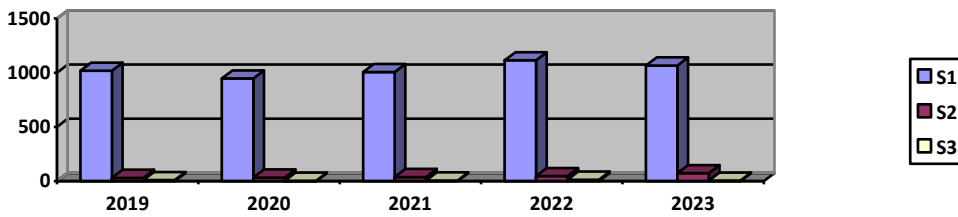
Menurunnya kesempatan kerja bagi alumni pertanian berimbas pada menurunnya apresiasi terhadap sarjana pertanian sehingga sarjana pertanian dihargai lebih rendah dibanding sarjana lainnya. Kondisi seperti ini terbaca oleh masyarakat yang pada akhirnya menurunkan minat masyarakat untuk melanjutkan studi ke bidang studi bidang pertanian.

Langkah untuk memperbaiki citra program studi bidang pertanian sudah dan sedang dilaksanakan sejalan dengan upaya perbaikan citra pertanian di mata masyarakat, karena citra pertanian yang memburuk di masyarakat juga memiliki andil yang cukup terhadap memburuknya citra pendidikan tinggi pertanian. Fakultas Pertanian Unsri juga melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan citra pendidikan tinggi di bidang pertanian antara lain melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat, KKN mahasiswa, kunjungan ke sekolah-sekolah, open house, menyelenggarakan berbagai lomba bagi siswa-siswa SLTA, *talk show* di televisi, dan lain-lain.

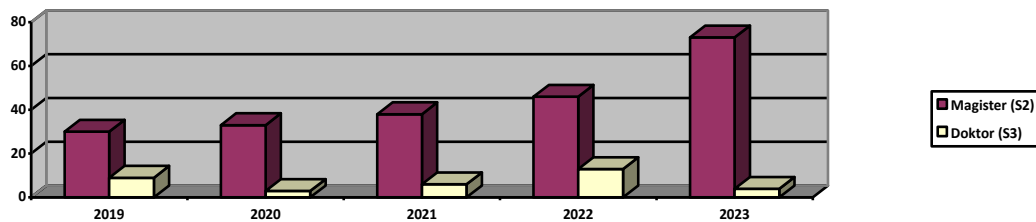
Tingkat peminatan lulusan sekolah lanjutan tingkat atas (SLTA) pada Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tercermin pada jumlah mahasiswa baru yang diterima pada semua jenjang pendidikan selama periode 2019-2023, seperti terlihat pada **Grafik 1**. Berdasarkan data pada **Grafik 1**, terlihat bahwa jumlah mahasiswa baru yang diterima pada Jenjang Sarjana terjadi penurunan pada tahun 2020 dibandingkan tahun 2019 dan naik kembali pada periode tahun 2021-2023 (**Grafik 1.a**). Jumlah peminat pada Jenjang Magister (S2) dan Doktor (S3) menunjukkan fluktuasi selama rentang waktu 2019 - 2023 (**Grafik 1.b**). Jumlah mahasiswa yang diterima pada Jenjang Sarjana (S1), Magister (S2), dan Doktor (S3) di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dapat dilihat pada **Tabel 2**.

*Tabel 2. Jumlah mahasiswa baru yang diterima pada Jenjang Sarjana (S1), Magister (S2), dan Doktor (S3) di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri Periode Tahun 2019-2023*

Tahun	Jenjang Pendidikan		
	S1	S2	S3
2019	1018	30	9
2020	947	33	3
2021	1006	38	6
2022	1114	46	13
2023	1066	73	4



(a)



(b)

**Grafik 1.** Jumlah mahasiswa baru yang diterima pada Jenjang Sarjana (S1), Magister (S2), dan Doktor (S3) di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri dalam periode 2019-2023

Pada Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Pertanian Unsri 2021-2025, terpancang sasaran strategis Fakultas Pertanian Unsri untuk periode 5 tahun yaitu :

1. Terselenggaranya proses belajar mengajar yang berkualitas, efisien dan produktif dengan menerapkan program MBKM dan kurikulum yang relevan dan mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), memuat keunikan/keunggulan keilmuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya, dan didukung oleh teknologi informasi.
2. Meningkatnya status akreditasi Program studi baik tingkat nasional maupun internasional.
3. Melibatkan dunia usaha industry (DUDI), pengembangan *teachingindustry*, dan alumni dalam aktivitas pembelajaran.
4. Meningkatnya kompetensi dan *softskill* mahasiswa melalui pembinaan multitalenta
5. Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen.
6. Meningkatnya kualitas dan kuantitas publikasi dosen.
7. Meningkatnya layanan manajemen yang efektif, efisien, terpadu, relevan dan berkelanjutan.



8. Meningkatnya IT dalam proses pembelajaran dan pengelolaan fakultas.
9. Meningkatnya kolaborasi dengan instansi di luar fakultas.

Berdasarkan visi dan misi Fakultas pertanian Universitas Sriwijaya yang telah ditetapkan, maka tujuan strategis (*strategic goals*) Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2021-2025 adalah sebagai berikut :

1. Mengembangkan dan menyelenggarakan system dan mekanisme pendidikan yang berkualitas sesuai dengan kompetensi kerangka kualifikasi nasional Indonesia;
2. Menghasilkan lulusan yang berakhlak mulia, berkualitas, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni;
3. Mengembangkan dan menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna dan aplikatif, dan model/konsep melalui penelitian yang inovatif yang dapat memperkaya IPTEK bidang pertanian;
4. Menjadikan pusat pengembangan dan penafsiran ilmu pengetahuan, teknologi dan informasi pertanian,
5. Meningkatkan peran serta Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan social dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan;
6. Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong sivitas akademika Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya (dosen, karyawan, dan mahasiswa) kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi;
7. Menjalin kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni; dan
8. Meningkatkan kualitas sistem manajemen yang profesional, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel.

Berdasarkan visi dan misi Fakultas pertanian Universitas Sriwijaya yang telah ditetapkan, maka fungsi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya pada renstra Tahun 2021-2025 adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang menguasai IPTEK terkait pertanian, peternakan dan perikanan lahan basah dan lainnya yang memiliki kecermelangan agar mampu bersaing secara global;

2. Meningkatkan pengembangan riset terpadu yang menghasilkan IPTEK dan produkinovatif dari lahan basah dan lainnya yang bermanfaat bagi masyarakat dan pembangunan dengan tetap memperhatikan budaya, kearifan dan sumberdaya local;
3. Menyebarkan penerapan IPTEK hasil riset pengelolaan agroekosistem lahanbasah dan lainnya kepada masyarakat untuk berpartisipasi aktif dalam proses pembangunan daerah dan nasional;
4. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan bakat, minat, penalaran dan kesejahteraan mahasiswa,
5. Melakukan kerjasama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk lebih meningkatkan kualitas dan kinerja sumberdaya manusia sivitas akademika secara aglobal.
6. Mewujudkan tata kelola fakultas yang profesional, efektif dan efisien dalam implementasi system penjaminan mutu yang akuntabel.

## 1.2. Landasan Hukum

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Unit Kerja Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2022 berdasarkan :

1. Instruksi Presiden No.7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah mewajibkan setiap Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing Instansi.
2. Keputusan Kepala LAN No.239/IX/6/8/2005 tentang Pedoman Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja. SK KEPLAN ini merupakan petunjuk operasional dari IMPRES No.7 tahun 1999.
3. PERMENPAN No.09 tahun 2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
6. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tahun 2020.

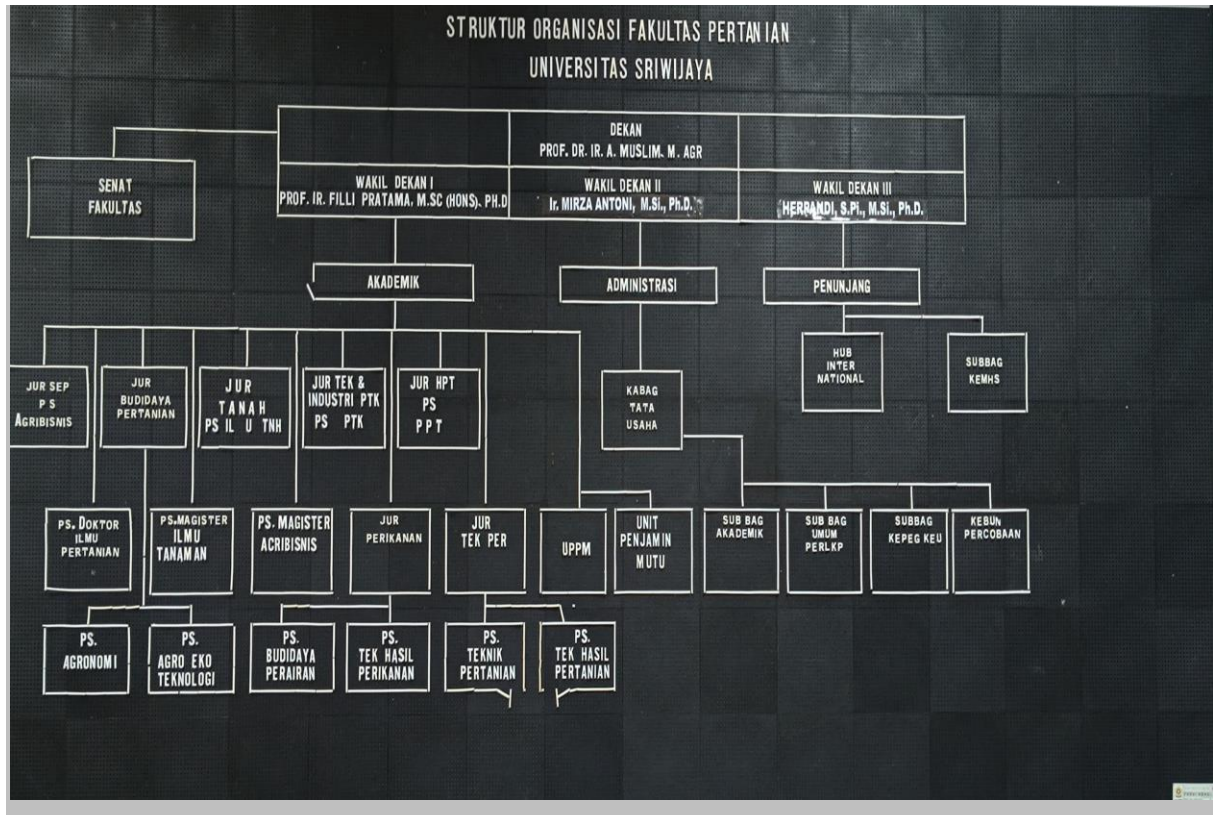
### 1.3. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Berdasarkan Renstra Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2021-2025, tugas utama Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya adalah pendidikan dan pengajaran kepada mahasiswa, agar lulusan mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya pengelolaan agroekosistem lahan basah dan juga lainnya sehingga mampu bersaing ditingkat nasional dan internasional. Untuk dapat mencapai itu diperlukan sarana dan prasarana, dan lingkungan atmosfir akademik yang kondusif, yaitu:

1. Tersedia infrastruktur pendidikan dan pengajaran yang memenuhi standar
2. Tersedia IT dan fasilitasnya yang memadai
3. Sistem baku dan konsisten
4. Dosen yang komitmen dengan tugas dan kewajibannya
5. Laboran yang cukup jumlahnya dan memiliki keahlian yang cukup
6. Tenaga kependidikan yang cukup jumlahnya dengan keterampilan yang cukup dan komitmen yang tinggi.

Struktur Organisasi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya mengikuti struktur organisasi yang ditetapkan dalam Peraturan Pemerintah No.30 Tahun 1990. Struktur organisasi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dapat dilihat pada **Gambar. 2.** dibawah ini:

Gambar 2. Struktur organisai Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya



Organisasi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya terdiri dari unsur pimpinan fakultas, unsur senat fakultas, unsur pelaksana akademik, unsur pelaksana administrasi, dan unsur penunjang.

### 1. Pimpinan Fakultas

Fakultas mempunyai tugas mengkoordinasikan dan/atau melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesional dalam satu atau seperangkat cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Fakultas mempunyai fungsi:

- melaksanakan pengembangan pendidikan;
- melaksanakan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian;
- melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
- melaksanakan pembinaan sivitas akademika;
- melaksanakan urusan tata usaha Fakultas.

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dipimpin oleh Dekan yang bertanggung jawab kepada Rektor. Dalam tugasnya sehari-hari Dekan dibantu oleh Wakil Dekan Bidang Akademik (WD I), Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan (WD II), dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni (WD III). Wakil Dekan bertanggungjawab jawab kepada Dekan.

**a. Dekan**

Dekan adalah pemimpin tertinggi penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta pembinaan sivitas akademika, dan tenaga administrasi fakultas.

