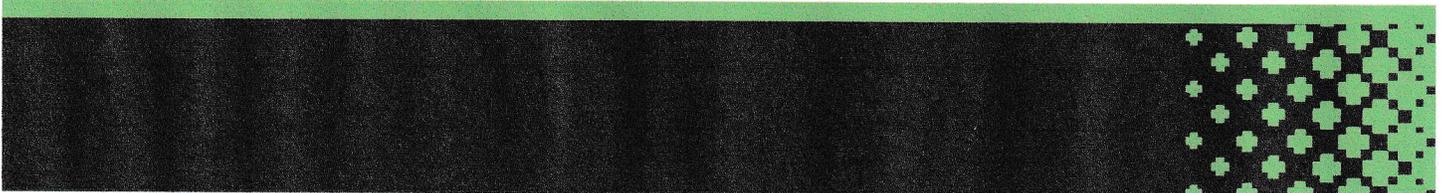


**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA UNIT KERJA (LAKUK)  
FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
TAHUN 2021**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
TAHUN 2022**



## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas seizin-Nya, Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Tahun 2021 sebagai implementasi pelaksanaan ketentuan Instruksi Presiden Nomor : 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini disusun sebagai laporan pertanggungjawaban atas program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun 2021 untuk mencapai visi, misi yang diemban Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya serta sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Diharapkan Laporan ini dapat digunakan sebagai bahan penilaian kinerja Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dan dapat memberikan kontribusi dalam penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di bidang pendidikan

Indralaya, Januari 2022

Dekan,



**Dr. Ir. A. Muslim, M. Agr.**  
NIP 196412291990011001

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	1
<b>Daftar Isi</b> .....	2
<b>Daftar Tabel</b> .....	3
<b>Daftar Grafik</b> .....	4
<b>Ikhtisar Eksekutif</b> .....	5
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	7
1.1. Gambaran Umum.....	7
1.2. Landasan Hukum.....	09
1.3. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	10
1.4. Sumber Daya Manusia dan Anggaran.....	20
1.5. Anggaran.....	29
1.6. Permasalahan Utama Yang Dihadapi Organisasi.....	31
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	32
2.1. Rencana Strategis .....	32
2.2. Arah Kebijakan dan Strategi.....	38
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2021.....	45
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2021</b> .....	48
3.1. Capaian Kinerja Organisasi.....	48
3.2. Analisis Capaian Kinerja.....	50
3.3. Realisasi Anggaran.....	53
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	56
Lampiran	
Target Capaian Kinerja Tahun 2021 Untuk Dekan, WD 1, WD 2,, dan WD 3	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. JumlahTenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2018, 2019 dan Tahun 2021 .....	21
Tabel 2. Jumlah Tenaga Pendidik FP Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021.....	25
Tabel 3. JumlahTenaga Pendidik FP Unsri Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2019, 2020, dan Tahun 2021.....	26
Tabel 4. Daftar Nama Tenaga Pendidik FP Unsri Yang sedang Menjalankan Tugas dan Izin Belajar Sampai Dengan Bulan Desember 2021.....	28
Tabel 5. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021.....	29
Tabel 6. Sumber Dana Anggaran Fakultas Pertanian Unsri tahun 2021.....	29
Tabel 7. Anggaran Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2021 .....	30
Tabel 8. Keterkaitan Tujuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Dengan Kebijakan dan Tujuan universitas Sriwijaya .....	35
Tabel 9. Tujuan Renstra Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2016-2020 Berdasarkan Tujuan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya .....	36
Tabel 10. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021 .....	37
Tabel 11. Arah, Kebijakan, Program, dan Kegiatan Fakultas Pertanian Tahun 2016-2020..	39
Tabel 12. Perjanjian Kinerja Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2021.....	45
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021.....	48
Tabel 14. Realisasi Anggaran Fakultas Pertanian Tahun 2021.....	53

## DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021.....	22
Grafik 2. Jumlah Tenaga Pendidik Tetap PNS Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2019, 2020, dan Tahun 2021.....	22
Grafik 3. Jumlah Tenaga Pendidik Tetap Non PNS Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2019, 2020, dan Tahun 2021.....	24
Grafik 4. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021 .....	25
Grafik 5. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021 .....	27

## **IKHTISAR EKSEKUTIF**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2021 melaporkan capaian kinerja selama tahun 2021 disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk kurun waktu 2016 - 2020.

Rencana kerja tahun 2021 disusun berpatokan atau mengacu pada sebelas tujuan strategis Fakultas Pertanian yakni :

1. Peningkatan fasilitas Infrastruktur, IT dan sistem pendidikan dan pengajaran yang memenuhi standar
2. Peningkatan kualitas dan kuantitas SDM dosen, laboran dan tenaga kependidikan yang bermutu dan komitmen dengan tugas dan kewajibannya
3. Peningkatan fasilitas infrastruktur, IT dan sistem untuk mendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang cukup dan memenuhi standar
4. Peningkatan kualitas SDM peneliti dan laboran yang bermutu dan komitmen dengan tugas dan kewajibannya
5. Pendanaan untuk penelitian, diseminasi, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat yang cukup jumlahnya
6. Peningkatan fasilitas infrastruktur, IT dan media untuk mendukung kegiatan Kemahasiswaan
7. Peningkatan media dan intensitas komunikasi dengan alumni
8. Pengusahaan sumber beasiswa untuk mahasiswa kurang mampu
9. Hilirisasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berupa IPTEK tepat guna dan spesifik lokasi
10. Peningkatan kerjasama dengan para pihak
11. Penguatan kelembagaan dan media pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk unggulan Fakultas

Dalam penyusunan rencana kerja tahun 2021, kesebelas tujuan strategis dikaji untuk menetapkan sasaran yang ingin dicapai sesuai kondisi terkini dan proyeksi pengembangan ke depan. Setiap sasaran yang telah ditetapkan kemudian ditindaklanjuti dengan memformulasi program kegiatan yang dapat digunakan untuk mencapai sasaran tersebut. Dalam setiap

program kegiatan, meskipun tidak selalu, terdapat sejumlah sub-kegiatan yang masing-masing memiliki indikator kinerja dan target capaian tersendiri. Penetapan target capaian dilakukan dengan mengacu pada rekam jejak Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya pada tahun-tahun sebelumnya dalam melaksanakan kegiatan terkait dan ditunjang dengan kondisi pada saat ini serta proyeksi ke depan.

Hasil kinerja dalam sebelas aspek tersebut telah dianalisis dengan membandingkan antara capaian pada akhir tahun dengan sasaran atau target yang dicanangkan pada awal tahun sesuai indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan masing-masing kegiatan.

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1. Gambaran Umum**

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya didirikan pada tahun 1963 berdasarkan Surat Keputusan Menteri PTIP Nomor 108 tanggal 20 September 1963. Pada awalnya Fakultas ini hanya menyelenggarakan dua program studi yaitu Program Studi Teknik Pertanian dan Program Studi Sosial Ekonomi Pertanian. Pada perkembangan selanjutnya, jumlah program studi yang diselenggarakan terus bertambah dan sampai tahun 2015 Fakultas Pertanian Unsri menyelenggarakan 13 program studi, termasuk program studi yang seharusnya diselenggarakan oleh Fakultas Peternakan, Perikanan dan Teknologi Pertanian. Sambil menunggu terbentuknya ketiga fakultas tersebut di Universitas Sriwijaya, untuk sementara Program Studi Teknik Pertanian, Teknologi Hasil Pertanian, Peternakan, Budidaya Perairan dan Teknologi Hasil Pertanian “dititipkan” ke Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya.

Kiprah Fakultas Pertanian Unsri di usia yang ke-58 tahun sudah cukup berarti bagi pembangunan pertanian di Indoensia, khususnya di Sumatera bagian Selatan dan sekitarnya. Alumninya terserap di berbagai lapangan kerja, dan sebagian besar bekerja di sektor pertanian dalam arti luas. Namun demikian, harus diakui bahwa kesempatan kerja bagi lulusan pertanian semakin berkurang pada tahun-tahun terakhir, selain dikarenakan lapangan kerja yang semakin sedikit juga karena semakin banyaknya sarjana pertanian yang dihasilkan oleh perguruan tinggi pertanian negeri maupun swasta.

Menurunnya kesempatan kerja bagi alumni pertanian berimbas pada menurunnya apresiasi terhadap sarjana pertanian sehingga sarjana pertanian dihargai lebih rendah dibanding sarjana lainnya. Kondisi seperti ini terbaca oleh masyarakat yang pada akhirnya menurunkan minat masyarakat untuk melanjutkan studi ke bidang studi bidang pertanian.

Langkah untuk memperbaiki citra program studi bidang pertanian sudah dan sedang dilaksanakan sejalan dengan upaya perbaikan citra pertanian di mata masyarakat, karena citra pertanian yang memburuk di masyarakat juga memiliki andil yang cukup terhadap memburuknya citra pendidikan tinggi pertanian. Fakultas Pertanian Unsri juga melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan citra pendidikan tinggi di bidang pertanian antara

lain melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat, KKN mahasiswa, kunjungan ke sekolah-sekolah, open house, menyelenggarakan berbagai lomba bagi siswa-siswa SLTA, *talk show* di televisi, dan lain-lain.

Pada Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Pertanian Unsri 2016-2020, terpancang sasaran strategis Fakultas Pertanian Unsri untuk periode 5 tahun yaitu :

1. Meningkatnya kualitas dan kuantitas fasilitas infrastruktur, IT dan sistem pendukung pendidikan dan pengajaran yang memenuhi standar
2. Terciptanya proses PBM yang efisien dan efektif
3. Meningkatnya kualitas dan kuantitas SDM dosen, laboran dan tenaga kependidikan
4. Meningkatnya kualitas lulusan yang berdaya saing nasional dan internasional dalam Dunia kerja dan usaha
5. Terpenuhinya fasilitas infrastruktur, IT dan sistem untuk mendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang baik dan memenuhi standar
6. Tersedia pendanaan untuk penelitian, diseminasi, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat yang cukup jumlahnya
7. Tersedia pendanaan untuk penelitian, diseminasi, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat yang cukup jumlahnya
8. Meningkatnya jumlah penelitian yang berkualitas terkait dengan visi
9. Meningkatnya fasilitas infrastruktur, IT dan media untuk mendukung kegiatan kemahasiswaan
10. Meningkatnya media dan intensitas komunikasi dengan alumni
11. Tersedia sumber beasiswa untuk mahasiswa kurang mampu
12. Termanfaatkannya hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berupa IPTEK tepat guna dan spesifik lokasi
13. Meningkatnya kerjasama dengan para pihak
14. Terbentuk dan berfungsinya lembaga dan fasilitas pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk unggulan Fakultas

Berdasarkan visi dan misi pembangunan Fakultas pertanian Unsri yang telah ditetapkan, maka tujuan pembangunan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2016-2020 adalah sebagai berikut :

- 1) Menyelenggarakan sistem dan mekanisme pendidikan yang berkualitas sesuai dengan kompetensi kerangka kualifikasi nasional Indonesia (KKNI),
- 2) Menghasilkan lulusan sarjana, magister dan doktor ilmu pertanian yang berkualitas dan mandiri,
- 3) Menghasilkan ilmu pengetahuan empirik, teori, konsep, model, atau metodologi yang dapat memperkaya ilmu pengetahuan dan teknologi bidang pertanian,
- 4) Menghasilkan teknologi bidang pertanian yang handal dan tepat guna yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat,
- 5) Menjadi pusat pengembangan dan penafsiran ilmu pengetahuan, teknologi dan informasi pertanian, dan
- 6) Meningkatkan peran aktif dalam membantu pemerintah, swasta dan masyarakat.

Berdasarkan visi dan misi pembangunan Fakultas pertanian Unsri yang telah ditetapkan, maka fungsi Fakultas Pertanian Unsri pada renstra Tahun 2016-2020 adalah sebagai berikut:

- a. Melaksanakan pengembangan dan penyelenggaraan pendidikan;
- b. Melaksanakan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi,
- c. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Melaksanakan pembinaan sivitas akademika; dan
- e. Melaksanakan urusan tata usaha Fakultas.

## **1.2. Landasan Hukum**

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Unit Kerja Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2021 berdasarkan :

1. Instruksi Presiden No.7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah mewajibkan setiap Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing Instansi.
2. Keputusan Kepala LAN No.239/IX/6/8/2005 tentang Pedoman Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja. SK KEPLAN ini merupakan petunjuk operasional dari IMPRES No.7 tahun 1999.

3. PERMENPAN No.09 tahun 2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah.
4. PERMENPAN dan RB No.29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai acuan setiap Instansi Pemerintah untuk menyusun dokumen penetapan kinerja dan LAKIP.

### **1.3. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi**

Berdasarkan Renstra BLU Unsri tahun 2014-2018, Universitas Sriwijaya mempunyai tugas pokok menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam berbagai bidang/disiplin ilmu, baik Ilmu sosial, Ilmu dasar, teknologi maupun seni. Unsri memiliki fungsi :

- 1) Melaksanakan, mengembangkan dan menyelenggarakan pendidikan tinggi yang relevan, berkualitas, efektif, dan efisien.
- 2) Memperluas akses pendidikan tinggi.
- 3) Menguatkan dan meningkatkan program dan hasil penelitian Unsri untuk pengembangan ilmu, pengetahuan dan teknologi serta berkontribusi dalam memperkuat relevansi pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat.
- 4) Memperluas dan meningkatkan peran Unsri dalam pembangunan melalui penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset.
- 5) Meningkatkan kualitas dan reputasi Tri Dharma Unsri menuju internasionalisasi.
- 6) Meningkatkan atmosfer akademik, kenyamanan belajar, bekerja dan berkarya.
- 7) Menyelenggarakan pengelolaan pendidikan tinggi yang efisien, efektif dan modern untuk mewujudkan *Good University Governance*.