**b. Wakil Dekan Bidang Akademik**

Wakil Dekan Bidang Akademik atau Wakil Dekan I mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam pelaksanaan tugas, fungsi WD I adalah mengkoordinasi kegiatan di lingkungan Fakultas Pertanian yang meliputi:

- a. perencanaan, pelaksanaan dan pengembangan pendidikan dan pengajaran serta penelitian;
- b. pembinaan tenaga pengajar dan tenaga peneliti;
- c. persiapan program pendidikan baru di berbagai tingkat atau bidang;
- d. penyusunan program bagi usaha pengembangan daya penalaran mahasiswa;
- e. perencanaan dan pelaksanaan kerja sama pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta usaha penunjangnya dengan fakultas lain di lingkungan Universitas Sriwijaya; dan
- f. perencanaan data yang menyangkut bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

**c. Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan**

Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan atau Wakil Dekan II mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang administrasi umum. Dalam pelaksanaan tugas fungsi WD II adalah melaksanakan dan memelihara

ketertiban serta mengkoordinasi kegiatan di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri yang meliputi:

- a. pengelolaan keuangan;
- b. pengurusan kepegawaian;
- c. pengelolaan perlengkapan;
- d. pengurusan kerumahaan dan pemeliharaan ketertiban;
- e. pengurusan ketatausahaan;
- f. penyelenggaraan hubungan masyarakat; dan
- g. pengolahan data yang menyangkut bidang administrasi umum.

**d. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni**

Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni atau Wakil Dekan III mempunyai tugas membantu Dekan dalam menyelenggaraan kegiatan di bidang pendidikan yang bersifat ekstra kurikuler. Dalam pelaksanaan tugas, Wakil Dekan III berfungsi melaksanakan dan mengkoordinasi kegiatan-kegiatan :

- a. Pembinaan kemahasiswaan bersama-sama dengan Pembina Kemahasiswaan tingkat jurusan sebagai bagian dari pembinaan sivitas akademika fakultas dalam rangka pengembangan sikap dan orientasi serta pengembangan kegiatan ekstra kurikuler yang bersifat seni budaya dan olahraga,
- b. Program penalaran mahasiswa baik di tingkat Fakultas, Universitas, maupun Nasional,
- c. Usaha-usaha peningkatan kesejahteraan mahasiswa baik melalui penyaluran beasiswa, bimbingan dan konseling, kewirausahaan, dan lain-lain,
- d. Kerjasama dengan berbagai fakultas di lingkungan Universitas Sriwijaya dalam setiap bidang usaha kemahasiswaan (penalaran, bakat dan minat, dan kesejahteraan,
- e. Perwujudan atmosfer akademik yang kondusif dalam lingkungan kampus dan pemeliharaan kesatuan dan persatuan bangsa berdasarkan Pancasila dan Undang – undang Dasar 1945,
- f. Pelaksanaan kegiatan di bidang pengabdian pada masyarakat dalam rangka turut membantu memecahkan masalah-masalah yang dihadapi masyarakat,
- g. Pengembangan data-base yang menyangkut bidang pendidikan ekstra kurikuler.

## **2. Unsur Senat Fakultas**

Senat Fakultas adalah unsur Fakultas yang memiliki fungsi memberikan pertimbangan dalam penyusunan, penetapan, dan pengawasan pelaksanaan kebijakan akademis di Fakultas. Senat Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris, yang dipilih dari dan oleh anggota Senat Fakultas secara demokratis. Senat Fakultas memiliki fungsi memberikan pertimbangan dalam penyusunan, penetapan, dan pengawasan pelaksanaan kebijakan akademis di Fakultas.

Senat Fakultas memiliki wewenang:

- a. mengawasi penerapan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan;
- b. mengawasi pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan;
- c. memberikan masukan kepada pimpinan Fakultas dalam penyusunan rencana strategis serta rencana kerja dan anggaran tahunan fakultas;
- d. mengawasi dan mengevaluasi pencapaian proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas;
- e. memberikan persetujuan untuk pengusulan kenaikan jabatan akademik Profesor;
- f. mengawasi pelaksanaan penjaminan mutu Program studi;
- g. memberi rekomendasi kepada Dekan untuk memberikan penghargaan kepada Sivitas Akademika, Tenaga Kependidikan, dan pihak lain yang berjasa bagi Fakultas; dan
- h. memberikan rekomendasi kepada Dekan dalam penjatuhan sanksi terhadap pelanggaran norma, etika, dan peraturan akademik oleh Sivitas Akademika di fakultas.

## **3. Unsur Pelaksana Akademik**

### **1. Jurusan/Program Studi (Strata 1)**

Jurusan dipimpin oleh seorang Ketua dan dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan selaku unsur pelaksana administrasi dan untuk pelaksanaan akademik dibantu oleh Ketua Program Studi. Ketua Jurusan/PS bertanggung jawab kepada Dekan.

Jurusan mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran, penelitian, serta pengabdian pada masyarakat dalam satu atau lebih cabang ilmu,

teknologi atau seni tertentu sesuai dengan program pendidikan yang ada. Dalam melaksanakan tugas, jurusan mempunyai fungsi sebagai berikut:

1. Melaksanakan pendidikan dan pengajaran dalam satu atau lebih cabang ilmu, teknologi dan/atau seni tertentu bagi program pendidikan yang ada di jurusan;
2. Melaksanakan penelitian dan/atau pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni tertentu;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat; dan
4. Melaksanakan pembinaan civitas akademika.

Fakultas Pertanian pada saat ini memiliki 10 program studi, yang secara administrasi dikelola oleh 7 jurusan yaitu :

- a) Jurusan Budidaya Pertanian (BDP), mengelola Program Studi Agronomi (PAG) dan Program Studi Agroekoteknologi (AET)
- b) Jurusan Hama dan Penyakit Tumbuhan (HPT), mengelola Program Studi Proteksi Tanaman (PPT)
- c) Jurusan Tanah, mengelola Program Studi Ilmu Tanah (PTN)
- d) Jurusan Sosial dan Ekonomi Pertanian, mengelola Program Studi Agribisnis (AGB)
- e) Jurusan Teknologi Pertanian (TPN), mengelola Program Studi Teknik Pertanian (TEP) dan Program Studi Teknologi Hasil Pertanian (THP)
- f) Jurusan Teknologi dan Industri Peternakan (TIP), mengelola Program Studi Peternakan (PTK)
- g) Jurusan Perikanan, mengelola Program Studi Budidaya Perairan (BDA) dan Program Studi Teknologi Hasil Perikanan (THI)

## **2. Program Pascasarjana**

Bersama-sama dengan Program Pascasarjana Unsri, Fakultas Pertanian Unsri mengelola 3 (tiga) Program Studi Magister (S2) dan 1 (satu) Program Doktor (S3) Bidang Ilmu-Ilmu Pertanian. Program Studi dimaksud adalah:

1. Program Studi Magister Ilmu Tanaman dimulai Tahun 1996, seiring dengan diterbitkannya Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi



No. 469/Dikti/Kep/1995. Saat ini program studi ini mengelola empat Bidang Kajian Utama (BKU), yaitu;

- a. BKU Fisiologi Tanaman,
- b. BKU Ekologi Tanaman,
- c. BKU Pengelolaan Lahan, dan
- d. BKU Perlindungan Tanaman.

Di samping itu Program Studi Ilmu Tanaman mengelola Program Double Degree Integrated Food Production and Management Planning, yang bekerja sama dengan Mie University, Jepang.

2. Program Studi Magister Agribisnis dimulai Tahun 1996, seiring dengan diterbitkannya Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi No. 470/Dikti/Kep/1995. Saat ini program studi ini mengelola dua Bidang Kajian Utama (BKU), yaitu;
  - a. BKU Agribisnis, dan
  - b. BKU Agroindustri.
3. Program Studi Magister Teknologi Industri Pertanian dimulai Tahun 2022, seiring dengan diterbitkannya Surat Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan teknologi Republik Indonesia No.630/E/O/2022 tentang izin pembukaan Program Studi Magister (S2) Teknologi Industri Pertanian. Saat ini program studi ini mengelola dua Bidang Kajian Utama (BKU), yaitu;
  - a. BKU Teknik Pertanian
  - b. BKu Teknologi Hasil Pertanian
4. Program Doktor Bidang Ilmu-Ilmu Pertanian dimulai Tahun 2001, seiring dengan diterbitkannya Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi No. 2364/D/T/2001.

### **3. Tenaga Pendidik**

Tenaga Pendidik adalah tenaga pengajar di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang terdiri dari tenaga pendidik tetap (PNS), tenaga pendidik tetap non PNS (dosen BLU) dan tenaga pendidik tidak tetap non PNS. Kelompok pengajar mempunyai tugas melakukan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat, sesuai dengan bidang ilmunya serta memberikan

bimbingan kepada mahasiswa dalam rangka memenuhi kebutuhan dan minat mahasiswa di dalam proses pendidikannya.

#### 4. Laboratorium

Laboratorium adalah sarana penunjang jurusan dalam satu atau sebagian cabang ilmu, teknologi atau seni tertentu sesuai dengan keperluan bidang studi yang bersangkutan, dengan fungsi:

- a. mempersiapkan sarana penunjang untuk melaksanakan pendidikan dan pengajaran;
- b. mempersiapkan sarana penunjang untuk melaksanakan penelitian dan pengembangan sesuai bidang studi yang bersangkutan.

Laboratorium yang ada di jurusan dalam lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dikoordinir oleh seorang Kepala Laboratorium, yaitu oleh seorang tenaga pengajar yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan bidang ilmu tertentu. Laboratorium dan kepala laboratorium di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dapat dilihat pada **Tabel 3**.

*Tabel 3. Laboratorium dan Kalab. di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023*

No	Jurusan	Laboratorium	Kalab. Tahun 2023
1	Budidaya Pertanian	1. Fisiologi Tanaman 2. Benih dan Pemuliaan Tanaman 3. Ekologi Tanaman	1. Dr. Irmawati, S.P., M.Sc., M.Si. 2. Dr. Ir. Mery Hasmeda, M.Sc. 3. Dr. Susilawati, S.P., M.Si.
2	Tanah	1. Kimia, Kesuburan dan Biologi Tanah 2. Fisika, Konservasi, Survei dan Evaluasi	1. Ir. Siti Nurul Aidil Fitri, M.Si. 2. Dr. Ir. Bakri, M.P.
3	Sosial Ekonomi Pertanian	1. Komunitas dan Pengembangan Masyarakat 2. Klinik Agribisnis dan Biometrika	1. Dr. Ir. Maryadi, M.Si. 2. Dr. Selly Oktarina, S.P., M.Si.
4	Hama dan Penyakit Tumbuhan	1. Entomologi dan Nematologi 2. Fitopatologi dan Bakteriologi	1. Prof. Dr. Ir. Siti Herlinda, M.Si. 2. Prof. Dr. Ir. Suwandi, M.Agr.
5	Teknologi Pertanian	1. Biosistem, Energi Pertanian dan Drafting 2. Mesin, Teknik Tanah dan Air 3. Mikrobiologi dan Bioteknologi Hasil Pertanian 4. Kimia, Pengolahan dan Sensoris Hasil Pertanian	1. Dr. Rizky Tirta A., S.TP., M.Si. 2. Dr. Tamaria P., S.TP., M.Si. 3. Dr. rer. nat. Ir. Agus Wijaya, M.Si. 4. Dr. Eka Lidiasari, S.TP., M.Si.

6	Teknologi dan Industri Peternakan	1. Laboratorium Nutrisi dan Makanan Ternak 2. Kandang Percobaan	1. Dr. Riswandi, S.Pt., M.Si. 2. Dr. Agr. Asep Indra M. Ali, S.Pt., M.Si.
7	Perikanan	1. Dasar Perikanan 2. Budidaya Perairan dan Kolam Percobaan 3. Mikrobiologi dan Bioteknologi Hasil Perikanan 4. Kimia, Biokimia dan Pengolahan Hasil Perikanan	1. M. Syaifudin, S.Pi., M.Si., Ph.D. 2. Dr. M. Amin, S.Pi., M.Si. 3. Sabri Sudirman, S.Pi., M.Si., Ph.D. 4. Siti Hanggita R., S.TP., M.Si., Ph.D.
8	Fakultas Pertanian Unsri	Kebun Penelitian	Dr. Ir. Chandra Irsan, M.Si.

#### 4. Unsur Pelaksana Administrasi

Unsur pelaksana administrasi di Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya terdiri dari bidang administrasi akademik dan kemahasiswaan dan bidang administrasi umum, kepegawaian, dan keuangan yang dipimpin oleh seorang koordinator bidang tata usaha, dalam pelaksanaannya dibantu oleh :

1. Sub koordinator bidang akademik dan kemahasiswaan;
2. Sub koordinator bidang umum, kepegawaian, dan keuangan.

Administrasi akademik dan kemahasiswaan dan administrasi bidang umum, kepegawaian, dan keuangan Fakultas adalah unit pelayanan teknis administratif di lingkungan Fakultas yang berada di bawah Dekan dan dipimpin oleh seorang koordinator bidang tata usaha yang bertanggung jawab langsung kepada Dekan. Koordinator bidang tata usaha dibantu oleh beberapa pegawai tata usaha.

Bagian tata usaha mempunyai tugas sebagai berikut:

- a) Melakukan urusan surat-menyurat, rumah tangga, perlengkapan kepegawaian dan keuangan;
- b) Melakukan urusan administrasi yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian serta pengabdian kepada masyarakat; dan
- c) Melakukan urusan administrasi pembinaan mahasiswa dan hubungan alumni.

Tugas dan fungsi Koordinator Bidang Tata Usaha adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun perencanaan, pengelolaan, dan pengendalian pada Bidang Tata Usaha;
- b. Koordinator bertugas melaksanakan fungsi koordinasi secara hierarki antar bidang dengan pimpinan terkait tugas tambahan manajerial;
- c. Bertanggungjawab untuk melaporkan kepada Pimpinan Unit Kerja tentang tugas tambahannya.

Tugas dan fungsi Sub Koordinator Bidang Akademik dan Kemahasiswaan adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun perencanaan, pengelolaan, dan pengendalian pada Bidang Akademik dan Kemahasiswaan;
- b. Sub Koordinator bertugas melaksanakan fungsi koordinasi secara hierarki antar sub bidang dengan Koordinator terkait tugas tambahan manajerial;
- c. Bertanggungjawab untuk melaporkan kepada Pimpinan Unit Kerja tentang tugas tambahan.

Tugas dan fungsi Sub Koordinator Bidang Akademik dan Kemahasiswaan adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun perencanaan, pengelolaan, dan pengendalian pada Bidang Umum, Kepegawaian, dan Keuangan;
- b. Sub Koordinator bertugas melaksanakan fungsi koordinasi secara hierarki antar sub bidang dengan Koordinator terkait tugas tambahan manajerial;
- c. Bertanggungjawab untuk melaporkan kepada Pimpinan Unit Kerja tentang tugas tambahan.

## **5. Unsur Penunjang**

Unsur penunjang terdiri dari :

- 1) Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (UPPM)
- 2) Tim Pengelola Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan pada Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan (LP3MP).

## 6. Personalia

### 1. Pimpinan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya

Dekan	: Prof. Dr. Ir. A. Muslim, M. Agr.
Wakil Dekan I	: Prof. Ir. Filli Pratama, M.Sc., (Hons). Ph.D.
Wakil Dekan II	: Ir. Mirza Antoni, M.Si., Ph.D.
Wakil Dekan III	: Herpandi, S.Pi., M.Si., Ph.D.

### 2. Pimpinan Jurusan/Program Studi

#### 01. Jurusan Budidaya Pertanian

Ketua	: Dr. Susilawati, S.P., M.Si.
Sekretaris	: Dr. Fitra Gustiar, S.P., M.Si.
a. KPS Agronomi	: Dr. Ir. Yakup, M.S.
b. KPS Agroekoteknologi	: Dr. Susilawati, S.P., M.Si.

#### 02. Jurusan Tanah Prgram Studi Ilmu Tanah

Ketua	: Dr. Ir. Agus Hermawan, M.T.
Sekretaris	: Dr. Ir. A. Napoleon, M.P.

#### 03. Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Program Studi Agribisnis

Ketua	: Dr. Dessy Adriani, S.P., M.Si.
Sekretaris	: Dr. Erni Purbiyanti, S.P., M.Si.

#### 04. Jurusan Hama dan Penyakit Tumbuhan Program Studi Proteksi Tanaman

Ketua	: Prof. Dr. Ir. Siti Herlinda, M.Si.
Sekretaris	: Prof. Dr. Ir. Yulia Pujiastuti, M.S.

#### 05. Jurusan Teknologi Pertanian

Ketua	: Prof. Dr. Budi Santoso, S.TP., M.Si.
Sekretaris	: Dr. Hilda Agustina, S.TP., M.Si.
a. KPS THP	: Prof. Dr. Budi Santoso, S.TP., M.Si.
b. KPS TP	: Dr. Puspitahati, S.TP., M.P.

#### 06. Jurusan Teknologi dan Industri Peternakan Program Studi Peternakan

Ketua	: Prof. Dr. Rizki Palupi, S.Pt., M.P.
Sekretaris	: Dr. Meisji Liana Sari, S.Pt., M.Si.

#### 07. Jurusan Perikanan

Ketua	: Dr. Ferdinand Hukama Taqwa, S.Pi., M.Si.
Sekretaris	: Prof. Dr. Rinto, S.Pi., M.P.
a. KPS BDA	: Dr. Ferdinand Hukama Taqwa, S.Pi., M.Si.
b. KPS THI	: Prof. Dr. Ace Baehaki, S.Pi., M.Si.

#### 08. Program Studi Magister (S2) Agribisnis

Ketua	: Dr. Ir. M. Yamin, M.P.
-------	--------------------------

#### 09. Program Studi Magister (S2) Ilmu Tanaman

Ketua	: Prof. Dr. Ir. Suwandi, M.Agr.
-------	---------------------------------

10. Program Studi Magister (S2) Teknologi Industri Pertanian  
Ketua : Dr. Merynda Indriyani Syafutri, S.TP., M.Si.
11. Program Studi Doktor (S3) Ilmu Pertanian  
Ketua : Prof. Dr. Ir. Dedik Budianta, M.S.

### **3. Bagian Tata Usaha**

1. Koordinator Bidang Tata Usaha : Mariana, S.E., M.Si.
2. Sub Koor. Bidang Akademik dan Kemahasiswaan : Fahrudin, S.P.
3. Sub Koor. Bidang Umum, Keuangan dan Kepeg. : Wahdian, S.E., M.Si.

### **4. Unit Penunjang**

1. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (UPPM) Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya:  
Ketua: Dr. Ir. Riswani, M.Si.
2. Tim Pengelola Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan pada Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan (LP3MP) Fakultas Pertanian Unsri:
  1. Indah Widiastuti, S.Pi., M.Si., Ph.D., dan
  2. Tanbiyaskur, S.Pi., M.Si.

## **1.4. Sumber Daya Manusia**

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya sampai dengan akhir bulan Desember 2023 di dukung oleh 257 pegawai.

Terdiri dari:

1. Tenaga pendidik/dosen terdiri dari dosen tetap pns, dosen P3K, dosen tetap non pns, dan dosen tidak tetap non pns
2. Tenaga kependidikan/karyawan terdiri dari pegawai tetap pns, pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (P3K), pegawai tetap non pns dan pegawai kontrak.

Naik 1,98% dibandingkan pada bulan Desember 2022 yang berjumlah 252 pegawai.

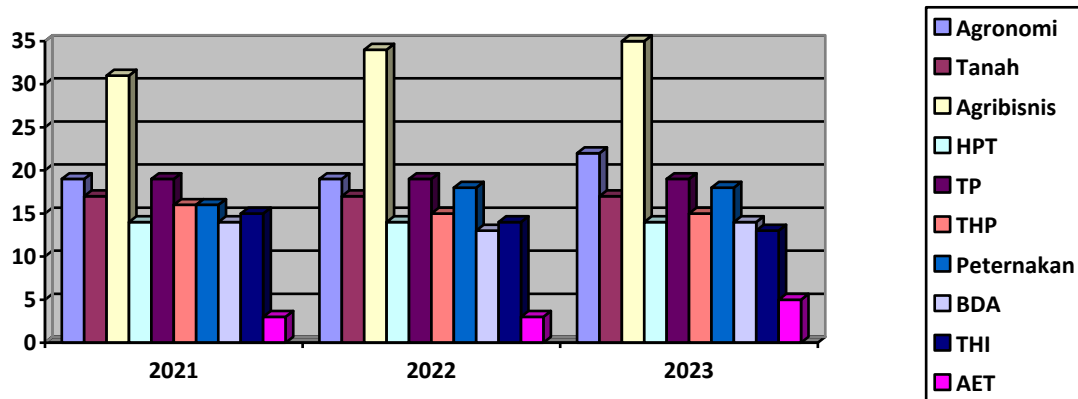
**a. Tenaga Pendidik/Dosen**

Tenaga Pendidik adalah tenaga pengajar di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri yang terdiri dari tenaga pendidik tetap pns, tenaga pendidik P3K, tenaga pendidik tetap non pns dan tenaga pendidik tidak tetap non pns. Kelompok pengajar mempunyai tugas melakukan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat, sesuai dengan bidang ilmunya serta memberikan bimbingan kepada mahasiswa dalam rangka memenuhi kebutuhan dan minat mahasiswa di dalam proses pendidikannya.

Di dalam penyelenggaraan proses belajar-mengajar, sampai dengan bulan Desember 2023 Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya didukung oleh 172 orang Tenaga Pendidik, naik 3,61% dibandingkan dengan jumlah tenaga pendidik pada bulan Desember 2022 yang berjumlah 166 orang. Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik pada tahun 2021, 2022 dan tahun 2023 Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dapat dilihat pada **Tabel 4.** dan **Grafik 2.**

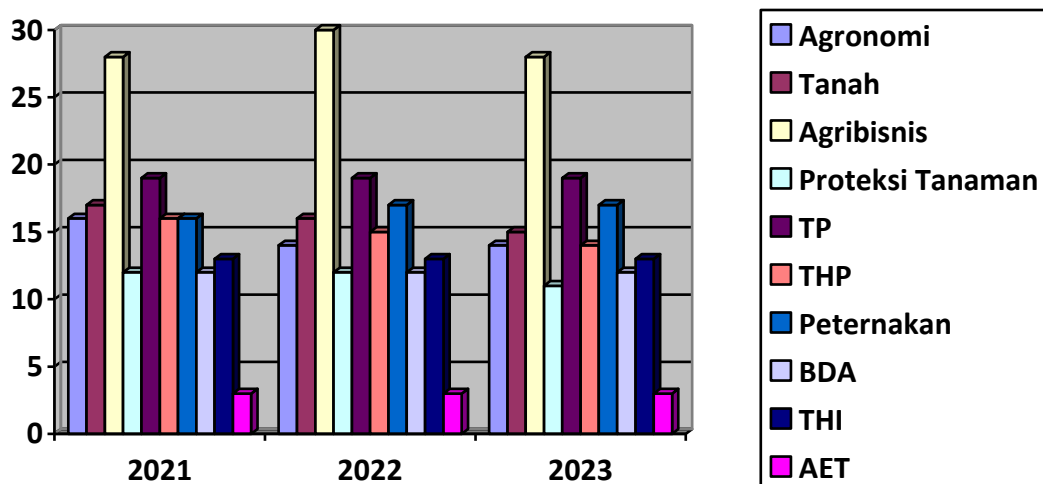
*Tabel 4. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023*

No	Program Studi	Jumlah Tenaga Pendidik									
		2021			2022			2023			
		PNS	Non PNS	Jml	PNS	Non PNS	Jml	PNS	P3K	Non PNS	Jml
1	Agronomi	16	5	21	14	5	19	14	2	6	22
2	Ilmu Tanah	17	0	17	16	1	17	15	1	1	17
3	Agribisnis	28	3	31	30	4	34	28	4	3	35
4	Proteksi Tanaman	12	2	14	12	2	14	11	2	1	14
5	Teknik Pertanian	19	0	19	19	0	19	19	0	0	19
6	Teknologi Hasil Pertanian	16	0	16	15	0	15	14	1	0	15
7	Peternakan	16	0	16	17	1	18	17	1	0	18
8	Budidaya Perairan	12	2	14	12	1	13	12	1	1	14
9	Teknologi Hasil Perikanan	13	2	15	13	1	14	13	0	0	13
10	Agroekoteknologi	3	0	3	3	0	3	3	2	0	5
Jumlah		152	14	166	151	15	166	146	14	12	172



Grafik 2. Jumlah Tenaga Pendidik FP Unsri Tahun 2021, 2022, dan Tahun 2023

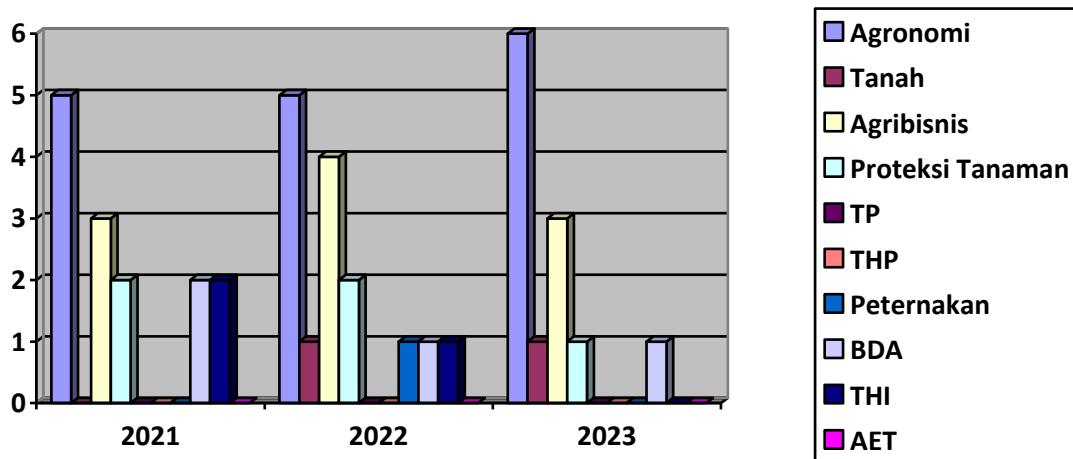
Tenaga Pendidik Tetap PNS pada bulan Desember 2023 berjumlah 146 orang, turun 3,31% dibandingkan pada bulan Desember 2022 yang berjumlah 151 orang, hal ini disebabkan karena adanya 4 orang Tenaga Pendidik yang pensiun yaitu Dra. Dwi Probowati Sulistiyani, M.S. dari Program Studi Ilmu Tanah, Dr. Ir. Amruzi Minha, M.S. dari Program Studi Agribisnis, Dr. Ir. Abu Umayah, M.S. dari Program Studi Proteksi Tanaman, Prof. Dr. Ir. Basuni Hamzah, M.Sc. dari Program Studi Teknologi Hasil Pertanian, dan 1 orang Tenaga Pendidik meninggal dunia karena sakit atas nama Dr. Ir. Idham Alamsyah, M.Si. dari Program Studi Agribisnis. Perbandingan Grafik Jumlah Tenaga Pendidik Tetap PNS pada tahun 2021, 2022 dan tahun 2023 Fakultas Pertanian Unsri dapat dilihat pada **Grafik 3**.