Struktur Organisasi Fakultas Pertanian Unsri terdiri dari unsur pimpinan fakultas, unsur Senat fakultas, unsur pelaksana akademik, unsur pelaksana administrasi, dan unsur penunjang.

## **1. Pimpinan Fakultas**

Fakultas mempunyai tugas mengkoordinasikan dan/atau melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesional dalam satu atau seperangkat cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Fakultas mempunyai fungsi:

- a. melaksanakan pengembangan pendidikan;
- b. melaksanakan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian;
- c. melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
- d. melaksanakan pembinaan sivitas akademika;
- e. melaksanakan urusan tata usaha Fakultas.

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dipimpin oleh Dekan yang bertanggung jawab kepada Rektor. Dalam tugasnya sehari-hari Dekan dibantu oleh Wakil Dekan Bidang Akademik (WD I), Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan (WD II), dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni (WD III). Wakil Dekan bertanggungjawab kepada Dekan.

### **a. Dekan**

Dekan adalah pemimpin tertinggi penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta pembinaan sivitas akademika, dan tenaga administrasi fakultas.

### **b. Wakil Dekan Bidang Akademik**

Wakil Dekan Bidang Akademik atau Wakil Dekan I mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam pelaksanaan tugas, fungsi WD I adalah mengkoordinasi kegiatan di lingkungan Fakultas Pertanian yang meliputi :

- a. perencanaan, pelaksanaan dan pengembangan pendidikan dan pengajaran serta penelitian;
- b. pembinaan tenaga pengajar dan tenaga peneliti;

- c. persiapan program pendidikan baru di berbagai tingkat atau bidang;
- d. penyusunan program bagi usaha pengembangan daya penalaran mahasiswa;
- e. perencanaan dan pelaksanaan kerja sama pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta usaha penunjangnya dengan fakultas lain di lingkungan Universitas Sriwijaya; dan
- f. perencanaan data yang menyangkut bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

**c. Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan**

Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan atau Wakil Dekan II mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang administrasi umum. Dalam pelaksanaan tugas fungsi WD II adalah melaksanakan dan memelihara ketertiban serta mengkoordinasi kegiatan di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri yang meliputi:

- a. pengelolaan keuangan;
- b. pengurusan kepegawaian;
- c. pengelolaan perlengkapan;
- d. pengurusan kerumahtanggaan dan pemeliharaan ketertiban;
- e. pengurusan ketatausahaan;
- f. penyelenggaraan hubungan masyarakat; dan
- g. pengolahan data yang menyangkut bidang administrasi umum.

**d. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni**

Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni atau Wakil Dekan III mempunyai tugas membantu Dekan dalam menyelenggaraan kegiatan di bidang pendidikan yang bersifat ekstra kurikuler. Dalam pelaksanaan tugas, Wakil Dekan III berfungsi melaksanakan dan mengkoordinasi kegiatan-kegiatan :

- a. Pembinaan kemahasiswaan bersama-sama dengan Pembina Kemahasiswaan tingkat jurusan sebagai bagian dari pembinaan sivitas akademika fakultas dalam rangka pengembangan sikap dan orientasi serta pengembangan kegiatan ekstra kurikuler yang bersifat seni budaya dan olahraga,

- b. Program penalaran mahasiswa baik di tingkat Fakultas, Universitas, maupun Nasional,
- c. Usaha-usaha peningkatan kesejahteraan mahasiswa baik melalui penyaluran beasiswa, bimbingan dan konseling, kewirausahaan, dan lain-lain,
- d. Kerjasama dengan berbagai fakultas di lingkungan Universitas Sriwijaya dalam setiap bidang usaha kemahasiswaan (penalaran, bakat dan minat, dan kesejahteraan,
- e. Perwujudan atmosfer akademik yang kondusif dalam lingkungan kampus dan pemeliharaan kesatuan dan persatuan bangsa berdasarkan Pancasila dan Undang – undang Dasar 1945,
- f. Pelaksanaan kegiatan di bidang pengabdian pada masyarakat dalam rangka turut membantu memecahkan masalah-masalah yang dihadapi masyarakat,
- g. Pengembangan data-base yang menyangkut bidang pendidikan ekstra kurikuler.

## **2. Unsur Senat Fakultas**

Senat Fakultas adalah unsur Fakultas yang memiliki fungsi memberikan pertimbangan dalam penyusunan, penetapan, dan pengawasan pelaksanaan kebijakan akademis di Fakultas. Senat Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris, yang dipilih dari dan oleh anggota Senat Fakultas secara demokratis. Senat Fakultas memiliki fungsi memberikan pertimbangan dalam penyusunan, penetapan, dan pengawasan pelaksanaan kebijakan akademis di Fakultas.

Senat Fakultas memiliki wewenang:

- a. mengawasi penerapan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan;
- b. mengawasi pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan;
- c. memberikan masukan kepada pimpinan Fakultas dalam penyusunan rencana strategis serta rencana kerja dan anggaran tahunan fakultas;
- d. mengawasi dan mengevaluasi pencapaian proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas;
- e. memberikan persetujuan untuk pengusulan kenaikan jabatan akademik Profesor;
- f. mengawasi pelaksanaan penjaminan mutu Program studi;

- g. memberi rekomendasi kepada Dekan untuk memberikan penghargaan kepada Sivitas Akademika, Tenaga Kependidikan, dan pihak lain yang berjasa bagi Fakultas; dan
- h. memberikan rekomendasi kepada Dekan dalam penjatuhan sanksi terhadap pelanggaran norma, etika, dan peraturan akademik oleh Sivitas Akademika di fakultas.

### **3. Unsur Pelaksana Akademik**

#### **1. Jurusan/Program Studi (Strata 1)**

Jurusan dipimpin oleh seorang Ketua dan dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan selaku unsur pelaksana administrasi dan untuk pelaksanaan akademik dibantu oleh Ketua Program Studi. Ketua Jurusan/PS bertanggung jawab kepada Dekan.

Jurusan mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran, penelitian, serta pengabdian pada masyarakat dalam satu atau lebih cabang ilmu, teknologi atau seni tertentu sesuai dengan program pendidikan yang ada. Dalam melaksanakan tugas, jurusan mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Melaksanakan pendidikan dan pengajaran dalam satu atau lebih cabang ilmu, teknologi dan/atau seni tertentu bagi program pendidikan yang ada di jurusan;
2. Melaksanakan penelitian dan/atau pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni tertentu;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat; dan
4. Melaksanakan pembinaan civitas akademika.

Fakultas Pertanian pada saat ini memiliki 10 program studi, yang secara administrasi dikelola oleh 7 jurusan yaitu :

- a) Jurusan Budidaya Pertanian (BDP), mengelola Program Studi Agronomi (PAG) dan Program Studi Agroekoteknologi (AET)
- b) Jurusan Hama dan Penyakit Tumbuhan (HPT), mengelola Program Studi Proteksi Tanaman (PPT)
- c) Jurusan Tanah, mengelola Program Studi Ilmu Tanah (PTN)
- d) Jurusan Sosial dan Ekonomi Pertanian, mengelola Program Studi Agribisnis (AGB)
- e) Jurusan Teknologi Pertanian (TPN), mengelola Program Studi Teknik Pertanian (TEP) dan Program Studi Teknologi Hasil Pertanian (THP)

- f) Jurusan Teknologi dan Industri Peternakan (TIP), mengelola Program Studi Peternakan (PTK)
- g) Jurusan Perikanan, mengelola Program Studi Budidaya Perairan (BDA) dan Program Studi Teknologi Hasil Perikanan (THI)

## **2. Program Pascasarjana**

Bersama-sama dengan Program Pascasarjana Unsri, Fakultas Pertanian Unsri mengelola dua Program Studi Magister (S2) dan satu Program Doktor (S3) Bidang Ilmu-Ilmu Pertanian. Program studi dimaksud adalah:

1. Program Studi Magister Ilmu Tanaman dimulai Tahun 1996, seiring dengan diterbitkannya Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi No. 469/Dikti/Kep/1995. Saat ini program studi ini mengelola empat Bidang Kajian Utama (BKU), yaitu ;
  - a. BKU Fisiologi Tanaman,
  - b. BKU Ekologi Tanaman,
  - c. BKU Pengelolaan Lahan, dan
  - d. BKU Perlindungan Tanaman.Disamping itu Program Studi Ilmu Tanaman mengelola Program Double Degree Integrated Food Production and Management Planning, yang bekerja sama dengan Mie University, Jepang.
2. Program Studi Magister Agribisnis dimulai Tahun 1996, seiring dengan diterbitkannya Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi No. 470/Dikti/Kep/1995. Saat ini program studi ini mengelola dua Bidang Kajian Utama (BKU), yaitu ;
  - a. BKU Agribisnis, dan
  - b. BKU Agroindustri.
3. Program Doktor Bidang Ilmu-Ilmu Pertanian dimulai Tahun 2001, seiring dengan diterbitkannya Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi No. 2364/D/T/2001.

### **3. Tenaga Pendidik**

Tenaga Pendidik adalah tenaga pengajar di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang terdiri dari tenaga pendidik tetap (PNS), tenaga pendidik tetap non PNS (dosen BLU) dan tenaga pendidik tidak tetap non PNS. Kelompok pengajar mempunyai tugas melakukan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat, sesuai dengan bidang ilmunya serta memberikan bimbingan kepada mahasiswa dalam rangka memenuhi kebutuhan dan minat mahasiswa di dalam proses pendidikannya.

### **4. Laboratorium**

Laboratorium adalah sarana penunjang jurusan dalam satu atau sebagian cabang ilmu, teknologi atau seni tertentu sesuai dengan keperluan bidang studi yang bersangkutan, dengan fungsi:

- a. mempersiapkan sarana penunjang untuk melaksanakan pendidikan dan pengajaran;
- b. mempersiapkan sarana penunjang untuk melaksanakan penelitian dan pengembangan sesuai bidang studi yang bersangkutan.

Laboratorium yang ada di jurusan dalam lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dikoordinir oleh seorang Kepala Laboratorium, yaitu oleh seorang tenaga pengajar yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan bidang ilmu tertentu.

1. Laboratorium di Jurusan Budidaya Pertanian:
  - a. Laboratorium Fisiologi Tanaman
  - b. Laboratorium Benih dan Pemuliaan Tanaman
  - c. Laboratorium Ekologi Tanaman
2. Laboratorium di Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian:
  - a. Laboratorium Komunitas dan Pengembangan Masyarakat
  - b. Laboratorium Klinik Agribisnis dan Biometrika
3. Laboratorium di Jurusan Tanah:
  - a. Laboratorium Kimia, Kesuburan dan Biologi
  - b. Laboratorium Fisika, Konservasi, Survei dan Evaluasi

4. Laboratorium di Jurusan Hama dan Penyakit Tumbuhan:
  - a. Laboratorium Entomologi dan Nematologi
  - b. Laboratorium Fitopatologi dan Bakteriologi
5. Laboratorium di Jurusan Teknologi Pertanian:
  - a. Laboratorium Biosistem, Energi Pertanian dan Drafting
  - b. Laboratorium Mesin, Teknik Tanah dan Air
  - c. Laboratorium Mikrobiologi dan Bioteknologi Hasil Pertanian
  - d. Laboratorium Kimia, Pengolahan dan Sensoris Hasil Pertanian
6. Laboratorium di Jurusan Teknologi dan Industri Peternakan:
  - a. Laboratorium Nutrisi dan Makanan Ternak
  - b. Laboratorium Kandang Percobaan
7. Laboratorium di Jurusan Perikanan:
  - a. Laboratorium Dasar Perikanan
  - b. Laboratorium Budidaya Perairan dan Kolam Percobaan
  - c. Laboratorium Mikrobiologi dan Bioteknologi Hasil Perikanan
  - d. Laboratorium Kimia, Biokimia dan Pengolahan Hasil Perikanan
8. Laboratorium yang dikelola oleh Fakultas :
  - Laboratorium Kebun Penelitian

#### **4. Unsur Pelaksana Administrasi**

Unsur pelaksana administrasi di Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya terdiri dari bidang administrasi akademik dan kemahasiswaan dan bidang administrasi umum, kepegawaian, dan keuangan yang dipimpin oleh seorang koordinator bidang tata usaha, dalam pelaksanaannya dibantu oleh :

1. Sub koordinator bidang akademik dan kemahasiswaan;
2. Sub koordinator bidang umum, kepegawaian, dan keuangan.

Administrasi akademik dan kemahasiswaan dan administrasi bidang umum, kepegawaian, dan keuangan Fakultas adalah unit pelayanan teknis administratif di lingkungan Fakultas yang berada di bawah Dekan dan dipimpin oleh seorang

koordinator bidang tata usaha yang bertanggung jawab langsung kepada Dekan. Koordinator bidang tata usaha dibantu oleh beberapa pegawai tata usaha.