Grafik 3. Jumlah Tenaga Pendidik PNS FP Unsri Tahun 2021, 2022, dan 2023



Untuk Tenaga Pendidik Non PNS (Tetap PNS dan Tidak Tetap Non PNS) pada bulan Desember 2023 sebanyak 12 orang yang bertugas pada Program Studi di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri, turun 20% dibandingkan dengan Tenaga Pendidik Non PNS (Tetap PNS dan Tidak Tetap Non PNS) pada bulan Desember 2022 berjumlah 15 orang, hal ini dikarenakan adanya sejumlah Tenaga Pendidik Non PNS yang lulus sebagai Tenaga Pendidik/Dosen P3K untuk formasi tahun 2023. Perbandingan Grafik Tenaga Pendidik Non PNS PNS (Tetap PNS dan Tidak Tetap Non PNS) pada tahun 2021, 2022 dan tahun 2023 Fakultas Pertanian Unsri dapat dilihat pada *Grafik 4*.



*Grafik 4. Jumlah Tenaga Pendidik Non PNS Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023*

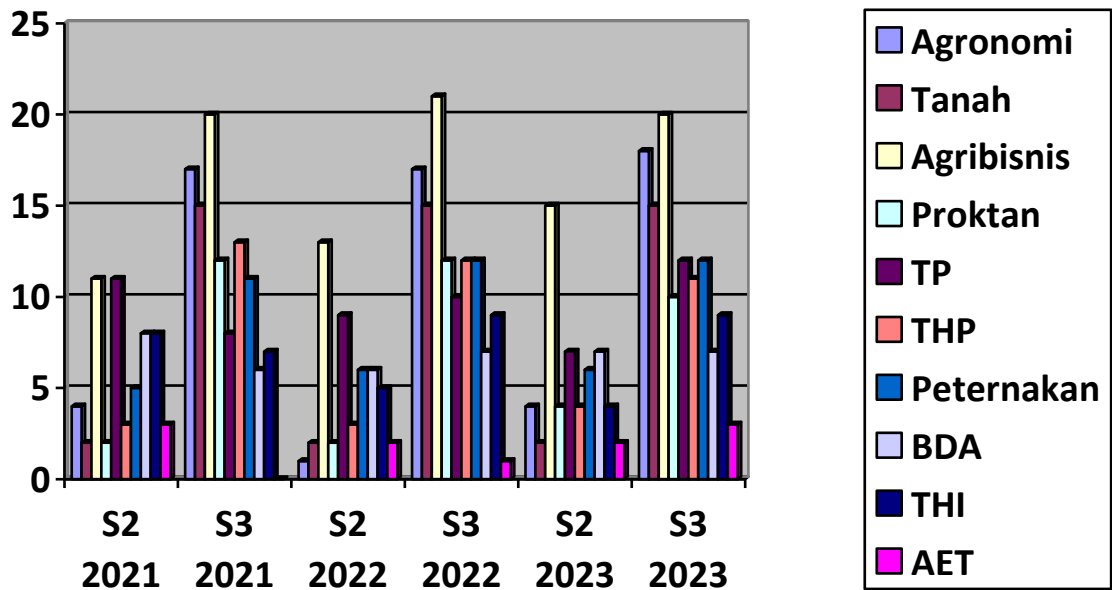
Pada tahun 2023 ini Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menerima 14 orang Tenaga Pendidik/Dosen P3K yang bertugas pada Program Studi di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya.

Jumlah Tenaga Pendidik berkualifikasi pendidikan Doktor (S3) pada tahun 2023 mencapai 117 orang, naik 0,85% dibandingkan dengan jumlah Tenaga Pendidik pada tahun 2022 yang berjumlah 116 orang, hal ini dikarenakan adanya Tenaga Pendidik berkualifikasi pendidikan Magister (S2) yang telah menyelesaikan pendidikan Doktor (S3) pada tahun 2023. Jumlah Tenaga Pendidik berkualifikasi pendidikan Magister (S2) pada tahun 2023 berjumlah 55 orang, naik 9,09% dibandingkan dengan jumlah Tenaga Pendidik pada tahun 2022 yang berjumlah 50 orang, ini dikarenakan adanya Tenaga

Pendidik yang telah menyelesaikan pendidikan Program Magister (S2), adanya Tenaga Pendidik berkualifikasi pendidikan Magister (S2) yang telah memasuki masa pensiun dan diterimanya Tenaga Pendidik/Dosen P3K pada Program Studi di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk formasi tahun 2023. Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri berdasarkan Jenjang Pendidikan pada tahun 2020, 2021 dan tahun 2022 dapat dilihat pada **Tabel 5.** dan **Grafik 5.**

*Tabel 5. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023*

No	Program Studi	2021						2022						2023								
		S1		S2		S3		S1		S2		S3		S1		S2		S3				
		PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	P3K	Non PNS	PNS	P3K	Non PNS			
1	Agronomi	0	0	3	1	13	4	0	0	1	1	13	4	0	0	0	1	2	1	13	0	5
2	Ilmu Tanah	0	0	2	0	15	0	0	0	2	0	14	1	0	0	0	1	1	0	14	0	1
3	Agribisnis	0	0	11	0	17	3	0	0	12	1	18	3	0	0	0	11	4	0	17	0	3
4	Proteksi Tanaman	0	0	1	1	11	1	0	0	1	1	11	1	0	0	0	1	2	1	10	0	0
5	Teknik Pertanian	0	0	11	0	8	0	0	0	9	0	10	0	0	0	0	7	0	0	12	0	0
6	Teknologi Hasil Pertanian	0	0	3	0	13	0	0	0	3	0	12	0	0	0	0	3	1	0	11	0	0
7	Peternakan	0	0	5	0	11	0	0	0	5	1	12	0	0	0	0	5	1	0	12	0	0
8	Budidaya Perairan	0	0	6	2	6	0	0	0	5	1	7	0	0	0	0	5	1	1	7	0	0
9	Teknologi Hasil Perikanan	0	0	6	2	7	0	0	0	4	1	9	0	0	0	0	4	0	0	9	0	0
10	Agroekoteknologi	0	0	3	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	1	1	0	2	1	0
Jumlah		0	0	51	6	101	8	0	0	44	6	107	9	0	0	0	39	13	3	107	1	9
Jumlah Keseluruhan		166						166						172								

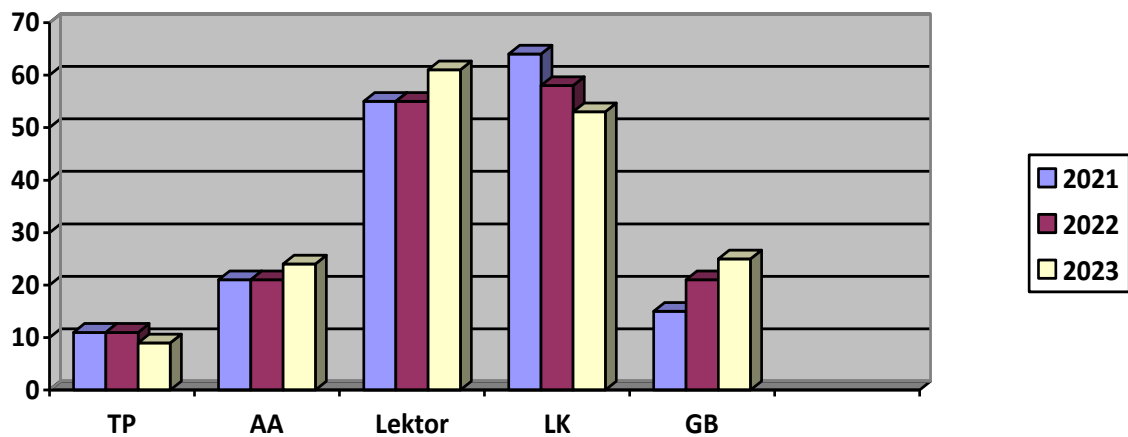


Grafik 5. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023

Tenaga Pendidik yang memiliki jabatan akademik Guru Besar pada tahun 2023 berjumlah 25 orang, naik 19,04% dibandingkan dengan tahun 2022 yang berjumlah 21 orang. Tenaga Pendidik yang memiliki jabatan akademik Lektor Kepala pada tahun 2023 berjumlah 53 orang, turun 8,62% dibandingkan dengan tahun 2022 yang berjumlah 58 orang. Tenaga Pendidik yang memiliki jabatan akademik Lektor pada tahun 2023 berjumlah 61 orang, naik 10,90% dibandingkan dengan tahun 2022 yang berjumlah 55 orang. Tenaga Pendidik dengan jabatan akademik Asisten Ahli pada tahun 2023 berjumlah 24 orang, naik 14,29% dibandingkan dengan tahun 2022 yang berjumlah 21 orang. Untuk Tenaga Pendidik dengan jabatan akademik sebagai Tenaga Pengajar pada tahun 2023 berjumlah 9 orang, turun 18,18% dibandingkan dengan tahun 2022 yang berjumlah 11 orang. Perbandingannya dapat dilihat pada *Tabel 6* dan *Grafik 6*.

Tabel 6. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023

Tahun	Jabatan																		Total
	Tenaga Pengajar			Asisten Ahli			Lektor			Lektor Kepala			Guru Besar			Jumlah			
	PNS	P3K	Non PNS	PNS	P3K	Non PNS	PNS	P3K	Non PNS	PNS	P3K	Non PNS	PNS	P3K	Non PNS	PNS	P3K	Non PNS	
2021	1	0	10	17	0	4	55	0	0	64	0	0	15	0	0	152	0	14	166
2022	0	0	11	17	0	4	55	0	0	58	0	0	21	0	0	151	0	15	166
2023	0	0	9	11	13	1	58	1	2	58	0	0	25	0	0	146	14	12	172



Grafik 6. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023

Upaya peningkatan kualifikasi tenaga pendidik di Fakultas Pertanian Unsri terus dilakukan dengan mendorong tenaga pendidik untuk melanjutkan studi baik di dalam maupun di luar negeri. Sampai dengan bulan Desember 2023 tenaga pendidik yang sedang menjalankan tugas belajar dan izin belajar dengan jenjang pendidikan Program Doktor S3 berjumlah 17 orang (**Tabel 7**).

Tabel 7. Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri yang sedang menjalankan Tugas dan Izin Belajar sampai dengan bulan Desember 2023

No.	Nama	Jenjang Pend.	Tempat	Mulai Studi	Keterangan
1.	Astuti Kurnianingsih, S.P., M.Si.	S3	PPs. IPB	2019/20	Tugas Belajar
2.	Indri Januarti, S.P., M.Sc.	S3	PPs. Unsri	2019/20	Tugas Belajar
3.	Fitra Yosi, S.Pt., M.S.	S3	Austria	2019/20	Tugas Belajar
4.	Ade Dwi Sasanti, S.Pi., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2019/20	Tugas Belajar
5.	Gatot Muslim, S.Pt., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2019/20	Tugas Belajar
6.	Ir. Yulian Junaidi, M.Si.	S3	PPs. Unsri	2019/20	Izin Belajar
7.	Eka Mulyana, S.P., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2019/20	Izin Belajar
8.	Ari Hayati, S.TP., M.Sc.	S3	University of Otago, New Zealand	2020/21	Tugas Belajar
9.	Shanti Dwita Lestari, S.Pi., M.Sc.	S3	UPM, Malaysia	2021/22	Tugas Belajar
10.	Muhammad Arbi, S.P., M.Sc.	S3	PPs. Unsri	2021/22	Izin Belajar
11.	Elly Rosana, S.P., M.Si.	S3	PPs. IPB	2021/22	Izin Belajar
12.	Nurilla Elysa Putri, S.P., M.Si.	S3	UPM, Malaysia	2021/22	Izin Belajar
13.	Thirtawati, S.P., M.Si.	S3	PPs. IPB	2021/22	Izin Belajar
14.	Sefti Heza Dwinanti, S.Pi., M.Si.	S3	National Taiwan Ocean University (NTOU)	2021/22	Tugas Belajar
15.	Arsi, S.P., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2022/23	Izin Belajar
16.	Danang Yonarta, S.St.Pi., M.P.	S3	PPs. Unsri	2022/23	Izin Belajar
17.	Henny Malini, S.P., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2022/23	Izin Belajar

#### b. Tenaga Kependidikan

Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya sampai dengan bulan Desember 2023 berjumlah 85 orang, turun 1,16% dibandingkan dengan tahun 2022 yang berjumlah 86 orang, hal ini dikarenakan adanya 1 orang Tenaga Kependidikan Tetap PNS yang telah memasuki masa pensiun yaitu Saudara Suharto, 1 orang meninggal dunia karena sakit atas nama Ro'kin, S.Pd, dan 1 orang di mutasi ke KPA Universitas Sriwijaya atas nama Ani Sumarni, S.E. Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya terdiri dari Tenaga Kependidikan Tetap PNS berjumlah 23 orang, Tenaga Kependidikan P3K berjumlah 3 orang, Tenaga Kependidikan Tetap Non PNS berjumlah 35 orang, dan Tenaga Kontrak berjumlah 23 orang. Perbandingan Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2022 dan tahun 2023 dapat dilihat pada *Tabel 8.* dan *Tabel 9.*

Tabel 8. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2022

No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan								Jml
		BLU PNS		BLU Non PNS		Tenaga Kontrak Rektorat		Tenaga Kontrak Dekanat		
		L	P	L	P	L	P	L	P	
1	S3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	S2	3	2	0	0	0	0	0	0	5
3	S1	5	3	1	0	0	2	0	3	14
4	D3	3	0	1	4	0	0	1	1	10
5	SMA	5	0	14	13	2	0	5	2	41
6	SMP	2	0	3	0	0	0	2	0	7
7	SD	3	0	3	0	3	0	0	0	9
Jumlah		21	5	22	17	5	2	8	6	86
		26		39		7		14		

Tabel 9. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023

No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan								Jml
		BLU PNS		BLU Non PNS		Tenaga P3K		Tenaga Kontrak		
		L	P	L	P	L	P	L	P	
1	S3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	S2	2	3	0	0	0	0	0	0	5
3	S1	4	2	1	0	0	3	2	9	21
4	D3	3	0	1	2	0	0	1	0	7
5	SMA	4	0	14	11	0	0	9	0	38
6	SMP	2	0	3	0	0	0	0	0	5
7	SD	3	0	3	0	0	0	3	0	9
Jumlah		18	5	22	13	0	3	15	9	85
		23		35		3		24		

## 1.5. Anggaran

Pagu anggaran Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2023 sebesar Rp. 24.246.107.000,- yang bersumber dari dana Rupiah Murni (Tunjangan dan Gaji PNS), Rp. 753.392.000,00 bersumber dari dana BOPTN, dan Rp. 24.246.107.000,00 bersumber dari dana PNBPN (*Tabel 10*).