Bagian tata usaha mempunyai tugas sebagai berikut:

- a) melakukan urusan surat-menyurat, rumah tangga, perlengkapan kepegawaian dan keuangan;
- b) melakukan urusan administrasi yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian serta pengabdian kepada masyarakat; dan
- c) melakukan urusan administrasi pembinaan mahasiswa dan hubungan alumni.

Tugas dan fungsi Koordinator Bidang Tata Usaha adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun perencanaan, pengelolaan, dan pengendalian pada Bidang Tata Usaha;
- b. Koordinator bertugas melaksanakan fungsi koordinasi secara hierarki antar bidang dengan pimpinan terkait tugas tambahan manajerial;
- c. Bertanggungjawab untuk melaporkan kepada Pimpinan Unit Kerja tentang tugas tambahannya.

Tugas dan fungsi Sub Koordinator Bidang Akademik dan Kemahasiswaan adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun perencanaan, pengelolaan, dan pengendalian pada Bidang Akademik dan Kemahasiswaan;
- b. Sub Koordinator bertugas melaksanakan fungsi koordinasi secara hierarki antar sub bidang dengan Koordinator terkait tugas tambahan manajerial;
- c. Bertanggungjawab untuk melaporkan kepada Pimpinan Unit Kerja tentang tugas tambahan.

Tugas dan fungsi Sub Koordinator Bidang Akademik dan Kemahasiswaan adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun perencanaan, pengelolaan, dan pengendalian pada Bidang Umum, Kepegawaian, dan Keuangan;
- b. Sub Koordinator bertugas melaksanakan fungsi koordinasi secara hierarki antar sub bidang dengan Koordinator terkait tugas tambahan manajerial;
- c. Bertanggungjawab untuk melaporkan kepada Pimpinan Unit Kerja tentang tugas tambahan.

## **5. Unsur Penunjang**

Unsur penunjang terdiri dari :

- 1) Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (UPPM)
- 2) Tim Pengelola Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan pada Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan (LP3MP).

## **6. Personalia**

### **1. Pimpinan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya**

Dekan	: Dr. Ir. A. Muslim, M. Agr.
Wakil Dekan I	: Prof. Ir. Filli Pratama, M.Sc., (Hons). Ph.D
Wakil Dekan II	: Dr Ir. Mirza Antoni, M.Si., Ph.D
Wakil Dekan III	: Herpandi, S.Pi., M.Si., Ph.D

### **2. Pimpinan Jurusan/Program Studi**

1. Jurusan Budidaya Pertanian
  - Ketua : Dr. Ir. Firdaus, M.Si.
  - Sekretaris : Dr. Susilawati, S.P., M.Si.
  - KPS Agronomi : Dr. Ir. Yakup, M.S.
  - KPS AET : Dr. Ir. Munandar, M.Agr.
2. Jurusan Tanah Prgram Studi Ilmu Tanah
  - Ketua : Dr. Ir. Dwi Setyawan, M.Sc.
  - Sekretaris : Dr. Ir. Agus Hermawan, M.T.
3. Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Program Studi Agribisnis
  - Ketua : Dr. Ir. Maryadi, M.Si.
  - Sekretaris : Ir. Yulius, M.M.
4. Jurusan Hama dan Penyakit Tumbuhan Program Studi Proteksi Tanaman
  - Ketua : Dr. Ir. Suparman SHK
  - Sekretaris : Dr. Ir. Harman Hamidson, M.P.
5. Jurusan Teknologi Pertanian
  - Ketua : Dr. Ir. Edward Saleh, M.S.
  - Sekretaris : Hermanto, S.TP., M.Si.
  - a. KPS THP : Dr. Ir. Tri Wardani Widowati, M.P.
  - b. KPS TP : Dr. Ir. Tri Tunggal, M.Sc.
6. Jurusan Teknologi dan Industri Peternakan Program Studi Peternakan
  - Ketua : Arfan Abrar, S.Pt., M.Si., Ph.D.
  - Sekretaris : Dr. Rizki Palupi, S.Pt., M.Si.

7. Jurusan Perikanan
  - Ketua : Dr. Ferdinand Hukama Taqwa, S.Pi., M.Si.
  - Sekretaris : Indah Widiastuti, S.Pi., M.Si., Ph.D.
  - KPS BDA : Dr. Dade Jubaedah, S.Pi., M.Si.
  - KPS THI : Dr. Rinto, S.Pi., M.P.
8. Program Studi Magister (S2) Agribisnis
  - Ketua : Dr. Dessy Adriani, S.P., M.Si.
9. Program Studi Magister (S2) Ilmu Tanaman
  - Ketua : Dr. Ir. Suwandi, M.Agr.
10. Program Studi Doktor (S3) Ilmu Pertanian
  - Ketua : Prof. Dr. Ir. Dedik Budianta, M.S.

### **3. Bagian Tata Usaha**

1. Koordinator Bidang Tata Usaha : Nurman, S.Sos., M.M.
2. Sub Koor. Bidang Akademik dan Kemahasiswaan : Fahrudin, S.P.
3. Sub Koor. Bidang Umum, Keuangan dan Kepeg. : Wahdian, S.E., M.Si.

### **4. Unit Penunjang**

1. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (UPPM)
  - Ketua : Dr. Ir. Riswani, M.Si.
2. Tim Pengelola Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan pada Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan (LP3MP) Fakultas Pertanian Unsri: Dr. Afnur Imsya, S.Pt., M.Si., dan Tanbiyaskur, S.Pi., M.Si.

## **1.4. Sumber Daya Manusia**

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya sampai dengan akhir Desember 2021 di dukung oleh 253 pegawai yang terdiri dari tenaga pendidik/dosen terdiri dari dosen tetap pns, dosen tetap non pns, dan dosen tidak tetap non pns dan tenaga kependidikan terdiri dari pegawai tetap pns, pegawai tetap non pns dan pegawai kontrak, turun 2,69% dibandingkan pada bulan Desember 2020 yang berjumlah 260 pegawai.

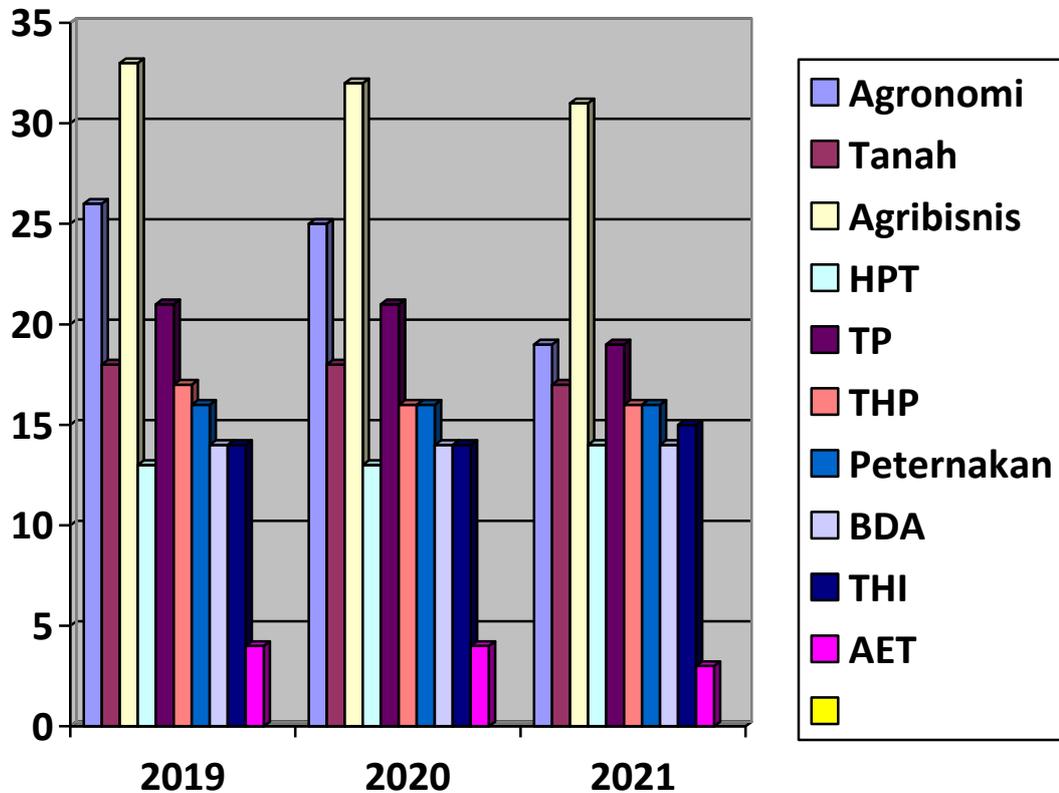
**a. Tenaga Pendidik/Dosen**

Tenaga Pendidik adalah tenaga pengajar di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri yang terdiri dari tenaga pendidik tetap pns, tenaga pendidik tetap non pns dan tenaga pendidik tidak tetap non pns. Kelompok pengajar mempunyai tugas melakukan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat, sesuai dengan bidang ilmunya serta memberikan bimbingan kepada mahasiswa dalam rangka memenuhi kebutuhan dan minat mahasiswa di dalam proses pendidikannya.

Di dalam penyelenggaraan proses belajar-mengajar, sampai dengan bulan Desember 2021 Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya didukung oleh 166 orang Tenaga Pendidik, turun 4,0% dibandingkan pada bulan Desember 2020 yang berjumlah 173 orang. Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik pada tahun 2019, 2020 dan tahun 2021 Fakultas Pertanian Unsri dapat dilihat pada Tabel 1 dan Grafik 1.

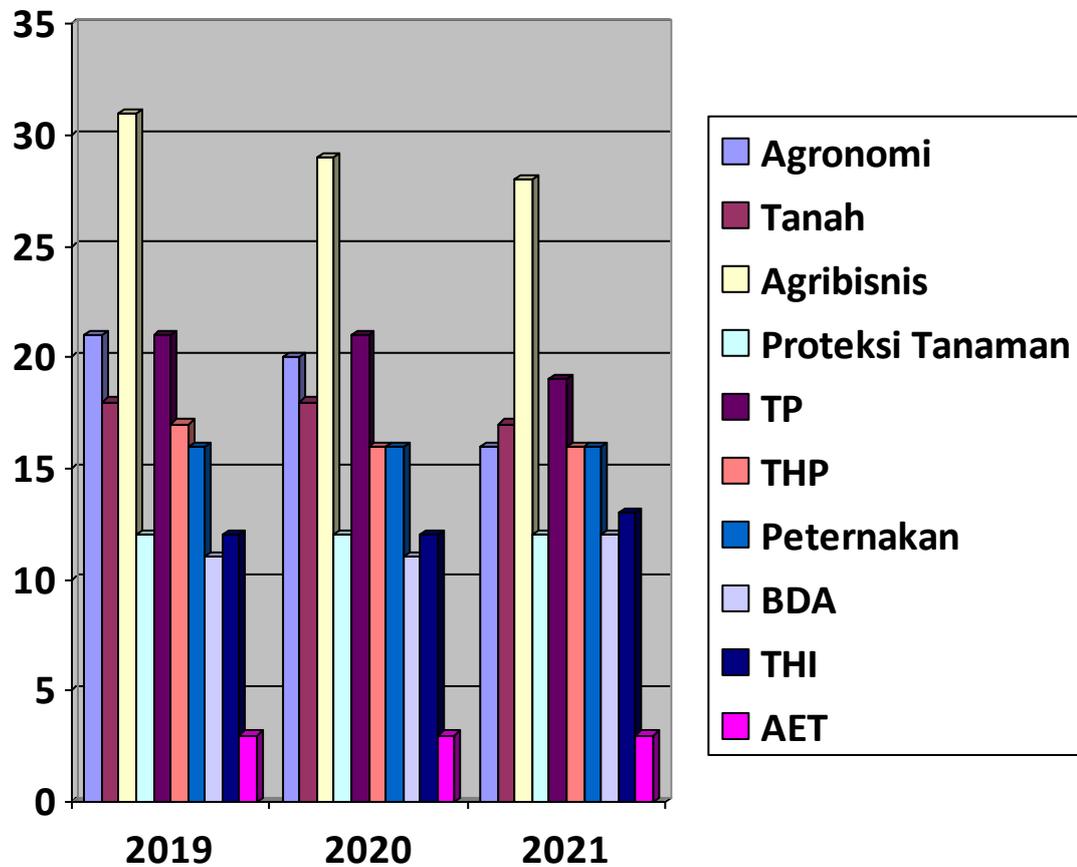
*Tabel 1. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021*

No	Program Studi	Jumlah Tenaga Pendidik								
		2019			2020			2021		
		PNS	Non PNS	Jml	PNS	Non PNS	Jml	PNS	Non PNS	Jml
1	Agronomi	21	5	26	20	5	25	16	5	21
2	Ilmu Tanah	18	0	18	18	0	18	17	0	17
3	Agribisnis	31	2	33	29	3	32	28	3	31
4	Proteksi Tanaman	12	1	13	12	1	13	12	2	14
5	Teknik Pertanian	21	0	21	21	0	21	19	0	19
6	Teknologi Hasil Pertanian	17	0	17	16	0	16	16	0	16
7	Peternakan	16	0	16	16	0	16	16	0	16
8	Budidaya Perairan	11	3	14	11	3	14	12	2	14
9	Teknologi Hasil Perikanan	12	2	14	12	2	14	13	2	15
10	Agroekoteknologi	3	1	4	3	1	4	3	0	3
<b>Jumlah</b>		<b>162</b>	<b>14</b>	<b>176</b>	<b>158</b>	<b>15</b>	<b>173</b>	<b>152</b>	<b>14</b>	<b>166</b>



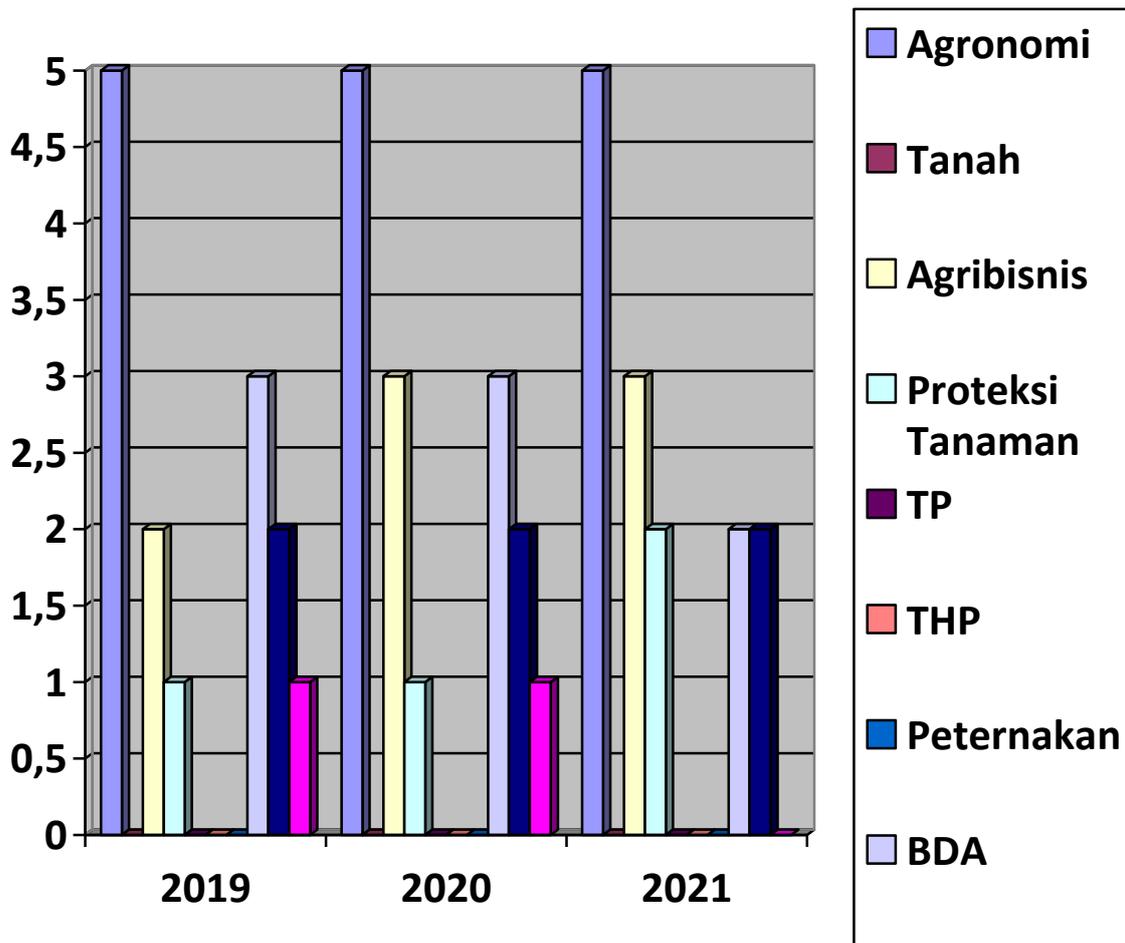
Grafik 1. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021

Tenaga Pendidik PNS pada bulan Desember 2021 berjumlah 152 orang, turun 3,79% dibandingkan pada bulan Desember 2020 yang berjumlah 158 orang, hal ini disebabkan karena adanya 6 orang Tenaga Pendidik yang pensiun yaitu Dr. Ir. Yernelis Syawal, M.S., Dr. Ir. Dwi Putro Priadi, M.Sc., dan Dr. Ir. Maria Fitriana, M.Sc. dari Program Studi Agronomi, Ir. Yaswan Karimudin, M.S. dari Program Studi Ilmu Tanah, Prof. Dr. Ir. Fahrurrozie Syarkowi, M.Sc. dari Program Studi Agribisnis dan Ir. Rahmad Hari Purnonmo, M.Si. dari Program Studi Teknik Pertanian, 2 orang Tenaga Pendidik yang meninggal dunia karena sakit yaitu Dr. Ir. Munandar, M.Agr. dan Prof. Dr. Ir. Hasbi, M.Si. masing-masing dari Program Studi Agronomi dan Teknik Pertanian. Perbandingan Grafik Jumlah Tenaga Pendidik PNS pada tahun 2019, 2020 dan tahun 2021 Fakultas Pertanian Unsri dapat dilihat pada Grafik 2.



Grafik 2. Jumlah Tenaga Pendidik PNS Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021

Untuk Tenaga Pendidik Non PNS pada bulan Desember 2021 sebanyak 14 orang yang bertugas pada Program Studi di lingkungan Fakultas Pertanian Unsri, turun 6,66% dibandingkan dengan Tenaga Pendidik Tetap Non PNS pada bulan Desember 2020 berjumlah 15 orang. Perbandingan Grafik Tenaga Pendidik Non PNS pada tahun 2019, 2020 dan tahun 2021 Fakultas Pertanian Unsri dapat dilihat pada Grafik 3.

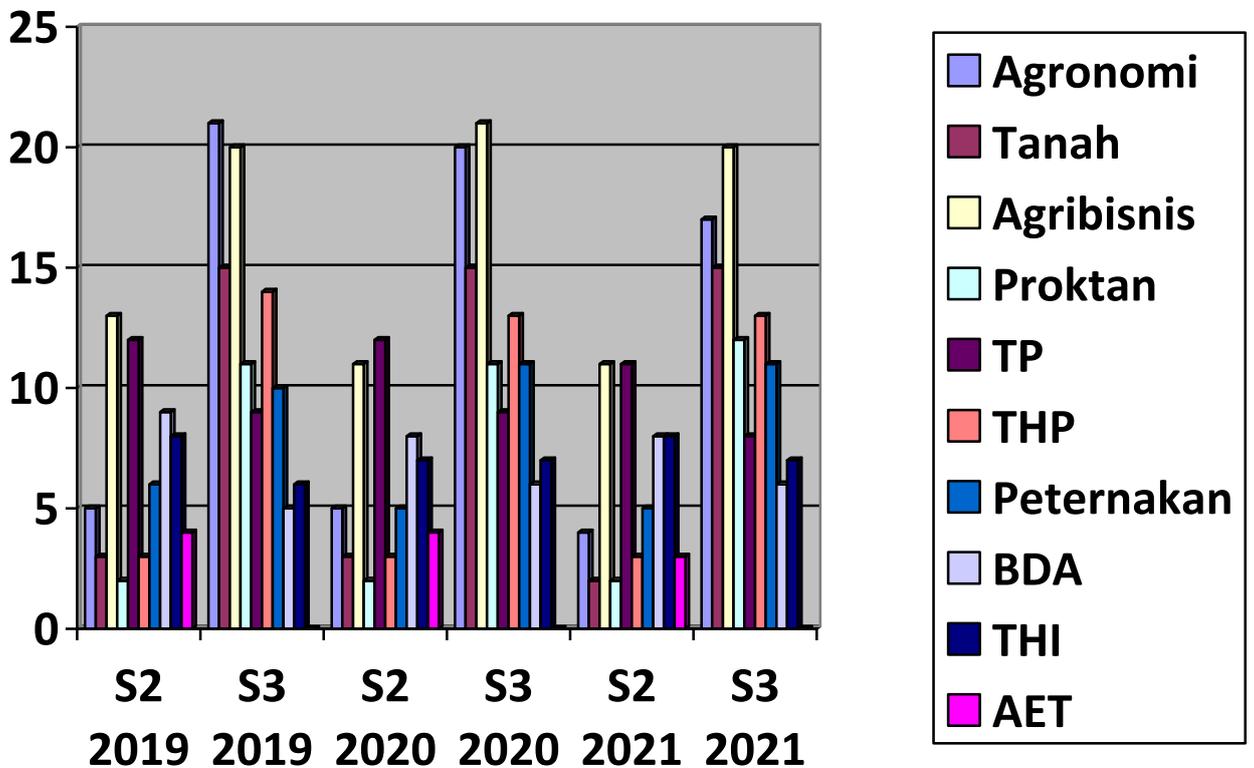


Grafik 3. Jumlah Tenaga Pendidik Non PNS Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021

Jumlah Tenaga Pendidik berkualifikasi pendidikan Doktor (S3) pada tahun 2021 mencapai 109 orang, turun 3,53% dibandingkan dengan jumlah Tenaga Pendidik pada tahun 2020 yang berjumlah 113 orang, hal ini dikarenakan adanya Tenaga Pendidik berkualifikasi pendidikan Doktor (S3) yang telah memasuki masa pensiun dan tidak adanya Tenaga Pendidik yang menyelesaikan pendidikan Doktor (S3) pada tahun 2021. Jumlah Tenaga Pendidik berkualifikasi pendidikan Magister (S2) pada tahun 2021 berjumlah 57 orang, turun 5% dibandingkan dengan jumlah Tenaga Pendidik pada tahun 2020 yang berjumlah 60 orang, ini dikarenakan sama halnya seperti di atas adanya Tenaga Pendidik berkualifikasi pendidikan Magister (S2) yang telah memasuki masa pensiun. Perbandingan Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan pada tahun 2019, 2020 dan tahun 2021 dapat dilihat pada Tabel 2 dan Grafik 4.

Tabel 2. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021

No	Program Studi	2019						2020						2021					
		S1		S2		S3		S1		S2		S3		S1		S2		S3	
		PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS
1	Agronomi	0	0	3	2	18	3	0	0	3	2	17	3	0	0	3	1	13	4
2	Ilmu Tanah	0	0	3	0	15	0	0	0	3	0	15	0	0	0	2	0	15	0
3	Agribisnis	0	0	13	0	18	2	0	0	11	0	18	3	0	0	11	0	17	3
4	Proteksi Tanaman	0	0	1	1	11	0	0	0	1	1	11	0	0	0	1	1	11	1
5	Teknik Pertanian	0	0	12	0	9	0	0	0	12	0	9	0	0	0	11	0	8	0
6	Teknologi Hasil Pertanian	0	0	3	0	14	0	0	0	3	0	13	0	0	0	3	0	13	0
7	Peternakan	0	0	6	0	10	0	0	0	5	0	11	0	0	0	5	0	11	0
8	Budidaya Perairan	0	0	6	3	5	0	0	0	5	3	6	0	0	0	6	2	6	0
9	Teknologi Hasil Perikanan	0	0	6	2	6	0	0	0	5	2	7	0	0	0	6	2	7	0
10	Agroekoteknologi	0	0	3	1	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	3	0	0	0
Jumlah		0	0	56	9	106	5	0	0	51	9	107	6	0	0	51	6	101	8