Tabel 10. Sumber Dana Anggaran Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023

NO	SUMBER DANA	PAGU (Rp)
1	RUPIAH MURNI	24.593.944.173,00
2	BOPTN	753.392.000,00
3	PNBP	24.246.107.000,00
<b>GRAND TOTAL</b>		<b>49.593.443.173,00</b>

Tabel 11. Anggaran Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023

No.	Sumber Dana	Pagu (Rp)	Proporsi
1	Rupiah Murni (RM)	24.593.944.173	49.59%
2	Sarana Pendukung Pembelajaran	184.608.000	0.37%
3	Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	351.745.000	0.71%
4	Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	15.025.457.000	30.30%
5	Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	773.764.000	1.56%
6	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	2.064.675.000	4.16%
7	Dukungan Operasional Pembelajaran (PNBP BLU)	5.750.358.000	11.59%
8	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	95.500.000	0.19%
9	PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN)	251.089.000	0.51%
10	PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN)	404.298.000	0.82%
11	PT Penerima Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	98.005.000	0.20%
<b>JUMLAH</b>		<b>49.593.443.173</b>	<b>100%</b>

Dari sisi penggunaan anggaran belanja paling besar dialokasikan untuk Layanan Perkantoran (RM) (Gaji, Uang Makan, dan Tunjangan-tunjangan tenaga pendidik dan kependidikan (ASN) 49.59%, Sarana Pendukung Pembelajaran 0.37%, Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) 0.71%, Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU) 30.30%, Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) 1.56%,

Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) 4.16%, Dukungan Operasional Pembelajaran (PNBP BLU) 11.59%, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat 0.19%, PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN) 0.51%, PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN) 0.82%, PT Penerima Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN) 0.20%.

## 1.6. Pemasalahan Utama Yang Dihadapi Organisasi

Beberapa permasalahan utama yang dihadapi oleh Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang mengakibatkan kegiatan banyak dibatalkan pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

### a. Tenaga Pendidik:

1. Jumlah tenaga pendidik PNS dari tahun ke tahun mengalami penurunan. Hal ini disebabkan jumlah yang memasuki usia pensiun lebih banyak dibandingkan dengan tenaga pendidik baru yang direkrut karena formasi CPNS tenaga pendidik yang sangat sedikit.
2. Distribusi tenaga pengajar yang berpendidikan S2 dan S3 antar jurusan tidak merata, bahkan di beberapa jurusan hanya terkonsentrasi pada beberapa program studi saja.
3. Direkrutnya dosen tetap dan dosen tidak tetap non-PNS dikarenakan pada beberapa fakultas dan jurusan/program studi masih kekurangan tenaga pendidik

### b. Tenaga Kependidikan

- Masih diperlukan pengembangan mutu/kualifikasi tenaga kependidikan sesuai dengan tugas dan fungsinya.
- Masih perlu penambahan jumlah tenaga kependidikan bidang administrasi yang berasal dari Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (P3K) dan Pegawai Negeri Sipil (PNS).

### c. Tata laksana

Koordinasi antar unit kerja untuk mencapai sasaran dan tujuan Universitas Sriwijaya masih perlu ditingkatkan



## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### 2. 1. Rencana Strategis

Renstra Fakultas Pertanian Unsri merupakan penurunan dari visi, misi, tujuan, tugas pokok dan fungsi Universitas Sriwijaya.

#### a. Visi

Dengan mempertimbangkan kemajuan Fakultas Pertanian Unsri sampai tahun 2021, memperhatikan hasil analisis isu strategis, mengacu visi misi Dekan, mengacu pada visi Unsri dan visi rektor unsri, serta mengikuti prioritas pembangunan pada Renstra Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Permen Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 13 tahun 2015), visi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya 2021-2025 adalah: **“Menjadi Perguruan Tinggi terkemuka dan berbasis riset yang unggul dalam berbagai bidang ilmu pengetahuan dan teknologi”**.

Penjelasan Visi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya adalah:

Visi ini memberikan pengertian bahwa fakultas pertanian akan menjadi lembaga yang:

1. **Unggul** berarti memiliki kecemerlangan secara global dalam pendidikan dan pengajaran sumberdaya manusia, serta penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terkait pertanian, peternakan dan perikanan,
2. **Lahan basah:** Lahan basah adalah wilayah rawa lebak dan pasang surut, lahan gambut, dan air baik alami maupun buatan, bersifat tetap atau sementara, bersifat statis atau mengalir dengan kategori air tawar, payau atau asin, mencakup wilayah air laut yang kedalamannya pada waktu surut tidak lebih dari enammeter. Tipe lahan basah terdiri dari rawa lebak, rawa pasang surut dan lahan gambut,
3. **Agroekosistem** adalah sebuah sistem lingkungan yang telah dimodifikasi dan dikelola oleh manusia untuk kepentingan produksi pangan, serat dan berbagai produk pertanian lain,
4. **Fokus lahan basah** berarti memberikan perhatian sekita 50% aktivitas Tridharma Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya pada pengembangan IPTEK lahan basah di

Sumsel, dan 50% lainnya pada pengembangan lahan kering dan bidang ilmu lain khususnya pertanian, peternakan dan perikanan.

**Tahun 2025** Fakultas Pertanian Unsri berumur 62 tahun yang merupakan usia matang, dan merupakan usia untuk berkifrah nyata ditingkat internasional.

#### **b. Misi**

Berdasarkan visi pembangunan yang telah ditetapkan, misi pembangunan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021-2025 adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang menguasai IPTEK terkait pertanian, peternakan dan perikanan lahan basah dan lainnya yang memiliki kecermelangan agar mampu bersaing secara global,
2. Meningkatkan pengembangan riset terpadu yang menghasilkan IPTEK dan produk inovatif dari lahan basah dan lainnya yang bermanfaat bagi masyarakat dan pembangunan dengan tetap memperhatikan budaya, kearifan dan sumberdaya lokal,
3. Menyebarluaskan penerapan IPTEK hasil riset pengelolaan agroekosistem lahan basah dan lainnya kepada masyarakat untuk berpartisipasi aktif dalam proses pembangunan daerahdanasional,
4. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan bakat, minat, penalaran dan kesejahteraan mahasiswa,
5. Melakukan kerjasama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk lebih meningkatkan kualitas dan kinerja sumberdaya manusia sivitas akademika secara global.
6. Mewujudkan tata kelola fakultas yang profesional, efektif dan efisien dalam implementasi system penjaminan mutu yang akuntabel.

**Penjelasan Misi 1: Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang menguasai IPTEK terkait pertanian, peternakan dan perikanan pada lahan basah dan lainnya yang memiliki kecermelangan agar mampu bersaing secara global.**

Misi ke satu menegaskan tugas utama Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya adalah pendidikan dan pengajaran kepada mahasiswa, agar lulusan mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya pengelolaan agroekosistem lahan basah dan juga lainnya sehingga mampu bersaing ditingkat nasional dan internasional. Untuk dapat

mencapai itu diperlukan sarana dan prasarana, dan lingkungan atmosfer akademik yang kondusif, yaitu 1) tersedia infrastruktur pendidikan dan pengajaran yang memenuhi standar, 2) tersedia IT dan fasilitasnya yang memadai, 3) Sistem baku dan konsisten, 4) dosen yang komitmen dengan tugas dan kewajibannya, 5) laboran yang cukup jumlahnya dan memiliki keahlian yang cukup, 6) tenaga kependidikan yang cukup jumlahnya dengan keterampilan yang cukup dan komitmen yang tinggi.

**Penjelasan Misi 2: Meningkatkan pengembangan riset terpadu yang menghasilkan IPTEK dan produkinovatif dari lahan basah dan lainnya yang bermanfaat bagi masyarakat dan pembangunan dengan tetap memperhatikan budaya, kearifan dan sumberdaya lokal.**

Misi ke dua menekankan bahwa Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya terus menerus mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui peningkatan kegiatan riset inovatif dan riset terpadu di agroekosistem lahan basah dikombinasikan dengan pengembangan kearifan lokal dan wawasan lingkungan sehingga dapat menghasilkan iptek dan produk inovatif yang bermanfaat nyata bagi masyarakat serta berdaya saing nasional dan internasional. Untuk dapat mencapai misi kedua ini diperlukan dukungan dan fasilitasi, yaitu: 1) infrastruktur untuk penelitian yang cukup jumlahnya dan memenuhi standar, 2) pendanaan untuk penelitian, diseminasi dan publikasi yang cukup, 3) Jumlah laboran yang cukup jumlahnya dan memiliki keterampilan memadai, 4) sumber informasi yang kekinian, 5) Sistem IT yang cukup, 6) tema, topik dan arah penelitian yang fokus, dan 7) adanya unit penelitian yang memandu untuk fokus penelitian sehingga menghasilkan iptek sesuai visi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya.

**Penjelasan Misi 3: Menyebarluaskan penerapan IPTEK hasil riset pengelolaan agroekosistem lahan basah dan lainnya kepada masyarakat untuk berpartisipasi aktif dalam proses pembangunan daerah dan nasional.**

Misi ketiga menegaskan bahwa hasil penelitian yang dilakukan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya bukan dalam bentuk laporan atau makalah saja, tetapi harus dapat diaplikasikan kepada masyarakat, dengan jalan melakukan penyebaran informasi hasil IPTEK pengelolaan agroekosistem lahan basah dan lainnya kepada masyarakat khususnya di bidang pertanian, peternakan dan perikanan. Untuk dapat mencapai misi ke tiga dibutuhkan fasilitas

dan dukungan, yaitu : 1) adanya pusat aplikasi IPTEK dan pelatihan/ATC, 2) adanya unit sebagai lembaga yang memfasilitasi penerapan hasil IPTEK kepada masyarakat diantaranya *teaching industry*, 3) mediadan teknologiinformasidan komunikasi.

**Penjelasan Misi 4: Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan bakat, minat, penalaran dan kesejahteraan mahasiswa.**

Misi ke empat menegaskan bahwa Fakultas Pertanian tidak hanya fokus pada akademik mahasiswa saja tetapi juga memfasilitasi penyelenggaraan program pembinaan dan pengembangan bakat dan minat diantaranya Kewirausahaan sebagai modal dasar bagi lulusan untuk menciptakan lapangan kerja mandiri. Untuk dapat mencapai misi keempat ini dibutuhkan fasilitas dan dukungan: yaitu: 1) wadah tempat pelatihan bakat dan minat mahasiswa, 2) pendanaan, 3) fasilitator untuk membina atau melatih mahasiswa, 4) IT untuk mendukung aplikasi program pembinaan.

**Penjelasan Misi 5: Melakukan kerjasama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk lebih meningkatkan kualitas dan kinerja sumberdaya manusia sivitas akademika secara global.**

Misi kelima menegaskan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai pihak dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kerjasama pendidikan dilakukan dengan Perguruan Tinggi dalam dan luar negeri yang unggul di bidang pengelolaan agroekosistem lahan basah dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan pengajaran dan peningkatan SDM. Kerjasama dengan masyarakat lokal dilakukan untuk mempelajari perilaku penduduk dan kearifannya dalam pengelolaan agrosistem tersebut untuk kemudian dapat dikembangkan bersama menjadi lebih besar kemampuannya secara berkelanjutan. Kerjasama penelitian dilakukan secara nasional dan internasional dalam rangka meningkatkan mutu hasil penelitian dan publikasi. Kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan pemerintah daerah, perusahaan nasional dalam rangka ikut meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Untuk dapat mencapai misi ke lima dibutuhkan fasilitas dan dukungan, yaitu: 1) adanya sistem informasi dan promosi agar Fakultas Pertanian dikenal, 2) memperkuat unit terkait, 3) meningkatkan kualitas SDM dosen untuk melakukan penelitian kolaborasi.

**Penjelasan Misi 6: Mewujudkan tata kelola fakultas yang profesional, efektif dan efisien dalam implementasi sistem penjaminan mutu yang akuntabel.**

Misi ke enam menegaskan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya melakukan pengelolaan fakultas secara profesional sesuai tupoksi masing-masing pemangku masing-masing bagian. Pengelolaan dilakukan secara efektif dan efisien dengan berdasarkan kebutuhan, manfaat dan pendanaan dengan mengedepankan system penjaminan mutu yang akuntabel. Makna akuntabel dalam hal ini adalah kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban yang baik dan dapat dimonitoring dan dievaluasi. Untuk dapat mencapai misi ke enam dibutuhkan fasilitas dan dukungan, yaitu: 1) meningkatkan kualitas SDM tenik, 2) IT yang mendukung dalam monitoring pengelolaan aktivitas, 3) Monev secara periodik dan kontinyu baik secara internal maupun eksternal.