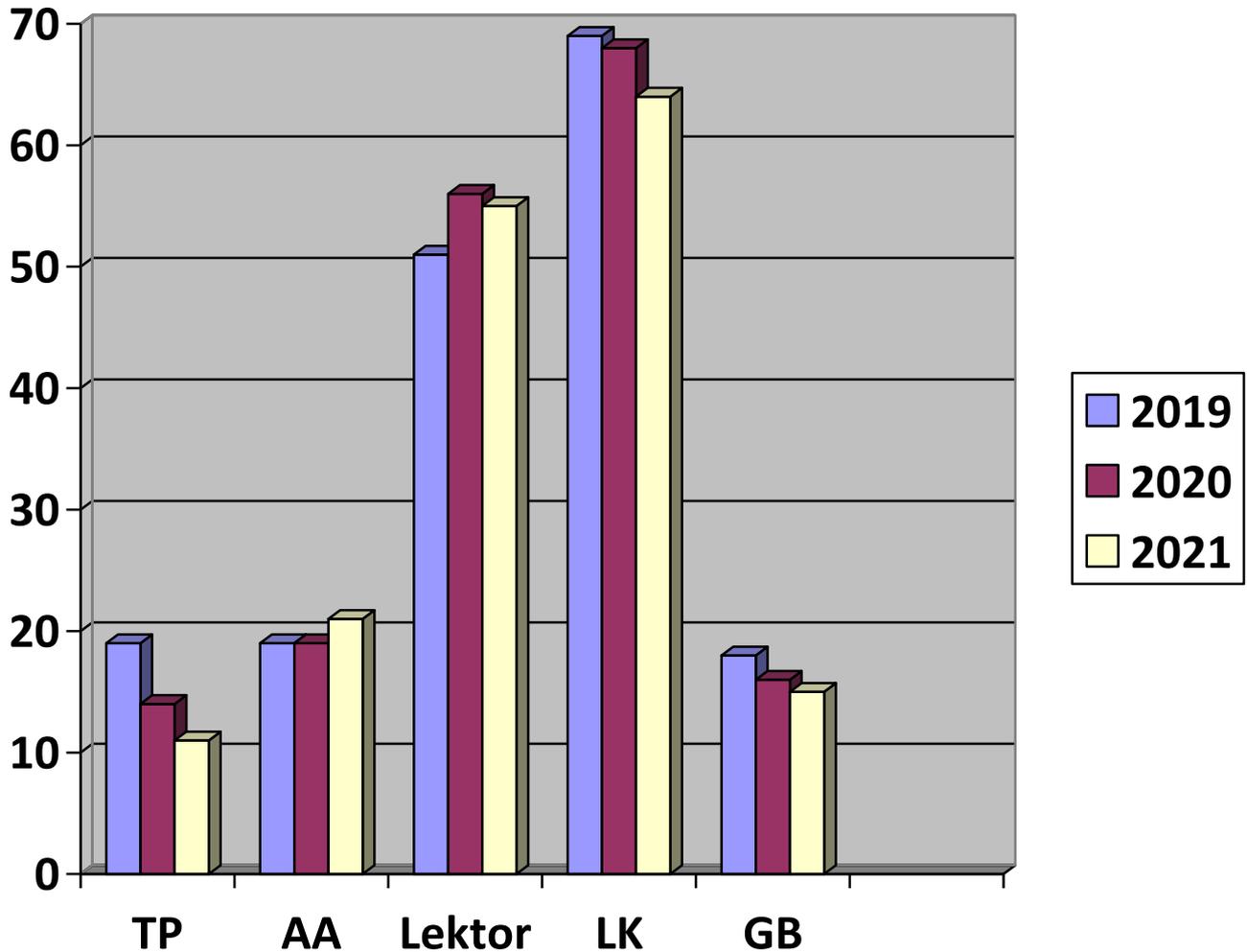


Grafik 4. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021

Tenaga Pendidik yang memiliki jabatan akademik Guru Besar pada tahun 2021 berjumlah 15 orang, turun 6,25% dibandingkan dengan tahun 2020 yang berjumlah 16 orang. Tenaga Pendidik yang memiliki jabatan akademik Lektor Kepala pada tahun 2021 berjumlah 64 orang, turun 5,88% dibandingkan dengan tahun 2020 yang berjumlah 68 orang. Tenaga Pendidik yang memiliki jabatan Lektor pada tahun 2021 berjumlah 55 orang, turun 1,78% dibandingkan dengan tahun 2020 yang berjumlah 56 orang. Untuk jabatan akademik Asisten Ahli pada tahun 2021 berjumlah 21 orang, naik 10,52% dibandingkan dengan tahun 2020 yang berjumlah 19 orang dan untuk jabatan akademik sebagai Tenaga Pengajar pada tahun 2021 berjumlah 11 orang, turun 21,42% dibandingkan pada tahun 2020 yang berjumlah 14 orang, perbandingannya dapat dilihat pada tabel 3 dan grafik 5.

*Tabel 3. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021*

Tahun	Jabatan												Total
	Tenaga Pengajar		Asisten Ahli		Lektor		Lektor Kepala		Guru Besar		Jumlah		
	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	
2019	5	14	19	0	51	0	69	0	18	0	162	14	176
2020	3	11	15	4	56	0	68	0	16	0	158	15	173
2021	1	10	17	4	55	0	64	0	15	0	152	14	166



Grafik 5. Jumlah Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021

Upaya peningkatan kualifikasi tenaga pendidik di Fakultas Pertanian Unsri terus dilakukan dengan mendorong tenaga pendidik untuk melanjutkan studi baik di dalam maupun di luar negeri. Sampai dengan bulan Desember 2021 tenaga pendidik yang sedang menjalankan tugas belajar dengan jenjang pendidikan Program Doktor S3 berjumlah 27 orang.

*Tabel 4. Daftar Nama Tenaga Pendidik Fakultas Pertanian Unsri yang sedang menjalankan tugas dan izin belajar sampai dengan bulan Desember 2021*

No	Nama	Jenjang Pend.	Tempat	Mulai Studi	Keterangan
1	Agus Supriadi, S.Pt., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2015/16	
2	Weri Herlin, S.P., M.Si.	S3	Mie University, Jepang	2016/17	
3	Selly Oktarina, S.P., M.Si.	S3	PPs. IPB	2017/18	
4	Erni Purbiyanti, S.P., M.Si.	S3	PPs Unsri	2017/18	
5	Ir. Haisen Hower, M.P.	S3	PPs Unsri	2017/18	Izin Belajar
6	Arjuna Neni Triana, S.TP., M.Si.	S3	PPs Unsri	2017/18	
7	Tamaria Panggabean, S.TP., M.Si.	S3	PPs. IPB	2017/18	
8	Hilda Agustina, S.TP., M.Si.	S3	PPs. IPB	2017/18	
9	Muslim, S.Pi., M.Si.	S3	PPs. IPB	2017/18	
10	Rodiana Nopianti, S.Pi., M.Sc.	S3	PPs. IPB	2017/18	
11	Astuti Kurnianingsih, S.P., M.Si.	S3	PPs. IPB	2019/20	
12	Marlin Sefrila, S.P., M.Si.	S3	PPs. IPB	2019/20	Izin Belajar
13	Indri Januarti, S.P., M.Sc.	S3	PPs. Unsri	2019/20	
14	Fitra Yosi, S.Pt., M.S.	S3	Austria	2019/20	
15	Ade Dwi Sasanti, S.Pi., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2019/20	
16	Gatot Muslim, S.Pt., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2019/20	
17	Erise Anggraini, S.P., M.Si.	S3	UPM, Malaysia	2019/20	
18	Ir. Yulian Junaidi, M.Si.	S3	PPs. Unsri	2019/20	Izin Belajar
19	Eka Mulyana, S.P., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2019/20	Izin Belajar
20	Ari Hayati, S.TP., M.Sc.	S3	University of Otago, New Zealand	2020/21	
21	Shanti Dwita Lestari, S.Pi., M.Sc.	S3	UPM, Malaysia	2021/22	
22	Fitra Gustiar, S.P., M.Si.	S3	PPs. Unsri	2021/22	Izin Belajar
23	Muhammad Arbi, S.P., M.Sc.	S3	PPs. Unsri	2021/22	Izin Belajar
24	Elly Rosana, S.P., M.Si.	S3	PPs. IPB	2021/22	Izin Belajar
25	Nurilla Elysa Putri, S.P., M.Si.	S3	UPM, Malaysia	2021/22	Izin Belajar
26	Thirtawati, S.P., M.Si.	S3	PPs. IPB	2021/22	Izin Belajar
27	Sefti Heza Dwinanti, S.Pi., M.Si.	S3	National Taiwan Ocean University (NTOU)	2021/22	

#### **b. Tenaga Kependidikan**

Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya sampai dengan bulan Desember 2021 berjumlah 87 orang terdiri dari Tenaga Kependidikan Tetap PNS berjumlah 27 orang, Tenaga Kependidikan Tetap Non PNS berjumlah

39 orang, Tenaga Kontrak Rektorat berjumlah 7 orang, dan Tenaga Kontrak Dekanat berjumlah 14 orang (Tabel 5).

*Tabel 5. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021*

No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan								Jml
		BLU PNS		BLU Non PNS		Tenaga Kontrak Rektorat		Tenaga Kontrak Dekanat		
		L	P	L	P	L	P	L	P	
1	S3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	S2	3	2	0	0	0	0	0	0	5
3	S1	5	3	1	0	0	2	0	3	14
4	D3	3	0	1	4	0	0	1	1	10
5	SMA	5	1	14	13	2	0	5	2	42
6	SMP	2	0	3	0	0	0	2	0	7
7	SD	3	0	3	0	3	0	0	0	9
Jumlah		21	6	22	17	5	2	8	6	87
		27		39		7		14		

## 1.5. Anggaran

Pagu anggaran Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2021 sebesar Rp 25.027.911.833,00 yang bersumber dari dana Rupiah Murni (Gaji PNS), Rp 1.343.628.000,00 bersumber dari dana BOPTN, dan Rp 7.630.132.000,00 bersumber dari dana PNBPN.

*Tabel 6. Sumber Dana Anggaran Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021*

NO	SUMBER DANA	PAGU (RP)
1	RUPIAH MURNI	25.027.911.833,00
2	BOPTN	1.343.628.000,00
3	PNBP	7.630.132.000,00
<b>GRAND TOTAL</b>		<b>34.001.671.833,00</b>

Tabel 7. Anggaran Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021

No.	Sumber Dana	Pagu (Rp)	Proporsi
1	Rupiah Murni (RM)	25.027.911.833	73.61%
2	Layanan Pendidikan [Base Line]	1.553.402.000	4.57%
3	Penelitian [Base Line]	700.555.000	2.06%
4	Pengabdian Masyarakat [Base Line]	105.000.000	0.31%
5	Sarana Pendukung Pembelajaran [Base Line]	224.375.000	0.66%
6	Sarana Pendukung Perkantoran [Base Line]	53.704.000	0.16%
7	OM-Sarana Bidang Pendidikan	312.479.000	0.92%
8	OM-Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	456.946.000	1.34%
9	Dukungan Layanan Pembelajaran	4.219.671.000	12.41%
10	Layanan Peng. Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM	4.000.000	0.01%
11	PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN)	530.132.000	1.56%
12	PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN)	695.211.000	2.04%
13	PT Penerima Bantuan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN)	75.790.000	0.22%
14	PT Penerima Bantuan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM (BOPTN)	42.495.000	0.12%
<b>JUMLAH</b>		<b>34.001.671.833</b>	<b>100%</b>

Dari sisi penggunaan anggaran belanja paling besar dialokasikan untuk Layanan Perkantoran (RM) (Gaji, Uang Makan, dan Tunjangan-tunjangan tenaga pendidik dan kependidikan (ASN) 73.61%, Layanan Pendidikan [Base Line] 4.57%, Penelitian [Base Line] 2.06%, Pengabdian Masyarakat [Base Line] 0.31%, Sarana Pendukung Pembelajaran [Base Line] 0.66%, Sarana Pendukung Perkantoran [Base Line] 0.16%, OM-Sarana Bidang Pendidikan 0.92%, OM-Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi 1.34%, Dukungan Layanan Pembelajaran 12.41%, Layanan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan dan SDM 0.01, PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN) 1.56%, PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN) 2.04%, PT Penerima Bantuan

Kegiatan Mahasiswa (BOPTN) 0.22%, PT Penerima Bantuan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM (BOPTN) 0.12 %.

### **1.6. Pemasalahan Utama Yang Dihadapi Organisasi**

Beberapa permasalahan utama yang dihadapi oleh Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang mengakibatkan kegiatan banyak dibatalkan pada tahun 2021 adalah sebagai berikut:

a. Dosen:

1. Jumlah tenaga pendidik PNS dari tahun ke tahun mengalami penurunan. Hal ini disebabkan jumlah tenaga pendidik yang memasuki usia pensiun lebih banyak dibandingkan dengan tenaga pendidik baru yang direkrut karena formasi CPNS tenaga pendidik yang sangat sedikit.
2. Distribusi tenaga pengajar yang berpendidikan S2 dan S3 antar jurusan tidak merata, bahkan di beberapa fakultas hanya terkonsentrasi pada beberapa program studi saja.
3. Direkrutnya dosen tetap dan dosen tidak tetap non-PNS dikarenakan pada beberapa fakultas dan jurusan/program studi masih kekurangan tenaga pendidik
4. Bidang ilmu formasi CPNS yang diberikan selalu kurang sesuai dengan yang diusulkan BLU Universitas Sriwijaya.

b. Tenaga Kependidikan

Masih diperlukan pengembangan mutu/kualifikasi tenaga kependidikan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

c. Tata laksana

Koordinasi antar unit kerja untuk mencapai sasaran dan tujuan Universitas Sriwijaya masih perlu ditingkatkan

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### 2. 1. Rencana Strategis

Renstra Fakultas Pertanian Unsri merupakan penurunan dari visi, misi, tujuan, tugas pokok dan fungsi Universitas Sriwijaya.

#### a. Visi

Dengan mempertimbangkan kemajuan Fakultas Pertanian Unsri sampai tahun 2016, memperhatikan hasil analisis isu strategis, mengacu visi misi Dekan, mengacu pada visi Unsri dan visi rektor unsri, serta mengikuti prioritas pembangunan pada Renstra Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Permen Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 13 tahun 2015), Renstra BLU Unsri dengan 10 dan maka visi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya 2016-2020 adalah :

**“Menjadi Fakultas Pertanian Terkemuka yang Unggul dan Handal dalam Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) Pertanian yang Berbasis Sumberdaya dan Kearifan Lokal Tahun 2020”**

Penjelasan Visi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya adalah :

Visi ini memberikan pengertian bahwa fakultas pertanian akan menjadi lembaga yang :

- **Unggul** dalam pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi pertanian berbasis sumber daya lokal lahan basah dan spesifik lokasi
- **Handal** dalam aplikasi ilmu pengetahuan dan teknologi pertanian berbasis sumber daya lokal lahan basah dan spesifik lokasi
- Basis **sumberdaya lokal** lingkungan Fakultas Pertanian Unsri adalah lahan basah (rawa lebak, pasang surut dan tanah gambut), perkebunan (karet, kelapa sawit, dan kopi), perikanan (ikan air tawar), peternakan (kerbau rawa), hortikultura (duku, durian dan manggis).
- **Kearifan lokal** dalam budidaya tanaman pangan, pengolahan hasil pertanian, perkebun, perikanan dan peternakan.

**Tahun 2025** Fakultas Pertanian Unsri berumur 62 tahun yang merupakan usia matang, dan merupakan usia untuk berkifrah nyata ditingkat internasional.

**b. Misi**

Berdasarkan visi pembangunan yang telah ditetapkan, misi pembangunan Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2016-2020 adalah sebagai berikut:

- 1) Mendidik dan membina sumber daya manusia agar mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK), bidang pertanian dan mampu bersaing baik nasional maupun internasional.
- 2) Mengembangkan riset dalam rangka menghasilkan IPTEK bidang pertanian skala nasional dan internasional berbasis sumberdaya alam dan kearifan lokal yang berwawasan lingkungan.
- 3) Mengaplikasikan dan menyebarkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang pertanian, dalam rangka berpartisipasi aktif dalam proses pembangunan pertanian.
- 4) Menyelenggarakan kerjasama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat skala nasional dan internasional.

***Misi 1 : Mendidik dan membina sumberdaya manusia agar menguasai IPTEK bidang pertanian dan mampu bersaing baik nasional maupun internasional.***

Misi ke satu menegaskan tugas utama Fakultas Pertanian Unsri adalah pendidikan dan pengajaran kepada mahasiswa, agar alumni mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi bidang pertanian terutama dalam memanfaatkan sumberdaya dan kearifan lokal dibidang pertanian, sehingga mampu bersaing ditingkat nasional dan internasional. Untuk dapat mencapai itu diperlukan sarana dan prasarana, dan lingkungan atmosfer akademik yang kondusif, yaitu 1) tersedia infrastruktur pendidikan dan pengajaran yang memenuhi standar, 2) tersedia IT dan fasilitasnya yang memadai, 3) sistem baku dan konsisten, 4) dosen yang komitmen dengan tugas dan kewajibannya, 5) laboran yang cukup jumlahnya dan memiliki skil yang cukup, 6) tenaga kependidikan yang cukup jumlahnya, memiliki skil yang cukup dan berkomitmen.

***Misi 2 : Mengembangkan riset dalam rangka menghasilkan IPTEK bidang pertanian skala nasional dan internasional berbasis sumberdaya alam dan kearifan lokal yang berwawasan lingkungan.***

Misi ke dua menekankan bahwa Fakultas Pertanian Unsri terus menerus mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui kegiatan riset yang berwawasan lingkungan dan terutama berbasis sumber daya lokal, serta terus mengembangkan kearifan lokal untuk menghasilkan IPTEK pertanian berskala nasional dan internasional. Untuk dapat mencapai misi ke dua ini diperlukan dukungan dan fasilitasi, yaitu : 1) infrastruktur untuk penelitian yang cukup jumlahnya dan memenuhi standar, 2) pendanaan untuk penelitian,

diseminasi dan publikasi yang cukup, 3) laboran yang cukup jumlahnya dan memiliki skil yang cukup, 4) sumber informasi yang up to date, 5) sistem IT yang cukup, 6) adanya arah penelitian yang fokus, dan 7) adanya unit sebagai lembaga riset yang mengarahkan penelitian fokus untuk menghasilkan IPTEK.

***Misi 3 : Mengaplikasikan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang pertanian, dalam rangka berpartisipasi aktif dalam proses pembangunan pertanian.***

Misi ke tiga menegaskan Fakultas Pertanian Unsri bukan sebagai menara gading, tetapi berguna bagi masyarakat, dengan jalan melakukan aplikasi dan penyebaran informasi IPTEK kepada masyarakat khususnya dibidang pertanian. Untuk dapat mencapai misi ke tiga dibutuhkan fasilitas dan dukungan, yaitu : 1) adanya pusat aplikasi IPTEK dan pelatihan / ATC, 2) adanya unit sebagai lembaga yang memfasilitasi penerapan hasil IPTEK kepada masyarakat, 3) media komunikasi.

***Misi 4 : Menyelenggarakan kerjasama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat skala nasional dan internasional.***

Misi ke empat menegaskan Fakultas Pertanian Unsri menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai pihak dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kerjasama pendidikan dilakukan dengan Perguruan Tinggi dalam dan luar negeri yang unggul di bidang pertanian dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan pengajaran dan peningkatan SDM. Kerjasama penelitian dilakukan secara lokal, nasional dan internasional dalam rangka meningkatkan mutu hasil penelitian dan publikasi. Kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan pemerintah daerah, perusahaan nasional dalam rangka ikut meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Untuk dapat mencapai misi ke keempat dibutuhkan fasilitas dan dukungan, yaitu: 1) adanya sistem informasi dan promosi agar Fakultas Pertanian dikenal, 2) memperkuat unit terkait, 3) meningkatkan kualitas SDM dosen untuk melakukan penelitian kolaborasi 4) membangun pencitraan melalui kesertaan even yang tersedia.

### **c. Tujuan Strategis**

Kebijakan, strategi dan program pengembangan Fakultas Pertanian Unsri secara umum terkait dengan kebijakan dan tujuan Unsri, serta terkait dengan visi, misi, dan tujuan Fakultas Pertanian Unsri. Keterkaitan tujuan Fakultas Pertanian Unsri dengan kebijakan dan tujuan Unsri diuraikan pada Tabel 8.

Tabel 8. Keterkaitan Tujuan Fakultas Pertanian Unsri dengan kebijakan dan tujuan Unsri

Tujuan Unsri	Tujuan Fakultas Pertanian
Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni	Menyelenggarakan sistem dan mekanisme pendidikan yang berkualitas sesuai dengan kompetensi kerangka kualifikasi nasional Indonesia
Meningkatkan kualitas sistem manajemen yang profesional, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel	
Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi	Menghasilkan lulusan sarjana, magister dan doktor ilmu pertanian yang memiliki softskil yang berkualitas dan mandiri
Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif	Menghasilkan pengetahuan empirik, teori, konsep, model, atau metodologi yang dapat memperkaya ilmu pengetahuan dan teknologi bidang pertanian
	Menghasilkan teknologi bidang pertanian yang handal dan tepat guna yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat
	Menjadi pusat pengembangan dan penafsiran ilmu pengetahuan, teknologi dan informasi pertanian
Meningkatkan peran serta Unsri dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan	Meningkatkan peran aktif dalam membantu pemerintah, swasta dan masyarakat
Menjalin kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni	

Berdasarkan tujuan Fakultas Pertanian Unsri, disusun tujuan strategis Renstra Fakultas Pertanian Unsri periode tahun 2016 – 2020 yang dirancang bertahap, yang disajikan pada Tabel 9. Tujuan Strategis Renstra Fakultas Pertanian Unsri dirancang dengan memperhatikan isu strategis dan dicakup dalam lima layanan, yaitu layanan akademik, layanan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, layanan kemahasiswaan dan alumni, layanan kelembagaan dan layanan manajemen.

*Tabel 9. Tujuan Renstra Fakultas Pertanian Unsri 2016-2020 berdasarkan tujuan Fakultas Pertanian Unsri*

Tujuan Fakultas Pertanian Unsri	Tujuan Renstra Fakultas Pertanian 2016-2020	Cakupan Layanan
Menyelenggarakan sistem dan mekanisme pendidikan yang berkualitas sesuai dengan kompetensi kerangka kualifikasi nasional Indonesia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Peningkatan fasilitas Infrastruktur, IT dan sistem pendidikan dan pengajaran yang memenuhi standar, dan</li> <li>2) Peningkatan kualitas dan kuantitas SDM dosen, laboran dan tenaga kependidikan yang bermutu dan komitmen dengan tugas dan kewajibannya</li> </ol>	Layanan akademik
Menghasilkan pengetahuan empirik, teori, konsep, model, atau metodologi yang dapat memperkaya ilmu pengetahuan dan teknologi bidang pertanian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Peningkatan fasilitas infrastruktur, IT dan sistem untuk mendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang cukup dan memenuhi standar,</li> <li>2) Peningkatan kualitas dan kuantitas SDM peneliti dan laboran yang bermutu dan komitmen dengan tugas dan kewajibannya; dan</li> <li>3) pendanaan untuk penelitian, diseminasi, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat yang cukup jumlahnya;</li> </ol>	Layanan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
Menghasilkan teknologi bidang pertanian yang handal dan tepat guna yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Peningkatan fasilitas infrastruktur, IT dan media untuk mendukung kegiatan kemahasiswaan</li> <li>2) Peningkatan media dan intensitas komunikasi dengan alumni</li> <li>3) Pengusahaan sumber beasiswa untuk mahasiswa kurang mampu</li> </ol>	Layanan kemahasiswaan dan alumni
Menghasilkan lulusan sarjana, magister dan doktor ilmu pertanian yang memiliki softskil yang berkualitas dan mandiri	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Hilirisasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berupa IPTEK tepat guna dan spesifik lokasi</li> <li>2) Peningkatan kerjasama dengan para pihak</li> </ol>	Layanan kelembagaan

Tujuan Fakultas Pertanian Unsri	Tujuan Renstra Fakultas Pertanian 2016-2020	Cakupan Layanan
Menjadi pusat pengembangan dan penafsiran ilmu pengetahuan, teknologi dan informasi pertanian	1) Penguatan kelembagaan dan media pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk unggulan Fakultas	Layanan manajemen

#### d. Sasaran Strategis

Tujuan strategis Fakultas Pertanian dijabarkan kedalam 6 (enam) sasaran strategis sesuai dengan permasalahan-permasalahan yang harus diselesaikan dalam kurun waktu 2016-2020. Sasaran strategis tersebut yaitu :

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan
5. Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya
6. Terwujudnya tatakelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya

Renstra Bisnis BLU dirancang bertahap dan untuk periode tahun 2016 – 2020 sasaran strategisnya disusun untuk mencapai tujuan Universitas Sriwijaya. Berikut disajikan sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang tercantum pada Renstra Bisnis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2021 pada tabel 10.

*Tabel 10. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021*

Sasaran	Indikator Kinerja	Target FP 2021
(1)	(2)	(3)
<b>Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan</b>	Persentase Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80%
	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20(dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	30%

Sasaran	Indikator Kinerja	Target FP 2021
(1)	(2)	(3)
<b>Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi</b>	Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by Subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	20%
	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3;memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja	40%
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0.15%
<b>Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran</b>	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	50%
	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project) sebagai bobot evaluasi	35%
	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%

## 2.2. Arah Kebijakan dan Strategi

Mencermati permasalahan-permasalahan tersebut diatas, maka Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menetapkan arah kebijakan, program dan kegiatan, disajikan pada Tabel 11.

Tabel 11. Arah kebijakan, program dan kegiatan Fakultas Pertanian Unsri 2016-2020

<b>Kebijakan</b>	<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>
Tersedia infrastruktur pendidikan dan pengajaran yang memenuhi standar	Memenuhi kebutuhan ruang kuliah, ruang praktikum, ruang baca, kebun percobaan, rumah kaca, kolam ikan dan kandang ternak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membangun ruang kuliah baru</li> <li>- Membangun ruang laboratorium untuk praktikum</li> <li>- Membangun kebun percobaan, rumah kaca, kolam ikan dan kandang ternak</li> </ul>
	Menjadikan ruang kuliah, ruang praktikum, ruang baca dan kebun percobaan, rumah kaca, kolam ikan dan kandang ternak yang memenuhi standar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merenovasi dan melengkapi ruang kuliah sehingga memenuhi standar</li> <li>- Merenovasi dan melengkapi ruang praktikum sehingga memenuhi standar</li> <li>- Melengkapi ruang baca sehingga memenuhi standar</li> <li>- Melengkapi kebun percobaan rumah kaca, kolam ikan dan kandang ternak sehingga memenuhi standar</li> </ul>
Tersedia IT dan perangkat pendukung-nya yang memadai	Memenuhi kebutuhan IT dan perangkat pendukung untuk mendukung perkuliahan dan praktikum mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melengkapi kebutuhan infrastruktur IT untuk kegiatan belajar mengajar elearning dan praktikum</li> </ul>
Sistem baku dan konsisten dalam proses pendidikan dan pengajaran	Melengkapi dokumen dan sistem penjaminan mutu, dan mengembangkan sistem pendidikan dan pengajaran	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyusun dokumen penjaminan mutu</li> <li>- Melaksanakan sistem penjaminan mutu</li> <li>- Mengembangkan sistem pendidikan dan pengajaran berbasis mahasiswa</li> </ul>
	Kurikulum berbasis KKNI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merevisi kurikulum agar berbasis KKNI</li> <li>- Meninjau kurikulum sesuai kebutuhan</li> </ul>
Memperbaiki proses PBM berdasarkan life skills dan SCL	Mengembangkan PBM berdasarkan life skills dan SCL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokarya penyusunan proses PBM berdasarkan life skills dan SCL</li> <li>- Melengkapi sarana dan prasarana PBM berdasarkan</li> </ul>

		life skills dan SCL
Mencukupi kuantitas dan kualitas dosen	Meningkatkan jumlah dosen sehingga memenuhi kebutuhan	Penerimaan dosen PNS dan dosen tetap non PNS
	Terus meningkatkan kualitas dosen dalam pendidikan dan pengajaran	Pendidikan gelar dan non gelar bagi dosen
Mencukupi kuantitas dan kualitas laboran	Meningkatkan jumlah Laboran sehingga memenuhi kebutuhan	Penerimaan Laboran PNS dan dosen tetap non PNS
	Terus meningkatkan kualitas Laboran dalam membimbing praktikum	Pendidikan gelar dan non gelar bagi Laboran sesuai kebutuhan
Tenaga kependidikan yang cukup jumlahnya, memiliki skil yang cukup dan berkomitmen	Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan sehingga memenuhi kebutuhan	Penerimaan tenaga kependidikan PNS dan BLU
	Terus meningkatkan kualitas tenaga kependidikan dalam melayani proses pendidikan dan pengajaran	Pendidikan gelar dan non gelar bagi tenaga kependidikan
Meningkatkan proses pendidikan berkualitas	Melengkapi RPS (Rencana pembelajaran semester)	- Lokakarya penyusunan RPS - Insentif bagi matakuliah yang dilengkapi RPS
	Melengkapi hand out	- Lokarya pembuatan handout - Insentif dan Penerbitan handout
	Melengkapi buku ajar	- Lokarya penulisan buku ajar - Fasilitasi penerbitan buku ajar
	Melengkapi buku pegangan dan software	- Pengadaan text book - Pengadaan software
Tersedianya fasilitas infrastruktur pendukung kegiatan mahasiswa	Melengkapi infrastruktur untuk mendukung kegiatan kemahasiswaan	Membangun, renovasi, rehabilitasi infrastruktur pendukung kegiatan kemahasiswaan
Tersedianya fasilitas IT pendukung kegiatan mahasiswa	Melengkapi kebutuhan IT sebagai pendukung kegiatan kemahasiswaan	Menyediakan fasilitas IT dan memperluas jaringan WIFI sebagai pendukung kegiatan kemahasiswaan