**c. Tujuan Strategis**

Kebijakan, strategi dan program pengembangan Fakultas Pertanian Unsri secara umum terkait dengan kebijakan dan tujuan Unsri, serta terkait dengan visi, misi, dan tujuan Fakultas Pertanian Unsri. Keterkaitan tujuan Fakultas Pertanian Unsri dengan kebijakan dan tujuan Unsri diuraikan pada *Tabel 12*.

*Tabel 12. Keterkaitan Tujuan Fakultas Pertanian Unsri dengan kebijakan dan tujuan Unsri*

Tujuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya	Tujuan Universitas Sriwijaya
Mengembangkan dan menyelenggarakan system dan mekanisme pendidikan yang berkualitas sesuai dengan kompetensi Kerangka kualifikasi nasional Indonesia.	Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri, dan menguasai ilmu pengetahuan dan/atau teknologi.
Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai Ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.	
Mengembangkan dan menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna dan aplikatif, dan model/konsep melalui penelitian yang inovatif yang dapat Memperkaya IPTEK bidang pertanian.	Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif.
Menjadi pusat pengembangan dan penafsiran Ilmu pengetahuan, teknologi dan informasi pertanian.	

Meningkatkan peran serta Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.	Mewujudkan kemajuan dan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan peran serta Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan social dan pembangunan Secara berkelanjutan.
Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong sivitasak ademika Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya (dosen, karyawan, dan mahasiswa) kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan Tuntutan globalisasi.	Menciptakan atmosfirak ademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi.
Menjalin kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.	Menjalin Kerjasama dengan mitrakerja, baikregional, nasional, maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu Pengetahuan dan teknologi.
Meningkatkan kualitas system manajemen Yang profesional, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel.	Meningkatkan kualiat system manajemen Yang profesional, efisien, efektif, transparan dan akuntabel.

Berdasarkan tujuan Fakultas Pertanian Unsri, disusun tujuan strategis Renstra Fakultas Pertanian Unsri periode tahun 2021 – 2025 yang dirancang bertahap, yang disajikan pada **Tabel 13**. Tujuan Strategis Renstra Fakultas Pertanian Unsri dirancang dengan memperhatikan isu strategis dan dicakup dalam lima layanan, yaitu layanan akademik, layanan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, layanan kemahasiswaan dan alumni, layanan kelembagaan dan layanan manajemen.

*Tabel 13. Tujuan Renstra Fakultas Pertanian Unsri 2021-2025 berdasarkan tujuan Fakultas Pertanian Unsri*

No.	Tujuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya	Tujuan Renstra Fakultas Pertanian 2021-2025
1	Mengembangkan dan menyelenggarakan system dan mekanisme pendidikan yang berkualitas sesuai dengan kompetensi kerangka Kualifikasi nasional Indonesia.	1. Terselenggaranya proses belajar mengajar yang berkualitas, efisien dan produktif dengan menerapkan program MBKM dan kurikulum yang relevan dan mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), memuat keunikan/keunggulan keilmuan
2	Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.	

3	Mengembangkan dan menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna dan aplikatif, dan model/konsep melalui penelitian yang inovatif yang dapat memperkaya IPTEK bidang pertanian.	Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya, dan didukung oleh teknologi informasi.
4	Menjadi pusat pengembangan dan penafsiran ilmu pengetahuan, Teknologi dan informasi pertanian.	2. Meningkatnya status akreditasi Program studi baik tingkat nasional maupun internasional.
5	Meningkatkan peranserta Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan social dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.	3. Melibatkan dunia usaha industry (DUDI), pengembangan <i>teachingindustry</i> , dan alumni dalam aktivitas pembelajaran.
6	Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong sivitas akademika Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya (dosen, karyawan, dan mahasiswa) kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi.	4. Meningkatnya kompetensi dan <i>softskill</i> mahasiswa melalui pembinaan multi talenta
7	Menjalin kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun Internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.	5. Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen.
8	Meningkatkan kualitas system manajemen yang profesional, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel.	6. Meningkatnya kualitas dan kuantitas publikasi dosen.
		7. Meningkatnya layanan manajemen yang efektif, efisien, terpadu, relevand an berkelanjutan.
		8. Meningkatnya IT dalam proses pembelajaran danpengelolaan fakultas.
		9. Meningkatnya kolaborasi dengan instansi di luar fakultas.

#### d. Sasaran Strategis

Tujuan strategis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dijabarkan kedalam 9 (sembilan) sasaran strategis sesuai dengan permasalahan-permasalahan yang harus diselesaikan dalam kurun waktu tahun 2021-2025. Sasaran strategis tersebut yaitu:

##### ***Sasaran Strategis 1:***

***“Terselenggaranya proses belajar mengajar yang berkualitas, efisien dan produktif dengan menerapkan program MBKM dan kurikulum yang relevan dan mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), memuat keunikan/keunggulan keilmuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya, dan didukung oleh teknologi informasi”.***

Strategi yang dilakukan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dalam rangka untuk meningkatkan kualitas Pendidikan adalah:

1. Memperbaiki *mindset* proses pembelajaran secara bertahap dari metode konvensional yang hanya dalam tatap muka dalam kelas menjadi pembelajaran secara aktif (*active learning*) yang berpusat pada mahasiswa. Untuk mewujudkan perbaikan ini dilakukan dengan memanfaatkan teknologi dengan menggunakan *E-learning*.
2. Merevisi kurikulum dengan menyesuaikan metode *active learning* pada semua prodi dengan tetap mengacu pada KKNi dan mengkomodir Program MBKM.
3. Melakukan sosialisasi dan lokakarya untuk penyusunan RPS untuk *Case Method* dan *Team Base Project. Monitoring* dan evaluasi pelaksanaan proses pembelajaran secara berkala oleh pengelola penjaminan mutu fakultas.

### ***Sasaran Strategis 2:***

***“Meningkatnya status akreditasi Program Studi baik tingkat nasional maupun internasional”.***

Semua program studi S1 dan S2 telah berperingkat “A” secara nasional, dan hanya program S3 yang masih “B”. Untuk meningkatkan akreditasi Program Studi, maka Langkah yang dapat dilakukan adalah:

1. Setiap prodi merevisi kurikulum untuk mengakomodir perubahan-perubahan program yang terjadi dan kebutuhan pasar terhadap alumni prodi.
2. Pengelola penjaminan mutu Fakultas kontinyu melakukan pemantauan proses pembelajaran secara berkala.
3. Mengajukan ISK untuk peningkatan akreditasi dari “A” ke “Unggul” untuk semua prodi S1 dan S2, dan pengusulan proses re-akreditasi untuk 9 Standar bagi Prodi S3.

Melakukan sosialisasi tentang cara penyusunan dokumen untuk pengajuan akreditasi Internasional menggunakan Lembaga akreditasi internasional yang diakui oleh Kemendikbudristek yaitu: ASIIN.

### ***Sasaran Strategis 3:***

***“Melibatkan dunia usaha industri (DUDI), pengembangan teaching industry, dan alumni dalam aktivitas pembelajaran”.***



Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Pertanian dalam rangka untuk melibatkan dunia usaha industri (DUDI), pengembangan *teaching industry*, dan alumni dalam aktivitas pembelajaran adalah:

10. Fakultas dan Prodi secara aktif berkomunikasi dan menjalin kerjasama dengan Industri yang berkaitan dengan bidang pertanian. Hal ini diawali dengan mengundang pihak industri sebagai narasumber dalam beberapa aktivitas di prodi dan fakultas terutama pihak industri yang menggunakan lulusan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya.
11. Fakultas mengembangkan *teaching industry* dengan memanfaatkan SDA yang telah ada dan melibatkan mahasiswa untuk kegiatan proses pembelajaran terutama praktikum, PL dan tugas akhir.
12. Setiap prodi diwajibkan untuk melibatkan alumni prodi masing-masing dalam perkuliahan di setiap semester.

#### ***Sasaran Strategis 4:***

***“Meningkatnya kompetensi dan softskill mahasiswa melalui pembinaan multitalenta”.***

Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk meningkatkan kompetensi dan *softskill* mahasiswa melalui pembinaan multitalenta adalah:

1. Membentuk wadah bagi mahasiswa sebagai tempat untuk kewirausahaan (*Student Business Centre*).
2. Melakukan pembinaan, pelatihan dan perlombaan untuk mahasiswa untuk beberapa bidang talenta dalam rangka penyaluran talenta yang dimiliki oleh mahasiswa.
3. Memotivasi mahasiswa untuk ikut perlombaan tingkat internal, regional, nasional, dan internasional.

#### ***Sasaran Strategis 5:***

***“Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen”.***

Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen adalah:

1. Fakultas aktif meng-*update* informasi tentang beasiswa baik untuk dalam negeri maupun luar negeri.
2. Memotivasi dosen yang masing-masing pada jenjang Pendidikan S2 untuk melanjutkan ke S3.

3. Memotivasi dosen untuk meningkatkan kompetensi sesuai bidangnya dengan mengikuti pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan Kemendikbudristek.
4. Memberi bantuan kepada dosen yang membutuhkan peningkatan kompetensi berbahasa Inggris.

### ***Sasaran Strategis 6:***

***“Meningkatnya kualitas dan kuantitas publikasi dosen”.***

Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi dosen adalah:

1. Memfasilitasi dosen untuk memperoleh hibah penelitian dengan menyelenggarakan pelatihan penyusunan proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kualitas penulisan artikel ilmiah dengan melakukan pelatihan penulisan artikel ilmiah untuk publikasi tingkat nasional dan internasional.
3. Setiap dosen di Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya harus melakukan penelitian, dan penelitian yang dilakukannya tersebut harus memiliki luaran (*output*) berupa publikasi pada jurnal nasional atau jurnal internasional.
4. Fakultas menyediakan jurnal Internasional (*Sriwijaya Journal of Agricultural Sciences*) untuk dosen dan mahasiswa yang akan mempublikasikan hasil penelitiannya.

### ***Sasaran Strategis 7:***

***“Meningkatnya layanan manajemen yang efektif, efisien, terpadu, relevan dan berkelanjutan”.***

Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk meningkatkan layanan manajemen yang efektif, efisien, terpadu, relevan dan berkelanjutan adalah:

1. Fakultas melakukan *rolling* beberapa layanan strategis pada tendik secara periodik untuk memberikan penyegaran terhadap layanan rutin yang dilakukan.
2. Fakultas mengevaluasi kinerja tendik dan bila kinerja tidak baik maka segera dipindahkan kebagian yang sesuai dengan keahliannya.

3. Membangun system aplikasi terpadu untuk layanan rutin akademik mahasiswa dalam rangka untuk efisiensi waktu.

### ***Sasaran Strategis 8:***

***“Meningkatnya IT dalam proses pembelajaran dan pengelolaan fakultas”.***

Strategi yang dapat dilakukan untuk meningkatkan IT dalam proses pembelajaran dan pengelolaan fakultas adalah:

1. Melakukan pelatihan bagi tendik untuk penggunaan IT untuk melayani proses pembelajaran dan pengelolaan fakultas.
2. Membentuk satgas di prodi untuk membantu dosen dan mahasiswa dalam penggunaan IT khususnya untuk *e-learning* dalam proses pembelajaran.
3. Melakukan sosialisasi kepada dosen dan mahasiswa dalam menggunakan *e-learning*.

### ***Sasaran Strategis 9:***

***“Meningkatnya kolaborasi dengan instansi di luar fakultas”.***

Strategi yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kolaborasi dengan instansi di luar fakultas adalah:

1. Membangun komunikasi secara aktif dengan instansi swasta atau pemerintah terutama instansi yang memiliki alumni Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya.
2. Mengaktifkan komunikasi dengan ikatan alumni baik tingkat fakultas maupun prodi.
3. Mengikutsertakan pihak luar fakultas dalam aktivitas akademik misalnya dalam perkuliahan untuk memantapkan keberlanjutan kolaborasi.

Dalam penyusunan rencana kerja tahun 2022, kesembilan tujuan strategis dikaji untuk menetapkan sasaran yang ingin dicapai sesuai kondisi terkini dan proyeksi pengembangan ke depan. Setiap sasaran yang telah ditetapkan kemudian ditindaklanjuti dengan memformulasi program kegiatan yang dapat digunakan untuk mencapai sasaran tersebut. Dalam setiap program kegiatan, meskipun tidak selalu, terdapat sejumlah sub-kegiatan yang masing-masing memiliki indikator kinerja dan target capaian tersendiri. Penetapan target capaian dilakukan dengan mengacu pada rekam jejak Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya pada

tahun-tahun sebelumnya dalam melaksanakan kegiatan terkait dan ditunjang dengan kondisi pada saat ini serta proyeksi ke depan.

Hasil kinerja dalam sembilan aspek tersebut telah dianalisis dengan membandingkan antara capaian pada akhir tahun dengan sasaran atau target yang dicanangkan pada awal tahun sesuai indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan masing-masing kegiatan.

Renstra Bisnis BLU dirancang bertahap dan untuk periode tahun 2021 – 2025 sasaran strategisnya disusun untuk mencapai tujuan Universitas Sriwijaya. Berikut disajikan sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang tercantum pada Renstra Bisnis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2023 pada **Tabel 14**.