Berkembangnya media untuk mendukung kegiatan mahasiswa	Melengkapi media untuk mendukung kegiatan mahasiswa	Menerbitkan buletin online dan atau cetak untuk mendukung kegiatan mahasiswa
Meningkatkan wawasan berpikir mahasiswa	Pengayaan pengetahuan lapangan bagi mahasiswa	- Studi banding - Magang kemahasiswaan
Tersedianya media komunikasi dengan alumni	Melengkapi media untuk mendukung komunikasi dengan alumni	- Membangun sistem komunikasi dengan alumni via web - Membangun media komunikasi via buletin atau sejenisnya
Terbangunnya komunikasi yang intens dengan alumni	Menyediakan media dan waktu untuk komunikasi dengan alumni	- Mengadakan kegiatan dengan melibatkan alumni secara rutin - Memfasilitasi sekretariat alumni
Mengadakan beasiswa bagi mahasiswa kurang mampu dan berprestasi	Mengembangkan sistem beasiswa untuk mahasiswa kurang mampu dan berprestasi	- Memfasilitasi beasiswa untuk mahasiswa kurang mampu - Memberikan insentif untuk mahasiswa berprestasi
Mengoptimalkan sumber-sumber beasiswa	Mengumpulkan potensi sumber beasiswa	- Mendorong Ikatan Keluarga Alumni untuk terus memberikan beasiswa - Mencari sumber beasiswa dari CSR dan pihak lain yang tidak mengikat
Infrastruktur untuk penelitian yang cukup jumlahnya dan memenuhi standar	Melengkapi infrastruktur pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Membangun, menambah, renovasi, rehabilitasi infrastruktur pendukung penelitian (Laboratorium dan peralatannya)
	Infrastruktur penelitian terstandar	Akreditasi laboratorium dan peralatannya

Sumber informasi dan penyebaran informasi yang up to date	Menyediakan informasi untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang up to date	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memperluas akses langganan jurnal online</li> <li>- Berlangganan jurnal cetak</li> <li>- Menerbitkan jurnal online dan cetak</li> <li>- Akreditasi jurnal online dan cetak</li> </ul>
Sistem IT yang memadai	Kapasitas IT yang cukup untuk mengakses informasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengadakan software pendukung penelitian berlisensi</li> <li>- Menyediakan informasi ilmiah dengan LAN</li> </ul>
Arah penelitian dan pengabdian yang fokus	Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Fakultas Pertanian yang fokus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyusun roadmap penelitian dan pengabdian kepada masyarakat unggulan</li> <li>- Mengarah penelitian dan pengabdian tematik</li> </ul>
Adanya unit sebagai lembaga riset yang mengarahkan penelitian fokus untuk menghasilkan IPTEK	Membangun lembaga riset	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengembangkan PUI BCF</li> <li>- Mengembangkan CoE PLACE</li> <li>- Memfasilitasi pembentukan dan mengembangkan Pusat Unggulan IPTEK yang dibutuhkan</li> </ul>
Meningkatnya kualitas penelitian dosen	Meningkatkan publikasi dosen di jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan penulisan artikel untuk jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi</li> <li>- Pendampingan penulisan artikel untuk jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi</li> <li>- Pemagangan penulisan artikel untuk jurnal terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi</li> </ul>
	Meningkatkan penerbitan buku	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan penulisan buku</li> <li>- Pendampingan penulisan buku</li> <li>- Pemagangan penulisan buku</li> </ul>
Laboran yang cukup jumlahnya dan memiliki skil yang cukup untuk penelitian	Meningkatkan kuantitas dan kualitas Laboran mendukung penelitian	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menambah jumlah laboran untuk mendukung penelitian</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pendidikan laboran untuk meningkatkan skill</li> </ul>
Pendanaan untuk penelitian, diseminasi dan publikasi yang cukup	Tersedianya dana penelitian, diseminasi, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kerjasama dengan BUMN dan BUMS</li> <li>- Mengembangkan kerjasama riset dengan lembaga PT dan lembaga riset nasional dan internasional</li> <li>- Menyediakan dana untuk diseminasi (seminar) dan publikasi di jurnal</li> <li>- Menyediakan dana untuk penelitian unggulan dan pengabdian kepada masyarakat</li> <li>- Fasilitasi dan atau pembiayaan penerbitan buku</li> </ul>
Peningkatan jumlah penelitian yang berkualitas terkait dengan visi	Penelitian penugasan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Skim penelitian penugasan terkait penelitian unggulan dan visi</li> </ul>
Termanfaatkannya hasil-hasil penelitian dan pengabdian	Publikasi dan diseminansi hasil-hasil penelitian dan pengabdian	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partisipasi pada pameran</li> <li>- Menyelenggarakan pameran</li> <li>- Road show</li> <li>- Mengembangkan etalase Fakultas Pertanian</li> </ul>
Menyediakan sarana pendidikan untuk masyarakat dalam memanfaatkan hasil penelitian dan pengabdian	Tersedianya sarana dan prasarana untuk pembelajaran pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membangun infrastruktur pusat aplikasi dan pelatihan untuk mahasiswa dan masyarakat</li> </ul>
Penerapan hasil IPTEK kepada masyarakat	Memperkuat kerjasama dengan para pihak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kuantitas kerjasama dengan pemerintah, pemerintah daerah, BUMN dan BUMS</li> </ul>
Pengembangan media komunikasi	Menyebarkan informasi potensi Fakultas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menerbitkan modul, booklet tentang potensi dan unggulan fakultas yang dapat diakses online dan cetak</li> <li>- Mengembangkan souvenir dari model-model hasil-hasil penelitian</li> <li>- Menyebarkan informasi melalui radio fakultas dan</li> </ul>

		TV
Pengembangan kelembagaan Fakultas	Pemekaran fakultas dan penambahan program studi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mendorong berdirinya Fakultas Teknologi Pertanian dan Fakultas Perikanan dan Kelautan</li> <li>- Pembukaan program studi baru S1, S2 dan S3</li> </ul>
	Revitalisasi struktur fakultas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merevisi struktur fakultas</li> <li>- Revitalisasi ortala fakultas</li> </ul>
	Revitalisasi jurusan/program studi/Laboratorium	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Standarisasi pelayanan di jurusan/ program studi/ laboratorium</li> </ul>
Adanya sistem informasi dan promosi agar Fakultas Pertanian dikenal	Membangun sistem informasi dan promosi yang terprogram	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perencanaan sistem informasi dan promosi</li> <li>- Perencanaan bahan dan media promosi</li> <li>- Pelaksanaan promosi</li> </ul>
Meningkatkan kualitas SDM dosen untuk melakukan penelitian kolaborasi	Memfasilitasi dosen untuk melakukan penelitian kolaborasi internasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memfasilitasi peneliti kolaborasi internasional</li> <li>- Memfasilitasi peneliti untuk publikasi kolaborasi internasional</li> </ul>
Membangun pencitraan melalui kesertaan even yang tersedia.	Memperkenalkan keberadaan dan keunggulan Fakultas Pertanian	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pameran keunggulan Fakultas Pertanian</li> </ul>
Membangun kerjasama pendidikan dengan perguruan tinggi luar negeri (PTLN) yang unggul di bidang pertanian.	Menyelenggarakan program gelar ganda ( <i>double degree</i> ), gelar bersama ( <i>joint degree</i> ), pertukaran mahasiswa ( <i>student exchange</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menambah kerjasama pendidikan S2 program gelar ganda (<i>double degree</i>)</li> <li>- Merintis kerjasama pendidikan S2 program gelar bersama (<i>joint degree</i>)</li> <li>- Meningkatkan pelaksanaan pertukaran mahasiswa (<i>student exchange</i>) dalam bidang pertukaran kredit (<i>credit transfer</i>), magang (<i>internship</i>), tugas akhir (<i>final project</i>), dll.</li> <li>- Pengembangan kurikulum prodi dalam rangka kerjasama akademik dengan PT luar negeri</li> </ul>

### 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2021

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya menetapkan Perjanjian Kinerja, merupakan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dikelola.

Tujuan khusus ditetapkan Perjanjian Kinerja antara lain : meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian.

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2021 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsinya berbasis pada Renstra Fakultas Pertanian Unsri 2016-2020. Perjanjian Kinerja ini merupakan tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada tahun 2021, selengkapnya dapat dilihat pada Table 12.

*Tabel 12. Perjanjian Kinerja Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021*

Sasaran	Indikator Kinerja	Target FP 2021	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan</b>	Persentase Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80%	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	1. RM: Rp25.027.911.833,-
	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20(dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	30%		2. BOPTN: Rp1.343.628.000,- 3. PNBP/BLU : Rp7.630.132.000,- <b>Total:</b> Rp34.001.671.833,-

Sasaran	Indikator Kinerja	Target FP 2021	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi</b>	Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by Subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	20%		
	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3;memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja	40%		
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0.15%		
<b>Meningkatnya kualitas kurikulum dan</b>	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	50%		

Sasaran	Indikator Kinerja	Target FP 2021	Program	Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>pembelajaran</b>	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project) sebagai bobot evaluasi	35%		
	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%		

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2021

### 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya telah merumuskan indikator-indikator dan telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) agar pemangku kepentingan mudah dalam mengukur dan menganalisa keberhasilan kinerja Fakultas. Capaian Indikator Kinerja Utama merupakan tolak ukur capaian tugas pokok dan fungsi (Tupoksi) yang menjadi tanggungjawabnya. IKU ditetapkan mengacu kepada Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya Tahun 2016-2020. Indikator Kinerja Utama dan Capaian Kinerjanya dapat dilihat pada Tabel 13.

Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021

Sasaran	Indikator Kinerja	Target FP 2021	Capaian 2021	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan</b>	Persentase Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80%	456	104%
	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20(dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	30%	1228	114%
<b>Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi</b>	Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by Subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	20%	22	69%

Sasaran	Indikator Kinerja	Target FP 2021	Capaian 2021	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3;memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja	40%	103	170%
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0.15%	56	233%
<b>Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran</b>	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	50%	10	200%
	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project) sebagai bobot evaluasi	35%	295	176%
	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%	0	0

### **3.2 Analisis Capaian Kinerja**

Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya telah menetapkan sasaran yang akan dicapai dalam periode 2016-2020 yaitu :

1. Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Kemahasiswaan Universitas Sriwijaya;
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya (Sasaran untuk tingkat Universitas Sriwijaya);
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya;
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan;
5. Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya;
6. Terwujudnya tatakelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya;
7. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya.

Untuk capaian kinerja Sasaran Strategis tercermin pada capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Dari tabel 13 diatas menunjukkan capaian IKU Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2020, secara umum target kinerja berhasil dipenuhi, bahkan terdapat capaian yang melebihi target yang telah ditentukan.

Secara lebih detil capaian indikator kinerja utama dijelaskan dalam analisis capaian kinerja sebagai berikut :

#### **Sasaran 1 :**

#### **Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

##### **1. Persentase Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta**

Salah satu penentu keberhasilan suatu unit kerja terletak pada persentase lulusan S1 yang mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta . Pada tahun 2021 Fakultas Pertanian menargetkan 80% atau 440 alumni dari 550 alumni lulusan S1 yang mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dan terealisasi sebesar 83% atau mencapai 456 alumni dengan capaian kinerja sebesar 104%.

**2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional**

Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, tahun 2021 Fakultas Pertanian menargetkan sebesar 30% atau 1080 orang mahasiswa dari 3600 orang mahasiswa dan terealisasi sebesar 33% atau mencapai 1228 orang mahasiswa dengan capaian kinerja sebesar 114%.

**Sasaran 2 :**

**Meningkatnya Kualitas Dosen  
Pendidikan Tinggi**

**1. Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by Subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir**

Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by Subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir, pada tahun ini Fakultas Pertanian menargetkan 20% atau 30 dosen dari 145 Dosen Tetap PNS dan Non PNS dan terealisasi sebesar 14% atau mencapai 22 dosen, dengan capaian kinerja sebesar 69%.

**2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja**

Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja pada tahun ini Fakultas Pertanian menargetkan 40% dan terealisasi sebesar 68% atau sebanyak 103 dosen, dengan capaian kinerja sebesar 170%.

**3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.**

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen pada tahun ini Fakultas Pertanian menargetkan 0.15% atau 25 luaran dan terealisasi sebesar 0.35% atau mencapai 56 luaran, dengan capaian kinerja sebesar 233%

**Sasaran 3:**

**Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**

**1. Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra**

Persentase Program Studi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra, pada tahun ini Fakultas Pertanian menargetkan 50% atau 5 Program Studi dari 10 Program Studi yang ada dilingkungan Fakultas Pertanian dan terealisasi sebesar 100% atau mencapai 10 Program Studi, dengan capaian kinerja sebesar 200%.

**2. Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bobot evaluasi**

Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bobot evaluasi, pada tahun ini Fakultas Pertanian menargetkan 35% atau 168 MK dari 458 MK dan terealisasi sebesar 61% atau mencapai 293 MK, dengan capaian kinerja sebesar 176%.

**3. Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah**

Persentase Program Studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, pada tahun ini Fakultas Pertanian menargetkan 5% dari 10 Program Studi yang ada dilingkungan Fakultas Pertanian dan sampai dengan Desember 2021 terealisasi sebesar 0% atau tidak terealisasi.

### 3.3. Realisasi Anggaran

Pagu Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya dalam DIPA 2021 yang digunakan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis sebagaimana ditetapkan dalam penetapan kinerja Fakultas tahun 2021 sebesar Rp 34.001.671.833,- , yang bersumber dari dana Rupiah Murni (RM) sebesar Rp25.027.911.833,- dari dana BOPTN sebesar Rp1.343.628.000,- dan dari dana PNBPN sebesar Rp7.630.132.000,-.

Tabel 15. Realisasi Anggaran Fakultas Pertanian Unsri Tahun 2021

No.	Sumber Dana	Pagu (Rp)	Proporsi	Realisasi (Rp)	Capaian
1	Rupiah Murni (RM)	25.027.911.833	73.61%	25.027.911.833	100.00%
2	Layanan Pendidikan [Base Line]	1.553.402.000	4.57%	1.355.885.664	87.28%
3	Penelitian [Base Line]	700.555.000	2.06%	700.554.800	100.00%
4	Pengabdian Masyarakat [Base Line]	105.000.000	0.31%	105.000.000	100.00%
5	Sarana Pendukung Pembelajaran [Base Line]	224.375.000	0.66%	222.946.937	99.36%
6	Sarana Pendukung Perkantoran [Base Line]	53.704.000	0.16%	53.564.000	99.74%
7	OM-Sarana Bidang Pendidikan	312.479.000	0.92%	312.346.310	99.96%
8	OM-Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	456.946.000	1.34%	456.867.151	99.98%
9	Dukungan Layanan Pembelajaran	4.219.671.000	12.41%	4.195.606.737	99.43%
10	Layanan Peng. Sistem Tata Kelola, Kelembagaan dan SDM	4.000.000	0.01%	0	0%
11	PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN)	530.132.000	1.56%	553.535.050	104.41%
12	PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN)	695.211.000	2.04%	656.326.100	94.91%
13	PT Penerima Bantuan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN)	75.790.000	0.22%	40.405.000	53.31%
14	PT Penerima Bantuan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM (BOPTN)	42.495.000	0.12%	11.964.000	28.15%
<b>JUMLAH</b>		<b>34.001.671.833</b>	<b>100%</b>	<b>33,741,609,582</b>	<b>99.24%</b>

1. Alokasi anggaran Layanan Perkantoran (RM) sebesar Rp. 25.027.911.833,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 25.027.911.833,- dengan persentase capaian sebesar 100% merupakan proporsi terbesar untuk alokasi anggaran tahun 2021.
2. Alokasi anggaran Layanan Pendidikan (Base Line) sebesar Rp. 723.004.398,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 722.404.443,- dengan persentase capaian sebesar 99.92%.
3. Alokasi anggaran Penelitian (Base Line) sebesar Rp. 700.555.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 700.554.800,- dengan persentase capaian sebesar 100%.
4. Alokasi anggaran Pengabdian Masyarakat (Base Line) sebesar Rp. 105.000.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 105.000.000,- dengan persentase capaian sebesar 100%.
5. Alokasi anggaran Sarana Pendukung Pembelajaran (Base Line) sebesar Rp. 224.375.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 222.946.937,- dengan persentase capaian sebesar 99.36%.
6. Alokasi anggaran Sarana Pendukung Perkantoran (Base Line) sebesar Rp. 53.704.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 53.564.000,- dengan persentase capaian sebesar 99.74%.
7. Alokasi anggaran Dukungan Layanan Pembelajaran (Base Line) sebesar Rp. 4.195.606.737,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 4.219.671.000,- dengan persentase capaian sebesar 99.43%.
8. Alokasi anggaran OM-Sarana Bidang Pendidikan sebesar Rp312.479.000,- capaian realisasi Rp312.346.310 dengan persentase capaian sebesar 99.96%
9. Alokasi anggaran OM-Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi sebesar Rp456.946.000,- capaian realisasi Rp456.867.151,- dengan persentase capaian sebesar 99.98%
10. Alokasi anggaran Layanan Peng. Sistem Tata Kelola, Kelembagaan dan SDM sebesar Rp4.000.000,- dengan persentase capaian 0%.
11. Alokasi anggaran PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN) sebesar Rp. 530.132.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp. 553.535.050,- dengan persentase capaian sebesar 104.41%.
12. Alokasi anggaran PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN) sebesar Rp. 695.211.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp.656.326.100,- dengan persentase capaian sebesar 94.91%
13. Alokasi anggaran PT Penerima Bantuan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN) sebesar Rp. 75.790.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp.40.405.000,- dengan persentase capaian sebesar 53.31%.
14. Alokasi anggaran PT Penerima Bantuan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM (BOPTN) sebesar Rp42.495.000,- capaian realisasi dari anggaran ini sebesar Rp11.964.000,- dengan persentase capaian 28.15%

Total pengeluaran belanja untuk tahun anggaran 2021 sebesar Rp 33.741.609.582,- atau terealisasi sebesar 99.24% dari Pagu DIPA Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya yang dianggarkan sebesar Rp 34.001.671.833 ,- dapat dilihat pada Tabel 15.

## **BAB IV PENUTUP**

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2021 melaporkan capaian kinerja selama tahun 2021 disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya untuk kurun waktu 2016 – 2020.

Uraian laporan secara sistematis pada bab-bab di atas adalah didasarkan pada jumlah pagu anggaran dan belanja yang merupakan perpaduan sumber anggaran Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), Biaya Operasional Perguruan Tinggi (BOPTN) dan Rupiah Murni (RM) yang dirangkum dalam dokumen DIPA Fakultas Pertanian Unsri untuk tahun anggaran 2021 dimana ketiganya diterima dan dibelanjakan untuk membiayai pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2021.

Dalam melaksanakan program dan anggaran Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya tahun 2021, tingkat penyerapan anggaran yang digunakan untuk melaksanakan program kerja mencapai 99.24%, yaitu sebesar Rp 33,741,609,582,00 dari total dana yang dianggarkan sebesar Rp 34.001.671.833,00.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa untuk dapat memenuhi target kinerja yang ditetapkan dalam Renstra Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya 2016-2020 masih memerlukan upaya dan kerja keras, konsolidasi, serta koordinasi internal dan eksternal dengan stakeholder. Berbagai upaya telah dilakukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja optimal, agar semua target-target yang diperjanjikan semaksimal mungkin dapat terealisasi. Secara umum target-target Sasaran yang tercermin dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) berhasil dicapai dan bahkan beberapa diantaranya berhasil melebihi yang ditargetkan. Namun demikian beberapa target kinerja juga belum dapat terpenuhi, oleh karena itu terhadap indikator kinerja yang tidak mencapai target, untuk meningkatkan capaian indikator outcome yang telah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK), Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya kedepan akan berupaya terus meningkatkan fungsi koordinasi, sinergi, pelaksanaan kebijakan dan meningkatkan efektivitas instrumen kebijakan yang ada. Hal ini

dimaksudkan agar pencapaian outcome bisa disinergikan dengan kebijakan dan program dari Kementerian/Lembaga terkait dan stakeholder.

# LAMPIRAN

TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021 UNTUK DEKAN, WDI, WD2 DAN WD3

UNIT KERJA : UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
 SATUAN KERJA : FAKULTAS PERTANIAN  
 TAHUN ANGGARAN: 2021

DEKAN: Dr. Ir. A. Muslim, M.Agr.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UNSRI	Target Unit Kerja (FP)	Tri Wulan 3 (Sept 2021)	Desember 2021	Keterangan	Rerata Capaian Kinerja
MENINGKATKAN KUALITAS LULUSAN PENDIDIKAN TINGGI	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bobot evaluasi		35%	35% (dari total MK)	47%	61%	Total MK (gamil dan gemap) adalah 458 MK. 0.55x480 MK= 160,3 MK (161 MK).	176%
	Jumlah pembelajaran pemecahan kasus (case method)	mata kuliah			56	164		
	Jumlah pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	mata kuliah			168	131		
	<b>Total jumlah mata kuliah</b>	<b>mata kuliah</b>			480	480		
	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah			5%		0%	0%	0%
	Jumlah Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 akreditasi internasional	Prodi		0	0	0	0	FP sedang mempersiapkan Prodi Agribisnis S1 untuk diusulkan akreditasi internasional. Akhir Oktober mulai workshop dengan pihak FIBAA
	Total Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2	Prodi		10	0	10	100	
	Persentase Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta			80%	80% (440 orang)	67%	83%	Alumni per tahun 550 orang. 80% dari 550 orang adalah 440 orang
	Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang berhasil melanjutkan studi	orang			50	5	37	
	Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang berhasil menjadi wiraswasta	orang			195	45	99	
Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan	orang			195	320	320		
Total Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2	orang			550	550	550		

<b>MENINGKATNYA KUALITAS DOSEN UNIVERSITAS SRIWIJAYA</b>	<p>Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir</p>	20%	20% (30 orang)	9%	14%	<p>Dosen Tetap PNS dan Non PNS yang aktif mengajar saat ini ada 145 orang. Jauh 20% dari 145 orang adalah 30 orang dosen</p>	69%
	<p>Jumlah Dosen yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)</p>	dosen	27	1	2	<p>Dr-Pihl Ir. Arniarifil mengajar pada : Advanced Education Program on Environmental Science and management Thau Ngeyan University of Agriculture and Forestry (TUAF), Di S2: Environmental Toxicology, dan Soil, Water and Environment, S1: Integrating Environmental Science and Management, Conservation Biology, Water and Society, Dr. dth. Langgeng Priyano, M.Si: mengajar di UNDIP pd bulan November 2021</p>	
	<p>Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri</p>	dosen	0	3	8	<p>Elak Ldiasari (Industri Nata deoco), Dwi Wilan Sari (Industri Bakery), Henny Malini (Industri penyulingan Serab), Rizky Tirta Adhiguna, Nurflia, reno Cahyanakti, Agustina Biddarti, Thartawati</p>	
	<p>Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir</p>	dosen	3	10	12	<p>Herpandi, Amy Yamaritari, M. Syaifuddin, Arsi, Muliawaman, Rujito AS, Siti Herlinda, Nuni Gofar, Langgeng, Ace Bachaki, Rizky Tirtha Adhiguna, Merynda Indriyani Syafuri</p>	
	<p>Total Jumlah dosen Tetap PNS dan Non PNS</p>	dosen	161	161	160	<p>Sebelumnya ada 161 orang, sehubungan ada yang wafat dan ada yang masuk</p>	
	<p>Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh Industry dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja</p>	40%	40%	68%	68%	<p>Dosen Tetap PNS dan Non PNS yang aktif mengajar saat ini ada 146 orang.</p>	170%
	<p>Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3</p>	dosen	106	104	103	<p>Sebagian dosen masih Studi S3, fakultas mendorong dosen untuk lanjut S3</p>	
	<p>Jumlah dosen tetap yang memiliki sertifikat, kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja</p>	dosen	4	6	6	<p>Bakri, Satria Jaya Priana, Monom Sodik, Tri Wardani, Sugito, Nura Malahayati</p>	
	<p>Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja</p>	dosen	0	0	0		
	<p>Total Jumlah dosen Tetap PNS dan Non PNS</p>	dosen	161	161	160		
<b>MENINGKATNYA KUALITAS PENELITIAN DAN KAPASITAS INOVASI DOSEN UNIVERSITAS SRIWIJAYA</b>	<p>Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen</p>	0,15	25 luaran	0,34	0,35	<p>Dosen Tetap PNS dan Non PNS yang aktif mengajar saat ini ada 146 orang.</p>	233%
	<p>Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen</p>	judul	20	8	38		