*Tabel 14. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023*

No.	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60%
		1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30%
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20%
		2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20%
		2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,5
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan	3.1	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,6%

No.	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	pembelajaran	3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40%
		3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%

## 2.2. Arah Kebijakan dan Strategi

Mencermati permasalahan-permasalahan tersebut diatas, maka Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menetapkan arah kebijakan, program dan kegiatan, disajikan pada **Tabel 15**.

*Tabel 15. Arah kebijakan, program dan kegiatan Fakultas Pertanian Unsri 2021-2025*

Kebijakan	Program	Kegiatan
Tersedia infrastruktur pendidikan dan pengajaran yang memenuhi standar	Memenuhi kebutuhan ruang kuliah, ruang praktikum, ruang baca, kebun percobaan, rumah kaca, kolam ikan dan kandang ternak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membangun ruang kuliah baru</li> <li>- Membangun ruang laboratorium untuk praktikum</li> <li>- Membangun kebun percobaan, rumah kaca, kolam ikan dan kandang ternak</li> </ul>
	Menjadikan ruang kuliah, ruang praktikum, ruang baca dan kebun percobaan, rumah kaca, kolam ikan dan kandang ternak yang memenuhi standar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merenovasi dan melengkapi ruang kuliah sehingga memenuhi standar</li> <li>- Merenovasi dan melengkapi ruang praktikum sehingga memenuhi standar</li> <li>- Melengkapi ruang baca sehingga memenuhi standar</li> <li>- Melengkapi kebun percobaan rumah kaca, kolam ikan dan kandang ternak sehingga memenuhi standar</li> </ul>

Tersedia IT dan perangkat pendukung-nya yang memadai	Memenuhi kebutuhan IT dan perangkat pendukung untuk mendukung perkuliahan dan praktikum mahasiswa	- Melengkapi kebutuhan infrastruktur IT untuk kegiatan belajar mengajar elearning dan praktikum
Sistem baku dan konsisten dalam proses pendidikan dan pengajaran	Melengkapi dokumen dan sistem penjaminan mutu, dan mengembangkan sistem pendidikan dan pengajaran	- Menyusun dokumen penjaminan mutu - Melaksanakan sistem penjaminan mutu - Mengembangkan sistem pendidikan dan pengajaran berbasis mahasiswa
	Kurikulum berbasis KKNI	- Merevisi kurikulum agar berbasis KKNI - Meninjau kurikulum sesuai kebutuhan
Memperbaiki proses PBM berdasarkan life skills dan SCL	Mengembangkan PBM berdasarkan life skills dan SCL	- Lokarya penyusunan proses PBM berdasarkan life skills dan SCL - Melengkapi sarana dan prasarana PBM berdasarkan life skills dan SCL
Mencukupi kuantitas dan kualitas dosen	Meningkatkan jumlah dosen sehingga memenuhi kebutuhan	Penerimaan dosen PNS dan dosen tetap non PNS
	Terus meningkatkan kualitas dosen dalam pendidikan dan pengajaran	Pendidikan gelar dan non gelar bagi dosen
Mencukupi kuantitas dan kualitas laboran	Meningkatkan jumlah Laboran sehingga memenuhi kebutuhan	Penerimaan Laboran PNS dan dosen tetap non PNS
	Terus meningkatkan kualitas Laboran dalam membimbing praktikum	Pendidikan gelar dan non gelar bagi Laboran sesuai kebutuhan
Tenaga kependidikan yang cukup jumlahnya, memiliki skil yang cukup dan berkomitmen	Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan sehingga memenuhi kebutuhan	Penerimaan tenaga kependidikan PNS dan BLU
	Terus meningkatkan kualitas tenaga kependidikan dalam melayani proses pendidikan dan pengajaran	Pendidikan gelar dan non gelar bagi tenaga kependidikan
Meningkatkan proses pendidikan berkualitas	Melengkapi RPS (Rencana pembelajaran semester)	- Lokakarya penyusunan RPS - Insentif bagi matakuliah yang dilengkapi RPS

	Melengkapi hand out	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokarya pembuatan handout</li> <li>- Insentif dan Penerbitan handout</li> </ul>
	Melengkapi buku ajar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokarya penulisan buku ajar</li> <li>- Fasilitasi penerbitan buku ajar</li> </ul>
	Melengkapi buku pegangan dan software	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengadaan text book</li> <li>- Pengadaan software</li> </ul>
Tersedianya fasilitas infrastruktur pendukung kegiatan mahasiswa	Melengkapi infrastruktur untuk mendukung kegiatan kemahasiswaan	Membangun, renovasi, rehabilitasi infrastruktur pendukung kegiatan kemahasiswaan
Tersedianya fasilitas IT pendukung kegiatan mahasiswa	Melengkapi kebutuhan IT sebagai pendukung kegiatan kemahasiswaan	Menyediakan fasilitas IT dan memperluas jaringan WIFI sebagai pendukung kegiatan kemahasiswaan
Berkembangnya media untuk mendukung kegiatan mahasiswa	Melengkapi media untuk mendukung kegiatan mahasiswa	Menerbitkan buletin online dan atau cetak untuk mendukung kegiatan mahasiswa
Meningkatkan wawasan berpikir mahasiswa	Pengayaan pengetahuan lapangan bagi mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studi banding</li> <li>- Magang kemahasiswaan</li> </ul>
Tersedianya media komunikasi dengan alumni	Melengkapi media untuk mendukung komunikasi dengan alumni	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membangun sistem komunikasi dengan alumni via web</li> <li>- Membangun media komunikasi via buletin atau sejenisnya</li> </ul>
Terbangunnya komunikasi yang intens dengan alumni	Menyediakan media dan waktu untuk komunikasi dengan alumni	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengadakan kegiatan dengan melibatkan alumni secara rutin</li> <li>- Memfasilitasi sekretariat alumni</li> </ul>
Mengadakan beasiswa bagi mahasiswa kurang mampu dan berprestasi	Mengembangkan sistem beasiswa untuk mahasiswa kurang mampu dan berprestasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memfasilitasi beasiswa untuk mahasiswa kurang mampu</li> <li>- Memberikan insentif untuk mahasiswa berprestasi</li> </ul>

Mengoptimalkan sumber-sumber beasiswa	Mengumpulkan potensi sumber beasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mendorong Ikatan Keluarga Alumni untuk terus memberikan beasiswa</li> <li>- Mencari sumber beasiswa dari CSR dan pihak lain yang tidak mengikat</li> </ul>
Infrastruktur untuk penelitian yang cukup jumlahnya dan memenuhi standar	Melengkapi infrastruktur pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Membangun, menambah, renovasi, rehabilitasi infrastruktur pendukung penelitian (Laboratorium dan peralatannya)
	Infrastruktur penelitian terstandar	Akreditasi laboratorium dan peralatannya
Sumber informasi dan penyebaran informasi yang up to date	Menyediakan informasi untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang up to date	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memperluas akses langganan jurnal online</li> <li>- Berlangganan jurnal cetak</li> <li>- Menerbitkan jurnal online dan cetak</li> <li>- Akreditasi jurnal online dan cetak</li> </ul>
Sistem IT yang memadai	Kapasitas IT yang cukup untuk mengakses informasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengadakan software pendukung penelitian berlisensi</li> <li>- Menyediakan informasi ilmiah dengan LAN</li> </ul>
Arah penelitian dan pengabdian yang fokus	Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Fakultas Pertanian yang fokus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyusun roadmap penelitian dan pengabdian kepada masyarakat unggulan</li> <li>- Mengarah penelitian dan pengabdian tematik</li> </ul>
Adanya unit sebagai lembaga riset yang mengarahkan penelitian fokus untuk menghasilkan IPTEK	Membangun lembaga riset	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengembangkan PUI BCF</li> <li>- Mengembangkan CoE PLACE</li> <li>- Memfasilitasi pembentukan dan mengembangkan Pusat Unggulan IPTEK yang dibutuhkan</li> </ul>
Meningkatnya kualitas penelitian dosen	Meningkatkan publikasi dosen di jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan penulisan artikel untuk jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi</li> <li>- Pendampingan penulisan</li> </ul>



		artikel untuk jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi - Pemagangan penulisan artikel untuk jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi
	Meningkatkan penerbitan buku	- Pelatihan penulisan buku - Pendampingan penulisan buku - Pemagangan penulisan buku
Laboran yang cukup jumlahnya dan memiliki skil yang cukup untuk penelitian	Meningkatkan kuantitas dan kualitas Laboran mendukung penelitian	- Menambah jumlah laboran untuk mendukung penelitian - Pendidikan laboran untuk meningkatkan skil
Pendanaan untuk penelitian, diseminasi dan publikasi yang cukup	Tersedianya dana penelitian, diseminasi, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat	- Meningkatkan kerjasama dengan BUMN dan BUMS - Mengembangkan kerjasama riset dengan lembaga PT dan lembaga riset nasional dan internasional - Menyediakan dana untuk diseminasi (seminar) dan publikasi di jurnal - Menyediakan dana untuk penelitian unggulan dan pengabdian kepada masyarakat - Fasilitasi dan atau pembiayaan penerbitan buku
Peningkatan jumlah penelitian yang berkualitas terkait dengan visi	Penelitian penugasan	- Skim penelitian penugasan terkait penelitian unggulan dan visi
Termanfaatkannya hasil-hasil penelitian dan pengabdian	Publikasi dan diseminansi hasil-hasil penelitian dan pengabdian	- Partisipasi pada pameran - Menyelenggarakan pameran - Road show - Mengembangkan etalase Fakultas Pertanian

Menyediakan sarana pendidikan untuk masyarakat memanfaatkan hasil penelitian dan pengabdian	Tersedianya sarana dan prasarana untuk pembelajaran pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian	- Membangun infrastruktur pusat aplikasi dan pelatihan untuk mahasiswa dan masyarakat
Penerapan hasil IPTEK kepada masyarakat	Memperkuat kerjasama dengan para pihak	- Meningkatkan kuantitas kerjasama dengan pemerintah, pemerintah daerah, BUMN dan BUMS
Pengembangan media komunikasi	Menyebarkan informasi potensi Fakultas	- Menerbitkan modul, booklet tentang potensi dan unggulan fakultas yang dapat diakses online dan cetak - Mengembangkan souvenir dari model-model hasil-hasil penelitian - Menyebarkan informasi melalui website Fakultas Pertanian Unsri: <a href="http://www.fp.unsri.ac.id">www.fp.unsri.ac.id</a>
Pengembangan kelembagaan Fakultas	Pemekaran fakultas dan penambahan program studi	- Mendorong berdirinya Fakultas Teknologi Pertanian dan Fakultas Perikanan dan Kelautan - Pembukaan program studi baru S1, S2 dan S3
	Revitalisasi struktur fakultas	- Merevisi struktur fakultas - Revitalisasi ortala fakultas
	Revitalisasi jurusan/program studi/Laboratorium	- Standarisasi pelayanan di jurusan/ program studi/ laboratorium
Adanya sistem informasi dan promosi agar Fakultas Pertanian dikenal	Membangun sistem informasi dan promosi yang terprogram	- Perencanaan sistem informasi dan promosi - Perencanaan bahan dan media promosi - Pelaksanaan promosi
Meningkatkan kualitas SDM dosen untuk melakukan penelitian kolaborasi	Memfasilitasi dosen untuk melakukan penelitian kolaborasi internasional	- Memfasilitasi peneliti kolaborasi internasional - Memfasilitasi peneliti untuk publikasi kolaborasi internasional

Membangun pencitraan melalui kesertaan even yang tersedia.	Memperkenalkan keberadaan dan keunggulan Fakultas Pertanian	- Pameran keunggulan Fakultas Pertanian
Membangun kerjasama pendidikan dengan perguruan tinggi luar negeri (PTLN) yang unggul di bidang pertanian.	Menyelenggarakan program gelar ganda ( <i>double degree</i> ), gelar bersama ( <i>joint degree</i> ), pertukaran mahasiswa ( <i>student exchange</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menambah kerjasama pendidikan S2 program gelar ganda (<i>double degree</i>)</li> <li>- Merintis kerjasama pendidikan S2 program gelar bersama (<i>joint degree</i>)</li> <li>- Meningkatkan pelaksanaan pertukaran mahasiswa (<i>student exchange</i>) dalam bidang pertukaran kredit (<i>credit transfer</i>), magang (<i>internship</i>), tugas akhir (<i>final project</i>), dll.</li> <li>- Pengembangan kurikulum prodi dalam rangka kerjasama akademik dengan PT luar negeri</li> </ul>

### 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menetapkan Perjanjian Kinerja, merupakan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dikelola.

Tujuan khusus ditetapkan Perjanjian Kinerja antara lain : meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian.

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsinya berbasis pada Renstra Fakultas Pertanian Unsri 2021-2025. Perjanjian Kinerja ini merupakan tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada tahun 2023, selengkapnya dapat dilihat pada **Table 16**.

Tabel 16. Perjanjian Kinerja Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran
	(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60%	Peningkatan Kualitas Dan Kapasitas Perguruan Tinggi	RM : Rp.24.593.944.173,- BOPTN : Rp.753.392.000,- PNBP : Rp.24.246.107.000,- <b>Total :</b> <b>Rp.49.593.443.173,-</b>
		1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	20%		
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20%		
		2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20%		
		2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,5%		
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,6%		
		3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang	40%		

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran
	(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
			menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi			
		3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%		

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN

### 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya telah merumuskan indikator-indikator dan telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) agar pemangku kepentingan mudah dalam mengukur dan menganalisa keberhasilan kinerja Fakultas. Capaian Indikator Kinerja Utama merupakan tolak ukur capaian tugas pokok dan fungsi (Tupoksi) yang menjadi tanggungjawabnya. IKU ditetapkan mengacu kepada Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2021-2025. Indikator Kinerja Utama dan Capaian Kinerjanya dapat dilihat pada *Tabel 17*.

*Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023*

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target	Realisasi	Penjelasan
1	Meningkatkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60%	72,90%	Jumlah alumni yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta sebesar 511
		1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30%	65,37%	Jumlah mahasiswa D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi sebesar 1736
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20%	23,60%	Dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi sebesar 38 orang

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target	Realisasi	Penjelasan
		2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20%	44,72%	Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri sebesar 72 orang
		2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,5%	0,52%	Jumlah luaran yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen sebesar 84 Orang
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,6%	1,9%	Program Studi yang melaksanakan kerjasama sebanyak 10 Program Studi dengan jumlah kerjasama sebanyak 19 dari 10 Program Studi di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri
		3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40%	60,72%	Program Studi yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi sebanyak 252 MK

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target	Realisasi	Penjelasan
		3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%	50%	Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah sebanyak 5 Program Studi

### 3.2 Analisis Capaian Kinerja

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya telah menetapkan sasaran yang akan dicapai untuk tahun 2023 yaitu:

1. Meningkatkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi;
2. Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi;
3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran.

Untuk capaian kinerja Sasaran Strategis tercermin pada capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Dari tabel 14 diatas menunjukkan capaian IKU Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023, secara umum target kinerja berhasil dipenuhi, bahkan terdapat capaian yang melebihi target yang telah ditentukan.

Secara lebih detil capaian indikator kinerja utama dijelaskan dalam analisis capaian kinerja sebagai berikut:

**Sasaran 1 :**  
**Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

**1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta**

Salah satu penentu keberhasilan suatu unit kerja terletak pada persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta. Pada tahun 2023 pada IKU ini Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menargetkan 60% alumni lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta. Target ini sama dengan target tahun sebelumnya dan terealisasi sebesar 72,90% atau mencapai 511 alumni.



Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 sebesar 66% atau mencapai 439 alumni, capaian IKU persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta, untuk tahun 2023 ini naik sebesar 6,90% atau terealisasi sebesar 72,90 % mencapai 511 alumni.

## **2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi**

Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi pada tahun 2023 untuk IKU ini Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya memiliki target sebesar 30%. Target ini telah dinaikan dari tahun sebelumnya sebesar 20%, dan terealisasi sebesar 65,37% atau mencapai 1736 orang mahasiswa.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 sebesar 32% dari target 20% atau mencapai 1390 alumni, capaian Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi, untuk tahun 2023 ini naik sebesar 33,37% atau terealisasi sebesar 65,37 % mencapai 1736 alumni.

### **Sasaran 2 : Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**

#### **1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi**

Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi, pada tahun 2023 Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menargetkan 20% dari persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Target ini sama dengan target tahun sebelumnya dan terealisasi sebesar 23,60% atau mencapai 38 dosen.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 sebesar 11% dari target 20% atau mencapai 17 dosen, capaian persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi, untuk tahun 2023 ini naik sebesar 12,60% atau terealisasi sebesar 23,60 % mencapai 38 dosen.

**2. Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri**

Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri pada tahun 2023 pada IKU ini Fakultas Pertanian Universitas Sriwiya memiliki target sebesar 20%. Target ini telah diturunkan dari tahun sebelumnya sebesar 40% dari dan terealisasi sebesar 47,72% atau mencapai 72 dosen.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 sebesar 70% dari target 40% atau mencapai 110 dosen, capaian persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan duni industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri, untuk tahun 2023 ini turun sebesar 26,72% atau terealisasi sebesar 44,72 % mencapai 72 dosen.

**3. Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen**

Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen pada tahun ini Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya memiliki target sebesar 0.5. Target ini sama dengan target tahun sebelumnya dan terealisasi sebesar 0.52% atau mencapai 84 luaran.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 sebesar 0,41% dari target 0,5% atau mencapai 64 dosen, capaian jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen, untuk tahun 2023 ini naik sebesar 0,11% atau terealisasi sebesar 0,52 % mencapai 84 luaran.

**Sasaran 3:**  
**Meningkatkan Kualitas  
Kurikulum dan Pembelajaran**

**1. Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1**

Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1, pada tahun 2023 pada IKU ini Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menargetkan 0,6% dan terealisasi sebesar 1,9% atau mencapai 19 kerjasama.

**2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi**

Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi, pada tahun 2023 ini Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya memiliki target 40%. Target ini sama dengan target tahun sebelumnya dan terealisasi sebesar 60,72% atau mencapai 252 MK.

**3. Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah**

Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, pada tahun ini pada IKU ini Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya memiliki target 5%. Target ini sama dengan target tahun sebelumnya dan terealisasi sebesar 50% atau mencapai 5 Program Studi.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 sebesar 0% dari target 0,5% atau mencapai 0 program studi, capaian Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, untuk tahun 2023 ini naik sebesar 50% atau terealisasi sebesar 50 % mencapai 5 program studi.

### **3.3. Realisasi Anggaran**

Pagu Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dalam DIPA 2022 yang digunakan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis sebagaimana ditetapkan dalam penetapan kinerja Fakultas tahun 2023 sebesar Rp 49.593.443.173,- , yang bersumber dari dana Rupiah Murni

(RM) sebesar Rp24.593.944.173,- dari dana BOPTN sebesar Rp.753.392.000,- dan dari dana PNBPN sebesar Rp.24.246.107.000,-.

Tabel 18. Realisasi Anggaran Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2023

No.	Sumber Dana	Pagu (Rp)	Proporsi	Realisasi (Rp)	Capaian
1	Rupiah Murni (RM)	24.593.944.173	49.59%	24.593.944.173	100.00%
2	Sarana Pendukung Pembelajaran	184.608.000	0.37%	184.249.300	99.80%
3	Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	351.745.000	0.71%	350.590.050	99.67%
4	Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	15.025.457.000	30.30%	15.023.556.949	99.98%
5	Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	773.764.000	1.56%	773.266.975	99.93%
6	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	2.064.675.000	4.16%	2.000.863.699	96.90%
7	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP BLU)	5.750.358.000	11.59%	5.490.310.176	95.49%
8	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	95.500.000	0.19%	95.500.000	100.00%
9	PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN)	251.089.000	0.51%	251.089.000	100.00%
10	PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN)	404.298.000	0.82%	395.962.168	98.00%
11	PT Penerima Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	98.005.000	0.20%	98.005.000	100.00%
<b>JUMLAH</b>		<b>49.593.443.173</b>	<b>100%</b>	<b>49.257.337.490</b>	<b>99.32%</b>

1. Alokasi anggaran Layanan Perkantoran (RM) sebesar Rp. 24.593.944.173,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 24.593.944.173,- dengan persentase capaian sebesar 100% merupakan proporsi terbesar untuk alokasi anggaran tahun 2023.
2. Alokasi anggaran Sarana Pendukung Pembelajaran sebesar Rp. 184.608.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 184.249.300,- dengan persentase capaian sebesar 99.80%.
3. Alokasi anggaran Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) sebesar Rp. 351.745.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 350.590.050,- dengan persentase capaian sebesar 99.67%.
4. Alokasi anggaran Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU) sebesar Rp. 15.799.221.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 15.023.556.949,- dengan persentase capaian sebesar 99.98%.

5. Alokasi anggaran Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) sebesar Rp. 773.764.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 773.266.975,- dengan persentase capaian sebesar 99.93%.
6. Alokasi anggaran Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) sebesar Rp. 2.064.825.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 2.000.863.699,- dengan persentase capaian sebesar 96.90%.
7. Alokasi anggaran Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP BLU) sebesar Rp. 5.750.358.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 5.490.310.176,- dengan persentase capaian sebesar 95.49%.
8. Alokasi anggaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat sebesar Rp. 95.500.000,- capaian realisasi Rp. 95.500.000,- dengan persentase capaian sebesar 100%
9. Alokasi anggaran PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN) sebesar Rp. 251.089.000,- capaian realisasi Rp. 251.089.000,- dengan persentase capaian sebesar 100.00%
10. Alokasi anggaran PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN) sebesar Rp. 404.298.000,- capaian realisasi Rp.395.962.168,- dengan persentase capaian 98.00%.
11. Alokasi anggaran PT Penerima Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN) sebesar Rp. 98.005.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 98.005.000,- dengan persentase capaian sebesar 100.00%.

Total pengeluaran belanja untuk tahun anggaran 2023 sebesar Rp.49.257.337.490,- atau terealisasi sebesar 99.32% dari Pagu DIPA Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang dianggarkan sebesar Rp.49.593.443.173,- dapat dilihat pada **Tabel 17**.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2023 melaporkan capaian kinerja selama tahun 2023 disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk kurun waktu 2021 – 2025.

Uraian laporan secara sistematis pada bab-bab di atas adalah didasarkan pada jumlah pagu anggaran dan belanja yang merupakan perpaduan sumber anggaran Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), Biaya Operasional Perguruan Tinggi (BOPTN) dan Rupiah Murni (RM) yang dirangkum dalam dokumen DIPA Fakultas Pertanian Unsri untuk tahun anggaran 2023 dimana ketiganya diterima dan dibelanjakan untuk membiayai pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2023.

Dalam melaksanakan program dan anggaran Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2023, tingkat penyerapan anggaran yang digunakan untuk melaksanakan program kerja mencapai 99.32%, yaitu sebesar Rp. 49.257.337.490,- dari total dana yang dianggarkan sebesar Rp. 49.593.443.173,-.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa untuk dapat memenuhi target kinerja yang ditetapkan dalam Renstra Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya 2021-2025 masih memerlukan upaya dan kerja keras, konsolidasi, serta koordinasi internal dan eksternal dengan stakeholder. Berbagai upaya telah dilakukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja optimal, agar semua target-target yang diperjanjikan semaksimal mungkin dapat terealisasi. Secara umum target-target Sasaran yang tercermin dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) berhasil dicapai dan bahkan beberapa diantaranya berhasil melebihi yang ditargetkan. Namun demikian beberapa target kinerja juga belum dapat terpenuhi, oleh karena itu terhadap indikator kinerja yang tidak mencapai target, untuk meningkatkan capaian indikator outcome yang telah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK), Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya kedepan akan berupaya terus meningkatkan fungsi koordinasi, sinergi, pelaksanaan kebijakan dan meningkatkan efektivitas instrumen kebijakan yang ada. Hal ini dimaksudkan agar pencapaian outcome bisa disinergikan dengan kebijakan dan program dari Kementerian/Lembaga terkait dan stakeholder.

# LAMPIRAN



## Accreditation Certificate

for the

**degree programme**  
**„Agronomy“**  
**(Sarjana Pertanian)**  
at the  
**Sriwijaya University**

The award of the subject-based ASIIN seal is valid from 22 September 2023 and limited until 13 January 2025.

The degree programme includes the following options: full time

The degree programme is aligned to Level 6 of the European Qualifications Framework for Life-long Learning (EQF LLL).

10 October 2023

Prof. Dr. Kathrin Lehmann  
Chairpersons of the Accreditation Commission

Prof. Dr. Gert Ingold

Dr. Iring Wasser  
Managing Director





## Accreditation Certificate

for the

**degree programme**  
**„Soil Science“**  
**(Sarjana Pertanian)**  
at the  
**Sriwijaya University**

The award of the subject-based ASIIN seal is valid from 22 September 2023 and limited until 13 January 2025.

The degree programme includes the following options: full time

The degree programme is aligned to Level 6 of the European Qualifications Framework for Life-long Learning (EQF LLL).

10 October 2023

Prof. Dr. Kathrin Lehmann  
Chairpersons of the Accreditation Commission

Prof. Dr. Gert Ingold

Dr. Iring Wasser  
Managing Director



## Accreditation Certificate

for the

**degree programme**  
**„Agribusiness“**  
**(Sarjana Pertanian)**  
at the  
**Sriwijaya University**

The award of the subject-based ASIIN seal is valid from 22 September 2023 and limited until 13 January 2025.

The degree programme includes the following options: full time

The degree programme is aligned to Level 6 of the European Qualifications Framework for Life-long Learning (EQF LLL).

10 October 2023

Prof. Dr. Kathrin Lehmann  
Chairpersons of the Accreditation Commission

Prof. Dr. Gert Ingold

Dr. Iring Wasser  
Managing Director



## Accreditation Certificate

for the

**degree programme**  
**„Plant Protection“**  
**(Sarjana Pertanian)**  
at the  
**Sriwijaya University**

The award of the subject-based ASIIN seal is valid from 22 September 2023 and limited until 13 January 2025.

The degree programme includes the following options: full time

The degree programme is aligned to Level 6 of the European Qualifications Framework for Life-long Learning (EQF LLL).

10 October 2023

Prof. Dr. Kathrin Lehmann  
Chairpersons of the Accreditation Commission

Prof. Dr. Gert Ingold

Dr. Iring Wasser  
Managing Director



# Accreditation Certificate

for the

**degree programme**  
**„Agricultural Product Technology“**  
**(Sarjana Teknologi Pertanian)**

at the

**Sriwijaya University**

The award of the subject-based ASIIN seal is valid from 22 September 2023 and limited until 13 January 2025.

The degree programme includes the following options: full time

The degree programme is aligned to Level 6 of the European Qualifications Framework for Life-long Learning (EQF LLL).

10 October 2023

Prof. Dr. Kathrin Lehmann  
Chairpersons of the Accreditation Commission

Prof. Dr. Gert Ingold

Dr. Iring Wasser  
Managing Director